

Saksdokumenter med vedlegg

Formannskapet

Dato: 08.09.2026
Tid: 17:30
Sted: Formannskapssalen, kommunehuset
Arkivsak 23/889

Her finner du saksframlegg med vedlegg, samt referatsaker, delegerte saker og interpellasjoner om det er slike.

Eventuelle lovlige forfall må meldes snarest på [skjema på vår hjemmeside](#).

Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed fra møtesekretær.

Umiddelbart etter møte i planutvalget.

Etter at formannskapet har behandlet sine ordinære saker, har utvalget medarbeidersamtale med kommunedirektøren. De to siste års avtaler mellom kommunestyret og kommunedirektør er sendt medlemmene som kryptert forsendelse.

Formannskapet (TV-aksjonskomiteen) setter av 1 time umiddelbart etter at formannskapet er ferdig til ringerunde for å få nok bøssebærere til TV-aksjonen.

Saksliste

Godkjenning av innkalling

Godkjenning av sakskart

Referatsaker

26/1 Ber om innspill til valgkomitekandidater - VETAKS IKS 2027 (Vestfold, Telemark og Agder kontrollutvalgssekretariat)

3

Orienteringssaker

26/1 Evaluering av Aktivitetshuset 2026

6

Politiske saker

26/22 Godkjenning av protokoller fra 2 møter i formannskapet 9. juni 2026

23

26/23 Politisk organisering - vurdering av endringer for kommunestyreperioden 2027 - 2031

24

26/24 Forslag til ny forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder på høring

29

26/25 Muligheter for flytting av treningsarealer for motorsport

34

26/26 Østre Agder-samarbeidene: endring av betalingsmodell

36

26/27 Brokelandsheia – oppstart av grunnarbeider for omsorgsboliger innenfor budsjettrammen for 2026

86

26/28 Årlig samtale mellom kommunedirektør og formannskapet

88



VESTFOLD, TELEMARK OG AGDER
KONTROLLUTVALGSSEKRETARIAT IKS

Gjerstad kommune
Gjerstadveien 1335
4980 GJERSTAD

Dato: 02.07.2026
Vår referanse: 26/00338-3
Deres referanse:
Vår saksbehandler: Line Bosnes Hegna

Innspill til valgkomitekandidater - VETAKS IKS 2027

I 2027 er det kommune- og fylkestingsvalg. Da skal det velges nye representanter til representantskapet og det nye representantskapet skal velge nytt styre for Vestfold, Telemark og Agder kontrollutvalgssekretariat IKS (Vetaks) våren 2028. Det sittende representantskapet skal i henhold til selskapsavtalen pkt 4.2.2. velge en valgkomite i det siste representantskapsmøte i deres periode.

Valgkomiteens viktigste oppgave er å finne ut hva slags kompetanse styret trenger, basert på selskapets formål og situasjon. Deretter skal de finne kandidater som til sammen dekker dette behovet. Valgkomiteen foreslår hvem som skal sitte i styret, og hvem som skal være leder og nestleder i representantskapet.

Representantskapet skal velge ny valgkomité i sitt siste møte i mai 2027. Representantene må derfor komme med **forslag til kandidater til valgkomiteen** på vegne av eierne sine. Dette tar litt tid, siden hver kommune må behandle saken på sin måte. Forslag til kandidater, med noe bakgrunnsinformasjon, må være klare før innkallingen til det siste møtet sendes ut i 2027.

Fristen for å sende dette til selskapet er 1. mars 2027.

Dersom det er spørsmål til dette så ta direkte kontakt med daglig leder på bosl@vetaks.no eller mobil 90 65 64 26.

Med hilsen

Line Bosnes Hegna
bosl@vetaks.no

Dokumentet er elektronisk godkjent og sendes uten signatur.

Postadresse:
Postboks 4
3833 Bø i Telemark

E-post:
postmottak@vetaks.no

Org. no.:
987 993 766

Vetaks.no

Mottaker(e):

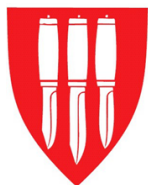
Tønsberg kommune
Holmestrand kommune
Horten kommune
Vestfold fylkeskommune
Larvik kommune
Færder kommune
Arendal kommune
Kviteseid kommune
Nome kommune
Gjerstad kommune
Kragerø Kommune
Midt-Telemark kommune
Nissedal kommune
Bamble kommune
Vennesla kommune
Grimstad kommune
Kristiansand kommune
Tokke kommune
Siljan kommune
Porsgrunn kommune
Notodden kommune
Vegårshei kommune
Birkenes kommune
Drangedal kommune
Risør kommune
Åmli kommune
Agder Fylkeskommune
Seljord kommune
Fyresdal kommune
Lillesand kommune
Telemark fylkeskommune
Froland kommune
Tvedestrand kommune
Hjartdal kommune
Tinn kommune
Vinje kommune
Sandefjord kommune

Fra: "post@vetaks.no" <noreply@mail.tietoevry.com>
Sendt: torsdag 2. juli 2026 11:27:48
Til: "Postmottak" <postmottak@gjerstad.kommune.no>
Emne: Dokument 26/00338-3 Innspill til valgkomitekandidater - VETAKS IKS 2027 sendt fra VETAKS
Vedlegg: 342673_1_1.pdf

Hei Gjerstad kommune,

Dokumentet **26/00338-3 Innspill til valgkomitekandidater - VETAKS IKS 2027** for sak **Valgkomite i 2027 - VETAKS** er blitt sendt fra **VETAKS**. Se vedlagte fil.

Dette er en systemgenerert e-postmelding som ikke kan besvares.



GJERSTAD KOMMUNE PLAN OG SAMFUNNSUTVIKLING

Saksframlegg

Arkivsak-dok. 26/227-1
Saksbehandler Tonje Berger Ausland

Utvalg	Møtedato
Formannskapet	08.09.2026

Evaluering av Aktivitetshuset 2026

Kommunedirektørens forslag til vedtak

Evalueringen tas til orientering.

Vedlegg

Evaluering av Aktivitetshuset i Kirkebygda_Gjerstad kommune_juni26

Evaluering av Aktivitetshuset i Kirkebygda_spørsmål1

Evaluering av Aktivitetshuset i Kirkebygda_spørsmål4

Evaluering av Aktivitetshuset i Kirkebygda_spørsmål5

Evaluering av Aktivitetshuset i Kirkebygda_spørsmål9

Sammendrag

Det er politisk vedtatt at Aktivitetshuset i Kirkebygda, skal evalueres.

Det ble i juni 2026 gjennomført en evaluering ved bruk av Forms. Resultatene ligger vedlagt i saken.

Bakgrunn (Fakta)

I 2022 flyttet kommunehuset sin plassering, til lokalene over Prix, i Kirkebygda. I den forbindelse ble det gjort vurderinger om det gamle kommunehuset skulle rives, eller benyttes til noe annet. Det var behov for plassering av kickbokserklubben, som hadde sine lokaler på gamle Gjerstad skole, som skulle rives, samt at kontaktsenteret trengte nye lokaler. I tillegg var det meldt inn fra frivillige lag og foreninger, om behov for lokaler, og det var behov for et lokale som kunne ivareta ikke-kirkelige seremonier. Det ble da bestemt at bygget skulle bygges om til disse formålene.

Det ble samtidig politisk vedtatt at Aktivitetshuset som seremonirom, kombinert med aktivitetsarena for frivillige lag og foreninger og base for frivilligsentralen og psykisk helsetjeneste og avhengighet (kontaktsenteret), skulle evalueres etter tre år. Denne evalueringen er nå gjennomført (se vedlegg).

Vi fikk inn svar fra 32 personer. Spørreundersøkelsen ble sendt ut til 40 personer, samt at den var annonsert, og gjort åpen for andre enn inviterte, til å kunne svare.. Det er ca. en tredjedel av hver kategori; personer tilknyttet lag/foreninger, privatpersoner og «annet» (ansatte i kommunen som bruker huset), som har svart.

Kort oppsummert, er det 41 % (13 stk.) svært fornøyd med Aktivitetshuset totalt sett, mens 44 % (14 stk.) er ganske fornøyd og 16 % (5 stk.) mellomfornøyd. På spørsmålet om Aktivitetshuset bør videreføres, svarer 84 % (27 stk.) at det bør videreføres, mens 16 % (5 stk.), er usikre. Ingen synes at det ikke bør videreføres.

Vurderinger:

Dokumentnr.: 26/227-1

side 1 av 3

For det meste kommer det fram at folk er generelt fornøyd med lokalene, og at de fungerer til den bruken som det er lagt opp til. Det er mange positive kommentarer. Men det kommer også fram at lokalene er litt «kjedelige», og at det er for få aktiviteter for ungdom der, mens én skriver at det er fint å ha et eget rom til sin aktivitet, men at det ellers er mye som ikke fungerer. Det er vanskelig å ta tak i ting som ikke fungerer, når det ikke kommer opp mer konkret hva det gjelder.

Til hva som kan forbedres og idéer/ønsker for videre utvikling, så kommer det opp at det kunne vært fint å gjøre noe med akustikken i allrommet/seremonirommet (det er f.eks. vanskelig å arrangere minikonsserter, eller elevkonserter gj. kulturskolen, der), samt at en bør se på strømmettet, da sikringene går når det er bandøving i kjelleren. Låsen på toalettet oppe er litt «ulilig», og bør gjøres noe med. Det er vanskelig å regulere temperaturen, og det er observert noe råte og en del muselort i kontaktsenterets lokaler. Det er nødvendig å få tatt en runde å sikre bygget for «museinnganger» og håndtert problemene med råte. Dagens hovedinngang nevnes også som et område som kan forskjønnnes og gjøres noe med, for å få det mer lyst og åpent, og kanskje unngå uønsket aktivitet akkurat i inngangspartiet.

Det er ønskelig at frivilligsentralen arrangerer korte kurs med ulike tema, arrangering av fellesturer med minibuss, at vi får ungdomsklubben opp og gå, at huset blir med åpent for allbruk/merbruk av de forskjellige rommene, og at man oppgraderer uterådene i tråd med planer, slik at disse kan tas mer i bruk, og også brukes til utearrangement. Det er et ønske om å få til en form for aktivitet knyttet til design og redesign, med omsyng og reparasjon av klær, hvor folk kan lære av hverandre. Folk ønsker quiz-lunsjen tilbake, og skryter av senioruni, som folkebiblioteket har arrangert. Det er ønskelig med flere aktiviteter generelt, gjerne drevet av frivillige. Åpen café, slik som «hverdagsglededecaféen el.l., er også nevnt, også arrangering av fellesmiddager o.l. Det er flere som nevner at det bør være åpningstider med åpent hus, på ettermiddag-/kveldstid og i helger, i større grad. Det må jobbes aktivt med å få flere frivillige på banen. Hvordan kan vi involvere og få med ungdom/foreldre/foresatte/besteforeldre og andre i større grad?

Det er for øvrig ønskelig å få flyttet kunstgruppa som er en del av Kulturskolen Øst i Agder, til lokaler på Abel, for å gjøre det mer praktisk for både elever og foresatte, og slik at man får plass til flere elever. Det er et helt nytt kunst- og håndverksrom på Abel som er mye bedre egnede lokaler enn Aktivitetshusets rom, som beskrives som litt trange. Det som gjør at det er vanskelig å få plass til kulturskolen på Abel, er at de ikke har noen plass til staffeliene som kulturskolen bruker. Kan dette løses?

For å få til de tingene som ønskes for å forbedre og utvikle Aktivitetshuset, så trengs det en budsjettpost tilknyttet frivilligsentralen i driftsbudsjettet til Plan og Samfunnsutvikling. Det er vanskelig å arrangere korte kurs, få oppgradert bygget, gjort lokalene til ungdomsklubben litt mer spennende etc., uten noen penger. Noe kan løses gjennom investeringsbudsjettet, men noe vil være klare driftsoppgaver.

Det kommenteres at det er litt styr med nøkler og dører, som kan «jukses med», slik at de står åpne på kveldstid. Her bør vi få på plass en løsning snarlig. Det er også en som skriver at det bør være voksen til stede større deler av tida.

Vaskerutinene og søppelhåndtering som lagene/foreningen selv skal håndtere, fungerer ikke. Dette ble tatt opp på årsmøtet i vår, og det ble satt ned en gruppe som skulle se på det. Det er en som nevner at låntakerne kan stilles mer karv til generelt. Når de låner lokalene gratis, kan de f.eks. måtte binde seg til å stille som hjelpere på tilstelninger faste dager i året. Det nevnes også at de forskjellige låntakerne kan spille mer på hverandre, og få til mer samarbeid – gjøre ting sammen i større grad.

Kickbokserklubben ønsker seg enda større lokaler. Noen kommenterer at de kanskje burde være i 1.etg. Pga. plass og behovet for seremonirommet plassert i tilknytning til kjøkkenet, vil dette bli en kostbar affære å få til.

Kommuneplanens føringer

I kommuneplanen er det lagt opp til at det både skal legges til rette for aktiv bruk av møteplasser på Brokelandsheia og i Kirkebygda. Sånn sett er Aktivitetshuset i Kirkebygda et godt tilskudd til å skape aktivitet i lokalsenteret.

Et av hovedmålene under tema senterutvikling er:

«Kommunen skal legge til rette for utvikling av Kirkebygda som lokalsenter, med nødvendige funksjoner». Herunder følgende tiltak: «videreutvikling av Kirkebygda, gjennom å opparbeide gode generasjonsoverskridende møteplasser og gjøre sentrumsnære boligområder attraktive».

Under kapittelet som beskriver kommunes arealstrategi, står det bl.a.: *«Lokalsenteret Kirkebygda videreutvikles innenfor handel, offentlig og privat tjenesteyting småskala-næring/forretningsvirksomhet og kultur, rettet mot lokalsenteret og tilhørende omland, dimensjonert for å dekke lokale behov».*

Driftsmessige konsekvenser

Aktivitetshuset er pr. i dag dyrt å drifte. Så vurderingen vil gå på kost-nytte knyttet til driftskostnader mm., vurdert opp mot verdien av bruken, for de forskjellige brukergruppene.

Alternative løsninger

Formannskapet kan bruke saken til å fremme forslag om å vedta å beholde Aktivitetshuset og opprettholde og/eller forbedre videre drift, eller velge å legge det ned og rive det, og fremme dette forslaget for kommunestyret. Dette i stedet for vedtaket om å ta evalueringen til orientering.

Vi presisere at administrasjonen kun er bedt om å legge evalueringen fram for politisk organ, og ikke vurdere videre drift, eller ei.

Konklusjon

Kommunedirektøren legger evalueringen fram for formannskapet og videre for kommunestyret, og ber de politiske organ om å ta evalueringen til orientering.

Oversikt over svar

Lukket

Svar

32



Gjennomsnittstid

11:09



Varighet

12 Dager



1. Hva har du brukt Aktivitetshuset til?

32

Svar

Siste svar

"Vært på noen foredrag og tiligere quiz"

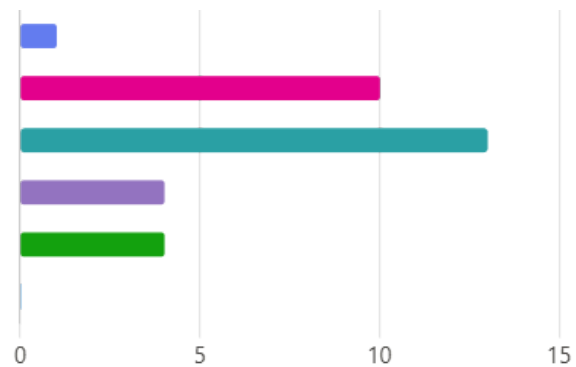
"Ulike samlinger, som mimrekveld, Quiz, seniorforedrag på..."

"Møte opp på arrangementer"

...

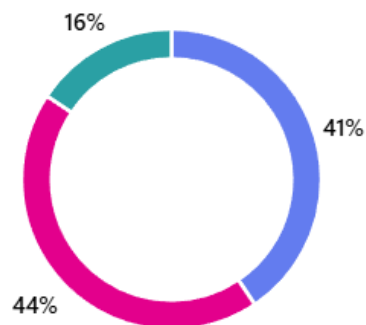
2. Hvor ofte har du brukt Aktivitetshuset?

● Én gang	1
● Noen ganger i året	10
● Månedlig	13
● Ukentlig/én gang i uken	4
● Flere ganger i uken	4
● Hver dag	0



3. Hvor fornøyd er du med Aktivitetshuset totalt sett?

● Svært fornøyd	13
● Ganske fornøyd	14
● Mellomfornøyd	5
● Lite fornøyd	0
● Misfornøyd	0



4. Hva fungerer bra i Aktivitetshuset?

32

Svar

Siste svar

"God møteplass."

"Vanskelig å svare konkret på, men jeg tror mye er avhengig..."

"Har inntrykk av at det fungerer etter formålet"

...

5. Hva kan forbedres?

32

Svar

Siste svar

"Akustikken i det store møterommet er dårlig. Kunne det..."

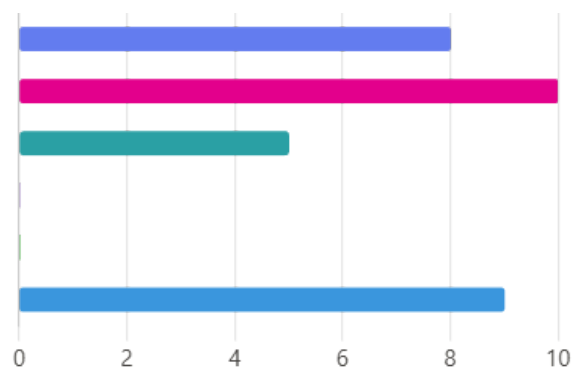
"Det må de som bruker huset jevnlig svare på."

"Man kunne arrangere korte kurs med diverse formål"

...

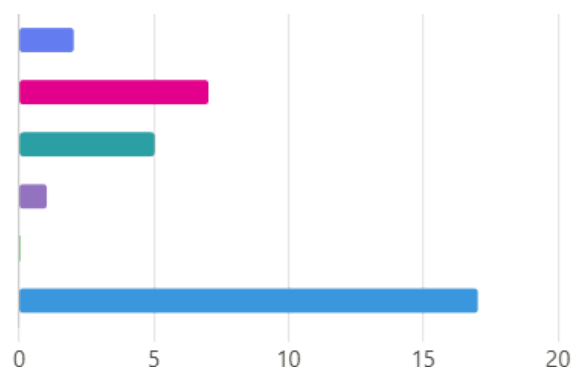
6. Hvordan fungerer Aktivitetshuset som arena for frivillighet?

Veldig godt	8
Godt	10
Ok	5
Lite godt	0
Ikke godt	0
Vet ikke	9



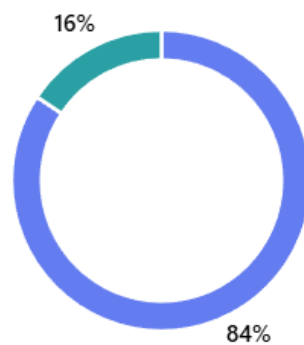
7. Hvordan fungere Aktivitetshuset som seremonirom for velser mm., og andre arrangement?

Veldig godt	2
Godt	7
Ok	5
Lite egnet	1
Ikke egnet	0
Vet ikke/har ikke brukt rommet til verken seremoni...	17



8. Bør Aktivitetshuset videreføres?

Ja	27
Nei	0
Usikker	5



9. Har du idéer, eller ønsker for utviklingen av Aktivitetshuset fremover?

32

Svar

Siste svar

"Tiltak som samler folk er bra. Quiz og foredragene som h... "

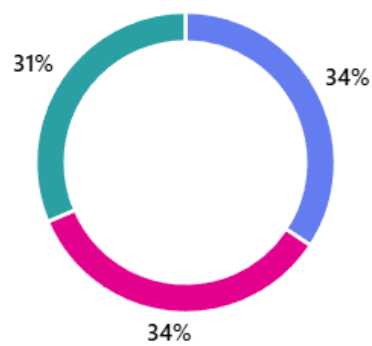
"Skal aktivitetshuset være for alle aldre? Hvem har størst b... "

"Se svaret på spørsmål 5"

...

10. Hvem representerer du?

Lag/forening	12
Privatperson	12
Annet	11





1. Hva har du brukt Aktivitetshuset til?

32 Svar

ID ↑	Navn	Svar
1	anonymous	Har ikke brukt det selv
2	anonymous	Aktiviteter og arrangement i forbindelse med min stilling i helse og omsorg. Selvstendig, men også i samarbeid med frivilligsentralen og biblioteket. I tillegg hatt inn flere frivillige medhjelpere. Invitert inn støttekontakter og brukere av støttekontakttjenesten.
3	anonymous	Jeg brukte aktivitetshuset for å henge med venner, å for å være en plass som det er mange folk uten at vi hadde planlagt å møtes
4	anonymous	Drifte Kontaktsenter i regi av psykisk helse og avhengighet
5	anonymous	Senioruniversitetet Strikkekafé Historielagets skrollekveler
6	anonymous	Konfirmasjon 2025
7	anonymous	Kontaktsenteret i regi av psykisk helse.
8	anonymous	Møter og som frivillig på ulike arrangement.



1. Hva har du brukt Aktivitetshuset til?

32 Svar

1	anonymous	Har ikke brukt det selv
2	anonymous	Aktiviteter og arrangement i forbindelse med min stilling i helse og omsorg. Selvstendig, men også i samarbeid med frivilligsentralen og biblioteket. I tillegg hatt inn flere frivillige medhjelpere. Invitert inn støttekontakter og brukere av støttekontakttjenesten.
3	anonymous	Jeg brukte aktivitetshuset for å henge med venner, å for å være en plass som det er mange folk uten at vi hadde planlagt å møtes
4	anonymous	Drifte Kontaktsenter i regi av psykisk helse og avhengighet
5	anonymous	Senioruniversitetet Strikkekafé Historielagets skrollekveler
6	anonymous	Konfirmasjon 2025
7	anonymous	Kontaktsenteret i regi av psykisk helse.
8	anonymous	Møter og som frivillig på ulike arrangement.

1. Hva har du brukt Aktivitetshuset til?

32 Svar

1	anonymous	Har ikke brukt det selv
2	anonymous	Aktiviteter og arrangement i forbindelse med min stilling i helse og omsorg. Selvstendig, men også i samarbeid med frivilligsentralen og biblioteket. I tillegg hatt inn flere frivillige medhjelpere. Invitert inn støttekontakter og brukere av støttekontakttjenesten.
3	anonymous	Jeg brukte aktivitetshuset for å henge med venner, å for å være en plass som det er mange folk uten at vi hadde planlagt å møtes
4	anonymous	Drifte Kontaktsenter i regi av psykisk helse og avhengighet
5	anonymous	Senioruniversitetet Strikkekafé Historielagets skrollekveler
6	anonymous	Konfirmasjon 2025
7	anonymous	Kontaktsenteret i regi av psykisk helse.
8	anonymous	Møter og som frivillig på ulike arrangement.

1. Hva har du brukt Aktivitetshuset til?

32 Svar

1	anonymous	Har ikke brukt det selv
2	anonymous	Aktiviteter og arrangement i forbindelse med min stilling i helse og omsorg. Selvstendig, men også i samarbeid med frivilligsentralen og biblioteket. I tillegg hatt inn flere frivillige medhjelpere. Invitert inn støttekontakter og brukere av støttekontakttjenesten.
3	anonymous	Jeg brukte aktivitetshuset for å henge med venner, å for å være en plass som det er mange folk uten at vi hadde planlagt å møtes
4	anonymous	Drifte Kontaktsenter i regi av psykisk helse og avhengighet
5	anonymous	Senioruniversitetet Strikkekafé Historielagets skrollekveler
6	anonymous	Konfirmasjon 2025
7	anonymous	Kontaktsenteret i regi av psykisk helse.
8	anonymous	Møter og som frivillig på ulike arrangement.

32 svar sendt inn



Hva fungerer bra i Aktivitetshuset?

"God møteplass. "

"Vanskelig å svare konkret på, men jeg tror mye er avhengig av den som skal drive det. Slik det har vært i det siste har det vært et fint samarbeid med bibliotekar, som også har noe ansvar for kultur, og leder av aktivitetshuset. "

"Har inntrykk av at det fungerer etter formålet "

"Alt som e vett"

"Det meste virker OK"

"Inntrykk av at det er bra. "

"Har egne lokaler der vi kan ha utstyr og lagerplass uten at andre bruker de samme lokalene. Rolig sted å være. "

"Bygget i seg selv rommer et kulturelt mangfold og forskjellige aktiviteter. "

"Fin plass for å samles"

"Det er godt å ha ein samlingsstad i øvre bygda, og der me kan ha tinga våre. Det er fleire rom me kan vera i, ev få bruka nede òg"

"Lag og foreninger og mennesker som har et engasjement for hva de driver med "

"Godt lokale for store og små arrangement - lettvint å bruke, godt utstyrt kjøkken, etter oppgradering i vår har det blitt veldig bra internett"

"Mimrekroken "

"God plass, tilgjengelige lokaler, stort møte-/seremonirom, kjøkken og nå gode utearealer"

"Det er fint lokale, litt kjedelig kanskje men jeg hadde konfirmasjon der og det var fint. "

"Koselig samlingssted"

"Enkel tilgang, samtidig som ting er trygge der inne og god dialog med daglig leder har gjort ting veldig greit. Det er også helt avgjørende for oss at leie av lokale er gratis for å fortsette driften. "

"At vi har vårt eget rom, men bortsett fra dette er det mye som ikke fungerer. "

"Dette er et flott tilbud til alle lag og foreninger fordi det er lett tilgjengelig, det koster ikke noe å bruke det, det er praktisk innredet slik at det kan være mange aktiviteter som foregår på en gang. Det har vært en god administrasjon av huset, alle henvendelser har blitt møtt med stor velvilje."

Skann QR-koden eller bruk koblingen til å bli med



<https://forms.cloud.microsoft/e/CDbfx06pF>

 Kopier kobling

"Enkelt og booke. Kjøkken med alle fasiliteter tilgjengelig. Varierte størrelser på møterom. Lyse og trivelige lokaler. "

"For meg fungerer alt veldig bra "

"Veldig bra med et hus for både ungdom og voksne med ulike aktivitrter og temaer"

"Oppbevaring, øvingsrom og sosial omgang "

"Frivilligsentralen fungerer bra, det er den jeg har mest erfaring med "

"Lyst og godt hus å være i og fint å treffe andre som bare er innom"

"Store egnede rom, egen inngang til kontaktsenteret."

"Har brukt seremonirommet til konfirmasjon. Greit lokale da det er tilrettelagt for alle brukergrupper. "

"Den gamle kommunestyresalen med tilhørende kjøkken fungerer godt til mine 3aktivitetet"

"Grei beliggenhet. Tilgang til kjøkken. Mulighet for å delta på aktiviteter i regi av Frivillighetssentralen f. eks. Quiz. Mulighet til å låne biljardrom. Mulighet til å låne seremoni rom ved spesielle anledninger f. eks. kveldsåpent og julebord for brukerne."

"Det var en fin plass å være for å møte folk, jeg er der ikke nå lenger så vet ikke hvordan det er nå, men har hørt at det er veldig gøy å være der"

"God plass. Plassering, tilbud i øvre Gjerstad. Plassering i nærhet til butikk, bibliotek, Gjerstad omsorgssenter, kommuneadm., m.m. Mulighet for diverse aktiviteter og spill. Tilgang til kjøkken, og flere avdelte rom. Ny-oppusset Allrom. "

"Litt for få aktiviteter for ungdommen"

Wordcloud

Alle svar



4 av
10



32 svar sendt inn



Hva kan forbedres?

"Akustikken i det store møterommet er dårlig. Kunne dette bedres hadde det vært fløott!!"

"Det må de som bruker huset jevnlig svare på."

"Man kunne arrangere korte kurs med diverse formål "

"Vet ikkje"

"Få fart på ungdomsklubben"

"Veit ikkje "

"Undervisningsrommene er litt trange og små. Langt unna skolen/andre aktiviteter i Kulturskolen. Blir da litt "ensomt". "

"Mer dialog med brukerne av huset oss i mellom. Få faste rutiner for vask av fellesarealer. "

"Kommer ikke på noe"

"Toaletta opp er ikkje så greie - reinhald. Det er litt styr med nøklar. Når dørene inn til gangen til gml teknisk er låste vert ein utelåst. Det burde vera eit system på huset med felles låsesystem. Dørene ut har ofte blitt sett ope med stein o.l. for at den ikkje skal gå i lås. Det er ikkje greit. Det bør lagast husreglar som ein må fylgja. Enkelt brukar huset meir enn planen, greit nok det, men då må dei ikkje forstyrre dei som fylgjer oppsett plan."

"Strømnettet så ikke sikringene ryker når man skal øve, men for vår del også dør/ vinduer nede i kjelleren da vi har musikkutstyr stående til store summer."

"Kanskje ein kan få ein betre løysing for hovuddøra. Per no er nøkkelbrikka på kontoret til leiar av frivilligsentralen. "

"Voksne til stede"

"Mer aktivitet som er åpen/inkluderer alle, særlig rettet mot ungdommer"

"Det er enn så lenge ikke så veldig ungdomsklubb vennelig i mine øyne. Med tanke på interiøret og litt plasseringen. Men greit til møter osv."

"Bruker det for lite til å kunne svare"

"Har ingen forslag til forbedringer. "

"Dørene blir stadig observert med hinner i dørene for at de ikke skal låses. Her er det fritt på kveldene, har meldt fra flere ganger om dette, også med bilde. Vaskerutiner fungerer ikke. "

"1. Det er mye støy fra trening i 2. etasje, når de er i aktivitet. Kan denne aktiviteten flyttes ned? 2. Vi blir forstyrret

Skann QR-koden eller bruk koblingen til å bli med



[https://forms.ccloud.microsoft/e/CDbffX06pF](https://forms.cloud.microsoft/e/CDbffX06pF)

 Kopier kobling

av ungdom som springer rundt, av og til. Kan det bli en bedre kontroll med inngangsdøra?"

"Bedre opplysning til de som leier lokale at man rydder etter seg. Oftere tømning av avfallsbeholdere på kjøkken. "

"Vet ikke "

"Vi må få en ordning når det gjelder reinhold og søppel oppe i 2 etg. Det fungerer ikke så bra"

"Strømnettet og inngang til øvingsrom "

"Det er alltid rom for flere aktiviteter "

"Inngangspartiet er ikke innbydende, mørkt og gjemt bak all «stash» til Prix. "

"Luftkvaliteten bør ses på, evt. sopp, fukt/råte. Temperatur på vinteren har vært litt for lav, uten mulighet til å regulere opp. Vært endel mus inne i vinter, vært endel muselort. Brukere av kontaktsenteret problematiserer parkeringsmulighetene, ettersom svært mange er dårlig til bens."

" "

"Solskjerming i den gamle kommunestyresalen"

"Oppgradering av enkelte rom, Innemiljø, klima, luft forhold, temperatur. For brukerne av Kontaktsenter større lokaler. "

"Kanskje de som er der å passer på er ungdommer, foreksempel vi fra ungdomsrådet kan være der å passe på noen kvelder"

"Uteområdet, ved hovedinngang, blomster el.l. "

" " " " " " " " " " " "

Wordcloud

Alle svar



5 av
10



32 svar sendt inn



Har du idéer, eller ønsker for utviklingen av Aktivitetshuset fremover?

"Tiltak som samler folk er bra. Quiz og foredragene som har gått gjennom biblioteket annenhver mandag i år, har vært veldig bra. "

"Skal aktivitetshuset være for alle aldre? Hvem har størst behov? Hvem bruker huset i dag, kan tilbudene utvikles. Beklager men jeg vet for lite om bruken i dag til å si noe vettugt om dette."

"Se svaret på spørsmål 5"

"Beholde de som de er"

"Lage noen utendørsarrangementer for hele bygda "

"Har ikke noen spesielle ønsker "

"På spørsmål 7 svarte jeg "lite egnet", da vi prøvde å ha vår elevkonsert der. Det funket ikke i det hele tatt. Jeg har ingen formening om hvordan det fungerer som seremonirom eller til andre aktiviteter."

"Bruke lånetagere ved tilstelninger etc. på huset. Ha faste dager i året hvor lånetagere må hjelpe til på åpent hus. "

"Litt usikker "

"Hadde vore fint om ein kunne samarbeida meir mellom dei som brukar huset - det må kanskje vera eit aktivt styre for å få det til, så det krev ein leiar for frivilligsentralen som spelar på lag med dei som er der. "

"Mer informasjon ut til ungdom og andre om hva slags tilbud som finnes på huset. Enn så lenge har ting gått litt trått, men huset har ikke kommet skikkelig igang pga underbemanning med tanke på ungdomskvelder osv."

"Har ingen tanker :)"

"Åpningstider med voksne til stede"

"Ikke så kjent med aktiviteten det siste året, men viktig at huset brukes som en åpen møteplass og er tilgjengelig på ettermiddager og helger. Bør de unge involveres mer i videreutviklingen? Hva slags tilbud ønsker de? På hvilke tidspunkter? Hvordan kan foreldre og frivillige bidra mer? Tilbudene bør i større grad rette seg mot de som står utenfor jobb eller som er i en sårbar situasjon, både som sosial arena og med aktiviteter som kan bidra til god helse og livskvalitet. Tidligere god erfaring med hverdagsgledecafe - fem grep for god livskvalitet, der ansatte bidrar"

"Visst det skal bli brukt som ungdomsklubb så ønsker jeg at det blir mer egnet til det. Så mye som mulig hvertfall. Interiøret er ikke helt en ungdomsklubb, og det er vanskelig å ha plass til

Skann QR-koden eller bruk koblingen til å bli med



<https://forms.cloud.microsoft/e/CDbffX06pF>

Kopier kobling

at folk fra 8-10 klasse kan være litt skilt fra hverandre."

"Beklager, nei"

"Har dessverre ingen ideer, for oss funker det akkurat slik vi ønsker nå:) også leverer vi ønsker og ideer til daglig leder fortløpende. "

."

"Jeg ønsker at Aktivitetshuset videreføres i den formen det har nå."

"Få på plass fritidsklubb for ungene i bygda! "

"Dette bør videreføres, syns vi trenger en samlingsplass for lag/foreninger, både for unge og voksne "

"Vi må få til mer aktivitet for barn og unge på huset"

"Forsøke å nå ungdommen så de har en fast plass å utfolde seg med positive aktiviteter "

"En gruppe for redesign av klær der man kan lære av hverandre. Og kanskje også omsying og reparasjon av klær."

"Mer utstyr på kjøkkenet, og litt mer dekor i gangen."

"Man bør kanskje utelukke helseskadelige fukt og råteskader, men ellers er aktivitetshuset svært nødvendig for at kontaktsenteret skal ha en stabil plass å være etter mye flytting de senere åra."

."

"Ønsker sterkt at Aktivitetshuset skal fortsette framover"

"Ønske om større lokaler til Kontaktsenter Oppgradering av enkelte rom. Utbedring av inneklima, luft forhold. "

"Det burde være unge, foreksempel ungdommer som er der å passer på at ting går bra i stedet for voksne"

"Få i gang flere aktiviteter, gjerne drevet av frivillige, f.eks. kafé og brukt-butikk, ute-treff, gå-gruppe. Invitere til Åpen møteplass, fast hver uke/flere ganger pr. uke. Matlaging/ felles middag. Språk-kafé. Flere treff/aktiviteter for ungdom. Lunsj/ skrolle-treff for menn (gjern ute, ved bål-panna). Transport-tjeneste. Felles turer med minibuss e.l.l. "

"Det blir spennende å se hvilke aktiviteter som kan knyttes til det ny uteområdet, som er veldig godt egnet spm konsertarena i sommerhalvåret "

Wordcloud

Alle svar



9 av 10





GJERSTAD KOMMUNE

Stab

Saksframlegg

Arkivsak-dok. 23/1030-639
Saksbehandler Kai Høgbråt

Utvalg	Møtedato
Formannskapet	

Godkjenning av protokoller fra 2 møter i formannskapet 9. juni 2026

Kommunedirektørens forslag til vedtak

Protokollene fra møter i formannskapet 9. juni 2026 godkjennes.

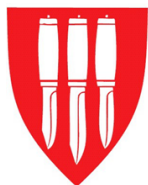
Vedlegg

Sammendrag

Formannskapet avviklet 2 separate møter 9. juni 2026, hhv ekstraordinært fellesmøte med de andre formannskapa i Risør og Tvedestrand (3K).

Denne kan [lastes ned her](#). Et vedlegg til protokollen kan [lastes ned her](#).

Protokoll fra ordinært møte i formannskapet 9.6.26 kan [lastes ned her](#).



GJERSTAD KOMMUNE

Stab

Saksframlegg

Arkivsak-dok. 26/690-1
Saksbehandler Kai Høgbråt

Utvalg	Møtedato
Formannskapet	
Kommunestyret	

Politisk organisering - vurdering av endringer for kommunestyreperioden 2027 - 2031

Kommunedirektørens forslag til vedtak

Gjerstad kommunestyre vedtar at

1. Kommunestyret for perioden 2027 - 2031 består av xx medlemmer
2. Formannskapet for perioden 2027 - 2031 består av x medlemmer
3. Kontrollutvalget for perioden 2027 - 2031 består av x medlemmer

Vedlegg

Partifordeling med 15, 13 og 11 representanter

Sammendrag

I forbindelse med kommunestyrevalget høsten 2027 er det naturlig å se nærmere på den politiske organiseringen.

En eventuell endring av den politiske organiseringen må være vedtatt av kommunestyret innen utløpet av året.

Bakgrunn (Fakta)

De lovmessige forutsetningene for kommunens politiske organisering kommer frem av kommunelovens kapittel 5. Det er naturlig i forkant av en ny valgperiode å vurdere den politiske organiseringen, herunder antall representanter i kommunestyret og formannskapet.

Forrige gang en slik vurdering ble gjort i Gjerstad kommune, var i desember 2022, gjeldende for inneværende periode. Det ble fattet slikt vedtak:

«Gjerstad kommunestyre vedtar at

1. Kommunestyret for perioden 2023-2027 består av 17 medlemmer
2. Formannskapet for perioden 2023-2027 består av 7 medlemmer
3. Kontrollutvalget for perioden 2023-2027 består av 5 medlemmer

Kommunestyret ber kommunedirektøren utrede kostnadene ved møter på dagtid og legge dette frem for kommunestyret senest til desember møtet.»

Til det siste avsnittet i vedtaket ble det lagt fram sak i møte 24.11.22.

Det ble gjort slikt vedtak:

«Kommunestyret har for kommunestyreperioden 2023-27 møter både på kvelds- og dagtid, fire av møtene på kveldstid og resterende fire på dagtid pr år. Møter hvor det erfaringsmessig er mange saker, legges til dagtid, f.eks. i mai, juni, november og desember.»

Kommunestyrets medlemstall skal være et oddetall, jf. kommuneloven § 5-5. For kommuner med færre enn 5 000 innbyggere skal kommunestyret ha minst 11 medlemmer. Kommunestyret kan selv vedta endringer i medlemstallet. Slikt vedtak må fattes senest 31. desember i nest siste år av valgperioden, og får virkning fra neste valgperiode.

Det antas at det vil være av interesse for de politiske partiene å vite hvordan en eventuell endring av antall representanter vil slå ut i representasjon i kommunestyret. Administrasjonen har gjort en simulering av fordeling av representanter blant partiene for dersom kommunestyret hadde hatt hhv. 15, 13 eller 11 representanter. Simuleringen utarbeidet ved hjelp av kunstig intelligens og er vedlagt. Det presiseres at tallene som er brukt, er valgresultatet ved siste kommunestyrevalg.

Dersom kommunestyret ønsker å endre antall medlemmer for perioden 2027 –2031, må dette derfor vedtas av kommunestyret innen utgangen av 2026.

Lovpålagte folkevalgte organer

Formannskap

Etter kommuneloven § 5-6 skal kommunestyret velge et formannskap med minst fem medlemmer, med mindre kommunen har parlamentarisk styreform. Medlemmene velges blant kommunestyrets medlemmer.

Kontrollutvalg

Etter kommuneloven § 23-1 skal kommunestyret velge et kontrollutvalg som fører løpende kontroll med den kommunale forvaltningen. Utvalget skal ha minst fem medlemmer, og minst ett av disse skal være medlem av kommunestyret.

Partssammensatt utvalg (administrasjonsutvalg):

Etter kommuneloven § 5-11 skal kommunen ha ett eller flere partssammensatte utvalg for saker som gjelder forholdet mellom arbeidsgiver og ansatte, med mindre dette erstattes av annen ordning med bred tilslutning.

Medvirkningsråd

Etter kommuneloven § 5-12 skal alle kommuner ha:

- Eldreråd.
- Råd for personer med funksjonsnedsettelse.
- Ungdomsråd eller annet medvirkningsorgan for ungdom.

De tre sistnevnte er rådgivende organer og har rett til å uttale seg i saker som gjelder deres målgrupper. I henhold til reglement for råda, er disse gitt møte- og talerett i kommunestyret for saker som angår det enkelte råds virksomhet.

Eksempler på utvalg kommunen kan opprette:

Kommuneloven §§ 5-1 og 5-2 angir hvilke typer folkevalgte organer kommunen kan opprette. Kommunestyret står ellers relativt fritt til å opprette utvalg etter § 5-7. Slike utvalg skal ha minst tre medlemmer, og kommunestyret fastsetter deres myndighet og ansvarsområde.

Klagenemnd

Kommunestyret er klageinstans for enkeltvedtak, men kan delegere denne myndigheten til formannskapet eller særskilte klagenemnder, jf. forvaltningsloven § 28 andre ledd og kommuneloven § 5-7.

I innværende periode bestemte kommunestyret å opprette ei klagenemnd på 3 personer.

Planutvalg

Ikke lovpålagt, men kan opprettes med hjemmel i plan- og bygningsloven § 3-3 og kommuneloven § 5-7. Det har vært normalt i Gjerstad kommune at formannskapetets medlemmer har vært planutvalg, med tillegg av barnas representant.

Kommunestyrekomiteer

Etter kommuneloven § 5-9 kan kommunestyret opprette komiteer som saksforberedende organ. Disse skal ha minst tre medlemmer, og kan ikke gis vedtaksmyndighet.

Som nevnt tidligere i dokumentet, er dette en type sak som forelegges kommunestyret i året før kommunevalgåret. Det er bare én av våre nabokommuner i Agder som har behandlet temaet hittil i år. I Risør ble det i mars vedtatt å redusere antallet representanter i kommunestyret fra 29 til 23 representanter fra neste kommunestyreperiode.

Tilbakemeldinger fra kommunedirektørene i de øvrige Agderkommunene i vår nærhet (Froland, Åmli, Vegårshei og Tvedestrand) indikerer ikke at reduksjon blir foreslått denne høsten. Åmli og Vegårshei har 17 representanter, Froland 19 (minimum ift. folketall) og Tvedestrand 23.

Vurdering

Det avgrenses her til fire vurderingsmoment mht. reduksjon eller opprettholde/øke antall representanter.

Argumenter som kan tale for reduksjon

- Lavere kostnader: Færre representanter gir lavere utgifter til møtegodegjørrelser, tapt arbeidsfortjeneste, opplæring, kurs, reiser og administrasjon.
- Mer effektive møter: Et mindre kommunestyre kan oppleves som mer beslutningsdyktig, og det kan bli enklere å organisere møter og politisk arbeid.
- Tilpasning til kommunestørrelse: Små kommuner kan oppleve at dagens antall representanter er høyere enn nødvendig.
- Rekrutteringsutfordringer. Erfaringen fra forrige valgprosess var at flere partier opplevde det som utfordrende å rekruttere et tilstrekkelig antall kandidater. Færre plasser kan gjøre det enklere å rekruttere aktive og motiverte folkevalgte.

Argument som kan tale for opprettholdelse (eller økning)

- Representativitet: Opprettholde bredde i alder, kjønn, geografi, yrkesbakgrunn og politiske syn. Små parti har større sjanse til å bli representert.
- Lokaldemokrati. Flere innbyggere får direkte innflytelse gjennom verv og kontaktfaten mellom innbyggere og politikere opprettholdes.
- Lavere arbeidsbelastning: Politisk arbeid kan fordeles på flere personer og sårbarhet ved sykdom, permisjoner og frafall reduseres.
- Legitimitet: Beslutninger kan oppfattes som bedre forankret når flere er med på å fatte dem.

Kommunedirektørens vurdering er at det økonomiske argumentet har begrenset tyngde. Det ligger en relativt marginal innsparing i å redusere antallet representanter. Utgiftene påvirkes antakelig i større grad som følge av møtetidspunkt dagtid/ettermiddagstid og dekning av tapt arbeidsfortjeneste som følge av dette. Derimot er det kjent at rekrutteringsutfordringer gjorde seg gjeldende for flere parti ved kommunevalget i 2023.

Representativitet oppfattes å være et viktig vurderingstema. Et bredt sammensatt kommunestyre som speiler lokalsamfunnet, er både med å styrke legitimiteten til det folkevalgte organet og gir god mulighet for innflytelse.

Det er et faktum at alle partiene i kommunestyret ikke er representert i det nåværende formannskapet. Dette handler først og fremst om valgresultatet fra 2023 i seg selv, men også hvordan valgprosessene i kommunestyret til underliggende organer skjer.

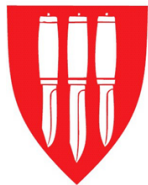
Kommunedirektørens holdning er at kommunestyret selv må gjøre avveiningene i saken og fremmer ikke et konkret forslag.

Konklusjon

Kommunedirektøren innstiller ikke i saken.

**Partifordeling basert på valgresultatet
fra kommunestyrevalget i 2023.**

Parti	17 mandater	15 mandater	13 mandater	11 mandater
H	6	5	5	4
SP	4	3	3	3
AP	3	3	2	2
FrP	2	2	2	1
KrF	1	1	1	1
R	1	1	0	0



GJERSTAD KOMMUNE

Stab

Saksframlegg

Arkivsak-dok. 26/607-1
Saksbehandler Kai Høgbråt

Utvalg	Møtedato
Formannskapet	08.09.2026

Forslag til ny forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder på høring

Kommunedirektørens forslag til vedtak

Formannskapet vedtar å legge ut forslag til ny forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder på offentlig høring.
Høringsfrist settes til 10.10.2026.

Vedlegg

Forslag til forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder

Sammendrag

Gjeldende forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder gjelder for valgperioden 2023 – 2027, dvs. fram til konstituering av nytt kommunestyre høsten 2027.

Før de folkevalgte aksepterer å stille til valg, må de vite hvilke regler for godtgjøring og velferdsgoder som vil gjelde fra neste valgperiode.

Bakgrunn (Fakta)

Gjeldende forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder ble vedtatt i 2023. Det er behov for å gjennomgå og oppdatere regelverket for å blant annet sikre at det er i tråd med gjeldende lovverk.

Forslag til ny/justert forskrift legges ved.

Forslaget inneholder ingen større endringer utover at alle satsene er foreslått justert opp ca. 20 %. I tillegg foreslås § 12 endret slik at klageutvalget avgjør eventuelle klager, og ikke formannskapet slik det framkommer i nåværende forskrift.

I henhold til forvaltningsloven § 37 skal forskrifter sendes på høring før vedtak fattes.

Vurderinger:

Formålet med forskriften er å sikre forutsigbare og tydelige rammer for godtgjøring og velferdsgoder til folkevalgte i kommunen. Dette bidrar forhåpentligvis til å legge til rette for bred deltakelse i politiske verv, samt likebehandling og åpenhet.

Erfaringene med nåværende forskrift må sies å være god. Den synes enkel å forholde seg til, både for politikere og administrasjon.

Det vurderes som hensiktsmessig å sende forslaget på høring til politiske partier registrert i kommunen, samt legge den ut på kommunens hjemmeside/Facebook. Forvaltningsloven sier ikke noe konkret om høringsfrist, men endringen er ikke stor så det anbefales at høringsfristen begrenses til i underkant av 4 uker.

Kommunestyret må vedta forskriften innen 31.12.2026.

Økonomiske konsekvenser

Det foreslås en oppjustering av alle satsene nevnt i paragrafene 3 og 4 med ca. 20 %, dvs. ca 5 % for hvert av årene siden forrige regulering. Endringen vil medføre økte kostnader for kommunen og er begrunnet i den generelle lønnsutviklingen de siste fire årene.

Satsen for møtegodtgjørelse foreslås økt med kr 100 per møte.

De økonomiske konsekvensene for 2027 vil være begrensede, ettersom forskriften kun vil gjelde for 2 av årets 12 måneder.

Det kan muligens være av interesse å sammenligne våre nabokommuners godtgjørelser for inneværende periode.

Vegårshei kommune:

Tillitsverv	Godtgjøring i kroner
Kommunestyre- og formannskapsmedlemmer, planutvalg, kontrollutvalg og adhocutvalg	Kr 550,- pr. møte
Medlemmer av andre utvalg oppnevnt av kommunestyret og/eller formannskapet	Kr 250,- pr. møte

Åmli kommune:

Tillitsverv	Godtgjøring i kroner
Kommunestyremedlemmer	Kr 685,- per møte
Medlemmer av formannskap, planutvalg, klageutvalg, administrasjonsutvalg og kontrollutvalg	Kr 545,- per møte
Medlemmer av andre råd og utvalg	Kr 410,- per møte

Risør kommune:

Tillitsverv	Godtgjøring i kroner
Ledere av utvalg og Råd for eldre og personer med funksjonsnedsettelse godtgjøres med	Kr 1150,- pr. møte.
Det samme gjelder for nestledere når de er møteleder for hele møtet.	
Gruppeledere	Kr 850,- pr. møte
Alle øvrige politiske verv (inkludert vararep. som møter) godtgjøres med	Kr 750,- pr. møte

Oversikten over er ikke uttømmende. Fullstendig oversikt over alle kommuners forskrift finnes på lovdata.no.

Konklusjon

Det anbefales at forslag til ny forskrift legges ut på offentlig høring før endelig behandling. Dette sikrer en forsvarlig saksbehandling og god medvirkning fra relevante aktører.

Forslag til forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder, Gjerstad kommune, Agder

Dato	
Ikrafttredelse	01.11.2027
Sist endret	
Gjelder for	Gjerstad kommune, Agder
Hjemmel	LOV-2018-06-22-83-§8-3 , LOV-2018-06-22-83-§8-4 , LOV-2018-06-22-83-§8-5 , LOV-2018-06-22-83-§8-6 , LOV-2018-06-22-83-§8-7 , LOV-2018-06-22-83-§8-8 , LOV-2018-06-22-83-§8-9 , LOV-2018-06-22-83-§8-10
Kunngjort	

Hjemmel: Fastsatt av Gjerstad kommunestyre xx. xxxxxxxx 2026 i sak 26/xx med hjemmel i [lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner \(kommuneloven\) § 8-3](#), [§ 8-4](#), [§ 8-5](#), [§ 8-6](#), [§ 8-7](#), [§ 8-8](#), [§ 8-9](#) og [§ 8-10](#).

§ 1. Formål

Formålet med denne forskriften er å legge til rette for bred rekruttering til kommunale stillingsverv gjennom økonomiske ordninger som gjør det mulig for alle å delta i lokalpolitikken.

§ 2. Rett til dekning av utgifter og økonomisk tap

Den som har et stillingsverv i Gjerstad kommune, har krav på:

- skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet.
- dekning av utgifter som følge av vervet, også utgifter til andre for å utføre nødvendige arbeidsoppgaver, barnepass og andre omsorgsoppgaver man i forbindelse med utførelsen av vervet man ikke selv kan utføre.
- erstatning for tapt arbeidsfortjenesten som følge av vervet.

Krav etter første ledd skal fremsettes via HR-portalen så snart som mulig, og senest en måned etter at kravet oppsto. Kravet skal dokumenteres. Krav etter første ledd bokstav b eller c som ikke kan dokumenteres, dekkes likevel dersom utgiftene eller tapet sannsynliggjøres på annen måte.

§ 3. Utmåling av utgifter og økonomisk tap

Godtgjøring for skyss, kost og overnatting etter [§ 2 første ledd bokstav a](#) dekkes etter de til enhver tid gjeldende satsene i kommunens reiseregulativ.

Utgifter etter [§ 2 første ledd bokstav b](#) dekkes med kr 215 pr. time.

Tapt inntekt etter [§ 2 første ledd bokstav c](#) dekkes med inntil kr 5 000 pr. dag for dokumenterte tap og inntil kr 2 000 per dag for ikke dokumenterte tap.

§ 4.Arbeidsgodtgjøring

Den som har et kommunalt tillitsverv, har krav på godtgjøring for sitt arbeid etter følgende satser:

Tillitsverv	Godtgjøring i kroner
Medlemmer av lovpålagte utvalg	Kr 650,– pr. møte
Medlemmer av andre utvalg oppnevnt av kommunestyret/formannskapet	Kr 550,– pr. møte

Det gis ikke møtegodtgjøring etter første ledd ved mer enn ett møte pr. dag.

Ordfører og varaordfører tilkommer ikke godtgjørelse etter § 4.

§ 5.Faste godtgjøringer

Tillitsverv	Godtgjøring i %
Medlemmer av formannskapet	2 % av ordførers godtgjøring
Leder av kontrollutvalget	1 % av ordførers godtgjøring

Ordfører og varaordfører tilkommer ikke godtgjøring etter § 5.

§ 6.Godtgjøring ved frikjøp

Folkevalgte som frikjøpes fra ordinært arbeid, mottar en fast godtgjøring istedet for dekning av tapt inntekt etter [§ 5](#) og arbeidsgodtgjøring etter [§ 6](#).

Ordføreren frikjøpes i 100 % stilling. Ordførers godtgjørelse fastsettes til 90 % av stortingsrepresentants godtgjørelse.

Varaordfører frikjøpes i 10 % stilling. Varaordførers godtgjørelse fastsettes til 10 % av ordførers godtgjørelse, avrundet opp til nærmeste hele 1000 kroner.

Godtgjørelse utregnet fra stortingsrepresentants godtgjøring reguleres årlig med virkning pr. 1. mai.

§ 7.Ettergodtgjøring

Folkevalgt som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har etter søknad rett til ettergodtgjøring i tre måneder når de fratrer vervet.

En søknad om ettergodtgjøring avgjøres av formannskapet.

Retten til ettergodtgjøring avkortes mot annen inntekt etter reglene i [kommuneloven § 8-6 andre](#) og [tredje ledd](#).

§ 8.Pensjonsordning

Folkevalgte med 10 % godtgjørelse eller mer meldes inn i Gjerstad kommunes pensjonsordning.

§ 9. Rett til sykepenger

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har samme krav på sykepenger som ansatte i kommunen. Kommunen skal betale sykepenger tilsvarende full godtgjøring i arbeidsgiverperioden fra den første til den sekstende sykedagen, jf. [folketrygdloven § 8-19](#).

Har den folkevalgte krav på godtgjøring utover seks ganger grunnbeløpet, jf. [folketrygdloven § 8-10 andre ledd](#), skal kommunen betale forskjellen mellom det den folkevalgte har krav på å få utbetalt i sykepenger fra folketrygden og det den folkevalgte ville fått i godtgjøring i den samme perioden.

§ 10. Rettigheter ved yrkesskade

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, skal meldes inn i kommunens yrkesskadeforsikring og eventuelle andre tilleggsforsikringer som gir ansatte i kommunen rett til ytelser ved yrkesskade.

§ 11. Permisjoner

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har etter søknad rett til permisjon i samsvar med [arbeidsmiljøloven § 12-1](#) til § 12-20, [§ 12-12](#) og [§ 12-15](#).

Søknad om permisjon avgjøres av kommunestyret.

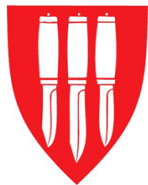
Under permisjonstiden beholder den folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre han eller hun gjør avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og ved barns og barnepassers sykdom har den folkevalgte rett til å beholde godtgjøringen etter samme regler som gjelder for tilsvarende permisjoner for andre ansatte i kommunen.

§ 12. Klagesaker

Kommunedirektøren behandler klagesaker om fortolkning av forskriften og innstiller overfor klageutvalget som avgjør.

§ 13. Ikrafttredelse

Forskriften trer i kraft 1. november 2027.



GJERSTAD KOMMUNE PLAN OG SAMFUNNSUTVIKLING

Saksframlegg

Arkivsak-dok. 26/71-12
Saksbehandler Tonje Berger Ausland

Utvalg	Møtedato
Formannskapet	08.09.2026

Muligheter for flytting av treningsarealer for motorsport

Kommunedirektørens forslag til vedtak

Kommunen går videre med å se på mulighetene for å kunne etablere nye øvingsarealer for motorsport på Åsen, gnr3/bnr41 på Fiane.

Vedlegg

Bakgrunn (Fakta)

Trail- og Offroadklubbene har i flere år hatt treningsarealer for sin virksomhet på Brokelandsheia Øst. Pga. utvidelse av næringsarealene på Brokelandsheia, kan denne aktiviteten ikke fortsette i dette området i årene fremover. Det har hele tiden vært kommunisert at dette vil skje på et gitt tidspunkt.

Kommunen ser det som nødvendig å jobbe med å finne nye arealer som motorsportforeningene kan benytte, så sant det lar seg gjøre.

Flere områder har vært vurdert. Se mer under vurderinger.

Vurderinger:

Områder som har vært vurdert:

- Østerholtsheia (privat grunneier; masseuttak) – ikke aktuelt
- Øygardstjennene (privat grunneier) – ikke aktuelt
- Småtjennhei – (privat grunneier) regulert til boligområde; må evt. kjøpes og omreguleres – blir svært dyrt
- Åsen – aktuell, men må utredes nærmere
 - ➔ Aktørene vil ta en befaring for å se på området
 - ➔ Kommunen må initiere et møte med Statsforvalteren for å drøfte muligheter og utforinger, og finne ut hva som evt. må til

Kommuneplanens føringer

Det legges opp til at vi i Gjerstad kommune skal så godt det lar seg gjøre, legge til rette for allsidig aktivitet og varierte møteplasser i Gjerstad. Motorsport er et godt tilskudd med mye aktivitet.

Klima- og miljøhensyn

Motorsport er ikke en aktivitet som fremmer klima- og miljø, og arealene som benyttes forringes, om en ser på naturhensyn. Her må kost-nytte vurderes, knyttet til tap av natur vs. mulighetene det gir barn og unge, til å ha en aktivitet som kanskje trigger andre grupper enn de som driver ballsport, eller liker kunst og musikk.

Driftsmessige konsekvenser

Det vil koste både tid og penger å få regulert området til ønsket bruk, men når denne jobben er gjort, vil det ikke være vesentlige andre driftsmessige konsekvenser.

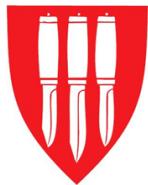
Alternative løsninger

Administrasjonen ser ikke andre mulige løsninger, om en ønsker å tilby arealer til motorsportforeningene.

Konklusjon

Ordføreren, som har vært leder for adhoc-utvalget redegjør for arbeidet.

Kommunedirektøren foreslår å gå videre med å utrede muligheten for å benytte Åsen, gnr3/bnr41 til treningsområde for motorsport.



GJERSTAD KOMMUNE

Kommunedirektøren

Saksframlegg

Arkivsak-dok. 26/884-1
Saksbehandler Per Gunnar Johnsen

Utvalg	Møtedato
Formannskapet	08.09.2026
Kommunestyret	17.09.2026

Østre Agder-samarbeidene: endring av betalingsmodell

Kommunedirektørens forslag til vedtak

Kommunestyret vedtar en felles betalingsmodell i Østre Agder samarbeidet med følgende fordeling:

20% fordeles likt mellom kommunene og 80 % fordeles etter folketall med 4% overhead, som er samme sats som man bruker på selvkostområdet. Vertskommunen må legge fram en oversikt over hvilke kostnader som knytter seg til de ulike samarbeidene, og overheadkostnadene må synliggjøres.

Det må ryddes i alle vertskommuneavtaler, finansieringsreglement (med klare avtaler på forandlingstidspunkt for fremtidige justeringer) og separere IPR og tjenestesamarbeid på en tydeligere måte.

Det er mulighet for å evaluere betalingsmodell og samarbeidsavtaler med en eventuell reforhandling maksimum hvert 4. år, og det bør legges til siste året i hver kommunestyreperiode.

Vedlegg

Sammendrag

Endring av betalingsmodell for tjenestesamarbeidene i Østre Agder har vært behandlet i flere møter i Representantskapet i perioden september 2025 til mai 2026.

Saken ble aktualisert ved at Arendal kommune tok initiativ til en gjennomgang av eksisterende modell.

Gjeldende hovedmodell har vært basert på en fastandel på 15 % og en variabel andel på 85 % fordelt etter innbyggertall. Arendal kommune, som er vertskommune for de fleste samarbeidene, mener fastandelen må økes.

Det har vært ulike syn blant deltakerkommunene om behov for endringer, hvilke prinsipper som skal ligge til grunn for en eventuell ny modell, samt tidspunkt for revisjon.

Det gjøres oppmerksom på at betalingsmodellen som framkommer i forslag til vedtak er likt med det representantskapet flertallsvedtak fra saksbehandlingen i møtet 7. mai. Det framkommer i slutten av denne saken et kompromissforslag som var omforent i Kommunedirektørutvalget 29. mai.

Bakgrunn (Fakta)

For å sikre en bærekraftig, balansert og forutsigbar finansiering av tjenestesamarbeid har det vært behov for en felles gjennomgang av dagens fordelingsmodeller. Arbeidet har hatt som mål å identifisere og vurdere alternative fordelingsprinsipper som kan gi et mer treffsikkert og transparent bilde av kommunenes relative belastning og nytte av tjenestene. Det er lagt vekt på både objektive og aktivitetsbaserte kriterier, samt å ivareta prinsipper om likebehandling, økonomisk bæreevne og praktisk gjennomførbarhet.

I prosessen er følgende modelltyper vurdert:

- Fordeling basert på innbyggertall
- Fordeling etter faktisk bruk/aktivitet
- Lik fordeling mellom kommunene
- Fordeling etter innbyggertall justert for forskjeller i frie inntekter per innbygger
- Fordeling basert på en vektet kombinasjon av flere modeller

Arbeidet har gitt en samlet gjennomgang av styrker, svakheter og mulige kombinasjoner av disse prinsippene. Målet er å fremme et beslutningsgrunnlag som bygger på både økonomisk balanse og helhetlig regionalt ansvar, og som kan brukes på tvers av de ulike samarbeidene i Østre Agder.

Finansiering av andre interkommunale regionråd nasjonalt

Gjennomgang av et bredt utvalg interkommunale regionråd viser at de fleste samarbeid benytter kombinasjoner av fastdel og innbyggertallsbasert fordeling når kostnader skal fordeles mellom kommunene. Variasjonene handler i hovedsak om hvor tungt innbyggertallet skal vektas, og i hvilken grad det legges inn en lik grunnfinansiering per kommune.

Et hovedmønster synes å være at tjenester med høy grad av felles nytte og relativt uavhengig av kommunistørrelse (f.eks. sekretariat, politisk samordning og strategiarbeid) ofte finansieres med en større fast andel. Dette kan sikre stabil drift og reflekterer at alle kommuner har likeverdig interesse i grunnfunksjonene i samarbeidet.

Tjenester som i større grad drives av volum eller etterspørsel, slik som legevakt, brann og redning, dokumentssenter og enkelte IKS-tjenester, finansieres oftere med en høyere innbyggertallsandel. Dette kan anses som en balansert modell fordi kostnadene henger tettere sammen med befolkningsgrunnlaget, og at flere av tjenestene har stor grad av beredskap.

Samlet viser gjennomgangen at regionrådene søker balanse mellom rimelig fordeling (volum/bruk) og stabilitet (likt grunnbeløp). Det finnes ikke én dominerende modell, men et tydelig bilde av at kombinasjonsmodeller gir fleksibilitet og tilpasning til tjenestens karakter og kommunenes ulike størrelse.

Gjennomgang av drøftinger og behandling i Representantskapet

Sak om endring av betalingsmodell har vært til behandling i gjentatte møter i Representantskapet fra september 2025 til mai 2026, se detaljerte vedtak fra møtene i vedlagt dokument.

Det har vært flere runder i Representantskapet der ulike forslag til fordelinger i betalingsmodell har vært oppe, og i siste møte 7. mai kom følgende forslag opp til avstemming:

- videreføring av dagens modell med 15 % fastandel, 85 % etter folketall og 4 % indirekte kostnader, videre omtalt som «overhead»)
- 15% fastandel, 85 % etter folketall og 6 % overhead (forslag Vegårshei)
- 20 % fastandel, 80 % etter folketall og 4 % overhead (forslag Froland)
- 20 % fastandel, 80 % etter folketall og 6 % overhead (kompromissforslag Arendal)

Representantskapet vedtok følgende med 7 mot 1 stemme:

«20 % fordeles likt mellom kommunene og 80 % fordeles etter folketall med 4 % overhead
Vertskommunen må legge fram en oversikt over hvilke kostnader som knytter seg til de ulike samarbeidene, og overheadkostnadene må synliggjøres».

Det ble i tillegg bedt om at Østre Agder kommunedirektørutvalg lager et forslag til felles saksdokument for by-/kommunestyrene i neste kommunedirektørutvalg 29. mai 2026.

Vurderinger

Kommunedirektørene vektlegger at det interkommunale tjenestesamarbeidet i Østre- Agder dekker behovet for tjenester til regionens 98.000 innbyggere innen en rekke kritiske tjenesteområder – som legevakt, kommunal øyeblikkelig hjelp (KØH), brann og redning, krisesenter, personvern og juridisk kompetanse.

Tjenestesamarbeidene sikrer mer robusthet ved økt tilgang på kompetanse og kapasitet, spesielt for de mindre kommunene. Samlokalisering av kompetanse og etablering av større fagmiljøer gjør tjenestene mindre sårbare for rekrutteringsutfordringer. Dette gjelder særlig innen barnevern, legevakt og brannvesen hvor samarbeid gir tilgang til spesialisert kompetanse og bedre beredskap på tvers av kommunegrensene. Dette er ikke er mulig for den enkelte kommune å etablere og opprettholde alene.

Særlig innen helse- og omsorgstjenester gir samarbeidet dokumenterte gevinster i form av bedre pasientforløp, høyere faglig kvalitet og mer effektiv ressursbruk. Tett samhandling mellom kommunene og spesialisthelsetjenesten, samt felles utviklingsarbeid innen digitalisering, kompetanse og tjenesteutvikling bidrar til mer helhetlige og bærekraftige tjenester.

Tjenestesamarbeidene gir økonomiske gevinster og bedre ressursutnyttelse gjennom stordriftsfordeler, felles investeringer og mer effektiv drift.

Vedlagte årsmelding for 2025 viser blant annet at et godt utviklet samarbeid i Østre Agder øker mulighetene til å framskaffe eksterne midler hvor vi i felleskap har gjennomført omfattende forskningsdrevne innovasjons – og utviklingsprosjekter innenfor tjenesteutvikling. Dette er avgjørende for å møte dagens behov og håndtere de økende utfordringene kommunene i Østre Agder står overfor i årene framover.

Samarbeidet bør derfor videreføres, videreutvikles og styrkes for å sikre bærekraftige tjenester i hele regionen.

Utredningsarbeidet om endring av betalingsmodellen viser at det er bred enighet om betydningen av samarbeidet i Østre Agder tross ulike vurderinger av hvordan kostnader bør fordeles mellom kommunene.

Proessen har også vist behov for et felles og transparent faktagrunnlag ved fremtidige endringer.

Kommuneplanens føringer

Interkommunalt samarbeid for å løse oppgaver, både for kommunens del, og for kommunen som del av et regionalt fellesskap er omtalt i flere av målområdene.

Klima- og miljøhensyn

Ingen særskilte som følge av denne saken alene.

Driftsmessige konsekvenser

Avhengig av utfallet av saken, både behandlingen i Gjerstad kommune og de øvrige kommunene, vil ha økonomiske konsekvenser som følge av at kommunens kostnader for deltakelse i samarbeidene øker.

Dersom utfallet samlet sett blir at kommunene ikke er enige om ny betalingsmodell, er det å forvente at vertskommunen melder seg ut og av samarbeidet, med den konsekvens at samarbeidene opphører i den form de har i dag.

Alternative løsninger

Å vedta betalingsmodellen slik mindretallet i Representantskapet har

Konklusjon

Etter å ha sett mer overordna på hvorfor Østre Agder samarbeidet er viktig, kommer en tilbake igjen til betalingsmodell. Det har særlig vært diskutert:

- balansen mellom fast og variabel kostnadsfordeling
- om bruk skal inngå som fordelingsparameter
- behovet for stabilitet og forutsigbarhet i modellen
- synliggjøring av vertskommunens kostnader, særlig indirekte kostnader (overhead, som i dette tilfelle ikke inneholder husleie)

Proessen har også vist behov for et felles og transparent faktagrunnlag ved fremtidige endringer.

Representantskapet har etter en lengre prosess vedtatt en justert betalingsmodell med økt fastandel.

I Representantskapets møte i mai framkommer det at avstanden mellom vertskommunen og øvrige deltakerkommunene er relativt marginal. Differansen mellom 4 % og 6 % overhead (indirekte kostnader) utgjør 3,5 millioner, som fordeles på alle deltakerkommunene.

Østre Agder kommunedirektørutvalg er enige om at videre samarbeid er ønsket og viktig for alle kommunene. Av hensyn til de omfattende konsekvenser et opphør av samarbeidet vil medføre, har kommunedirektørutvalget drøftet et alternativt forslag til vedtak:

Kommunestyret vedtar en felles betalingsmodell i Østre Agder samarbeidet med følgende fordeling:

20 % fordeles likt mellom kommunene og 80 % fordeles etter folketall med 5 % overhead, som er samme sats som man bruker på selvkostområdet. Vertskommunen må legge fram en oversikt over hvilke kostnader som knytter seg til de ulike samarbeidene, og overheadkostnadene må synliggjøres.

Det må ryddes i alle vertskommuneavtaler, finansieringsreglement (med klare avtaler på forandlingstidspunkt for fremtidige justeringer) og separere IPR og tjenestesamarbeid på en tydeligere måte.

Det er mulighet for å evaluere betalingsmodell og samarbeidsavtaler med en eventuell reforhandling maksimum hvert 4. år, og det bør legges til siste året i hver kommunestyreperiode.

Det er kjent at sak om betalingsmodell er vedtatt av kommunestyrene i Arendal og Grimstad kommune, der vedtaket har vært slik det framgår av kompromissforslaget over. Saken er ikke behandlet i øvrige kommuner ikke har behandlet saken i kommunestyrene.

Kommunedirektøren følger seg uansett forpliktet til å fremme flertallsforslaget fra Representantskapet som forslag til vedtak i saka.

Saker og vedtak i Representantskapet angående betalingsmodell i perioden september 2025-mai 2026

5. september 2025:

Betalingsmodell

Arendal kommune ved kommunalsjef økonomi Bente Rist la frem argumenter for endret betalingsmodell for tjenestesamarbeidene i Østre Agder. Arendal kommune ønsker en gjennomgang hos kommunedirektørene om en modell for samarbeidet som alle kan enes om.

Det var en diskusjon rundt endringen, der flere påpekte at endringen kommer veldig raskt ett år etter at saken var oppe sist. Flere tok til orde for at det bør gå noen år mellom hver gang diskusjonen løftes, for eksempel maks en gang hver kommunestyreperiode, og da helst i 2. eller 3. år i valgperioden. Det ble også nevnt at dersom betalingsmodellen skal ses på om igjen bør flere parametere vurderes.

Det ble påpekt at kommunen som ønsker endring eventuelt bør komme tilbake til samarbeidet med utredning/argumenter for å endre modellen.

Arendal fremmet følgende forslag til vedtak:

Representantskapet ber kommunedirektørutvalget i Østre Agder om å bli enige om hovedmodellen for betaling i Østre Agder-samarbeidet. Det ligger til grunn en endring av fastandelen som er i tråd med de underliggende kostnadsstrukturene for samarbeidene, og som gjenspeiler den enkelte kommunes andel på en rettferdig måte. Forslaget fra vertskommunen er 25 % fastdel og 75 % fordelt på innbyggere. Kommunedirektørene bes om å bli enige om forslag til fastandel og en eventuell opptrappingsplan.

Froland fremmet alternativt forslag til vedtak:

Østre Agder representantskap tar gjennomgangen til orientering.

Endelig vedtak:

Østre Agder representantskap tar gjennomgangen av betalingsmodell til orientering med 7 mot 2 stemmer som stemte for forslaget fra Arendal.

10. oktober 2025:

Betalingsmodell

Det ble løftet at det har vært noen rykter rundt prosess på betalingsmodell, blant annet ulike satser på fastdel og at vertskommune skal sende et brev med endelig løsning for betalingsmodell. Det er ønskelig med en gjennomgang av

hva som skjer for å unngå slike rykter. Skal det sendes et brev er det ønskelig at det kommer snarlig.

Diskusjon: Det kom frem at det fremdeles er ønske om samarbeid fremover, uavhengig av betalingsmodell. Dersom det er mulighet for kommunene å komme med løsninger og tilbakemeldinger på betalingsmodellen, vil de se på det på nytt.

Det ble spilt inn at inntektssystemet er urettferdig i forhold til kommunene i samarbeidet, og at det derfor er ønskelig med ny gjennomgang. Det bes om at kommunedirektørene ser på betalingsmodellen i KDU, og kommer med forslag til det Arendal fremmer i brevet.

Flere mente det er uheldig at saken kommer opp igjen når den ble landet for ett år siden, og at slike gjennomganger bør ha år mellom seg da de er ressurskrevende.

Som tilsvare ble det sagt at det er et vedtak fra Arendal bystyre om at kommunedirektør må se på ulike løsninger, som gjør at saken er løftet på nytt.

Vedtak:

Østre Agder representantskap tar gjennomgangen til orientering, og ber om at diskusjonen og arbeidet med ulike modeller tas videre i Østre Agder kommunedirektørutvalg.

7. november 2025:

Betalingsmodell Østre Agder

Betalingsmodell - etter drøfting i kommunedirektørutvalget 31. oktober.

Inntektssystemet ble løftet som et element å ha inn i modellen, i stedet for å øke fastdelen fra 15 % til 25 % - ble lagt frem som en måte å komme vertskommunen i møte. Så lenge det er objektive kriterier som inngår i modellen kan man ikke si noe på at det legges frem ønske om endringer. Det ble ikke enighet om dette i kommunedirektørutvalget, så det skal opp i neste møte. Står litt fast akkurat nå. Ønsker ikke å rokke ved samarbeid som fungerer, så må trå varsomt. Vi risikerer å kaste noe verdifullt bort.

Vi er en felles arbeidsarena, og alle kommunene opplever utvandring og innvandring i forhold til arbeidsplasser, men vi kunne ha samarbeidet mer om fordeling av arbeidsplasser. Nå sitter vertskommunen på mange av arbeidsplassene i samarbeidet. Bestillingen fra vertskommunen er tydelig på 25 % fastdel, den står ved lag. Det er gjennom 20 år bygd opp et samarbeid som har vært bygd opp på tillit. Løsningen på 15 % fremstår som det som er rettferdig for alle i samarbeidet. Det er Arendal som først og fremst har behov for store volum. Arendal har ca 50 % av innbyggerne, Grimstad har 25 % og

de seks minste har 25 %. Arendal betaler ca 45 % av kostnadene – og får på den måten spart en del kostnader.

Vertskommunen skal selvfølgelig få dekket de kostnadene de har. Er det andre kommuner som kan ta ansvaret som vertskommune? Flere mener det må lades en modell man kan bli enige om, en gang for alle – en modell som står seg. Samarbeidskommunene kjenner litt på at vertskommunen er fastlåst på løsning med 25 % fastdel, at de mindre kommunene ikke blir lyttet til eller overkjørt.

Flere av de mindre kommunene har forståelse for at administrasjonen er presset på økonomi, det etterlyses litt politiske signaler fra vertskommunen. Det er klokskapen til ordførerne i samarbeidet som kan redde samarbeidsklimaet nå.

Hovedgrunn for samarbeidet har vært kompetanse. Det handler om ansvarlighet. Det har vært varslet flere ganger om at betalingsmodellen igjen må sees på. Arendal politisk ønsker innspill for å gå igjennom modellen og det vil være nødvendig å vurdere alle samarbeidene i hele Agder.

Kommunene bør regne gjennom de samarbeidene de har og se om de er lønnsomme. Så danner det grunnlaget for en betalingsmodell. Man får fakta i bunnen – også kan man begynne å legge på elementer som gjør modellen enda mer rettferdig, for eksempel en korrigering for inntektssystemet.

Forslag for å komme videre: Hvordan fungerer samarbeidet i dag/fakta – danner et grunnlag for en endelig fremtidig modell.

Det kom frem to forslag til vedtak:

1. *Arendal: Representantskapet ber kommunedirektørutvalget i Østre Agder om å vurdere om hovedmodellen for betaling i Østre Agder-samarbeidet gjenspeiler den enkelte kommunes andel på en rettferdig måte. Kommunedirektørene bes om å bli enige om forslag til fastandel og en eventuell opptrappingsplan. Det bes samtidig at det gjennomføres en gjennomgang om de ulike tjenestene som er i regi av Østre Agder IPR er hensiktsmessige tjenester.*
2. *Gjerstad: Representantskapet ber kommunedirektørutvalget i Østre Agder om å utarbeide faktagrunnlag for alle Østre Agder samarbeidene som legges frem for representantskapet innen utgangen av Q1 2026.*

Representantskapet hadde en diskusjon rundt forslagene og kommunedirektørene tok ansvar og fremmet følgende forslag:

Representantskapet ber kommunedirektørutvalget i Østre Agder om å vurdere om hovedmodellen for betaling i Østre Agder-samarbeidet gjenspeiler den enkelte kommunes andel på en balansert måte.

Kommunedirektørutvalget skal utrede alternative betalingsmodeller for Østre Agder-samarbeidet. Alternativer og datagrunnlag presenteres for Representantskapet innen utgangen av Q1 2026.

Dette siste forslaget ble votert over, og fikk enstemmig oppslutning.

Vedtak:

Østre Agder representantskap ber kommunedirektørutvalget i Østre Agder om å vurdere om hovedmodellen for betaling i østre Agder-samarbeidet gjenspeiler den enkelte kommunes andel på en balansert måte.

Kommunedirektørutvalget skal utrede alternative betalingsmodeller for Østre Agder-samarbeidet. Alternativer og datagrunnlag presenteres for Østre Agder representantskap innen utgangen av Q1 2026.

25. mars 2026:

Betalingsmodell – Østre Agder

Det ble gitt en kort historisk gjennomgang og drøftet mulige prinsipper for ny betalingsmodell, basert på innspill fra kommunedirektørutvalget (27.02.2026).

Hovedpunkter

Samarbeid og organisering:

- Det må avklares om IPR skal videreføres dersom vertskommunemodellen avvikles.
- Samarbeidet gir betydelige gevinster, bl.a. over 48 mill. kr i prosjektmidler.
- Det er behov for bedre synliggjøring av vertskommunens kostnader.

Prinsipper for betalingsmodell:

- Flere hadde ønske om å inkludere bruk som kostnadselement (insentiv til redusert bruk).
- Det er samtidig behov for en enkel og forutsigbar modell.
- Ulik vektning kan være aktuelt avhengig av tjeneste (f.eks. mindre bruk i lovpålagte tjenester).
- Revisjon/endring av betalingsmodell bør skje maks hvert 4. år og være godt begrunnet.
- Alternativkostnader (egen drift vs. samarbeid) må synliggjøres.

Tjenestespesifikke vurderinger i møtet:

- **Legevakt:** forslag om 25 % fast / 25 % bruk / 50 % innbyggere.
- **Kommunal Øyeblikkelig hjelp:** ønske om høyere brukselement.

- **Krisesenter:** mer fastandel grunnet beredskap/lovpålagt.
- **Brann:** mulig bruk av ROS-analyse.

Avstemming på ulike forslag til betalingsmodell

Linda Øygarden forlot møtet før votering, og det var dermed 8 representanter til stede ved avstemming.

Arendals forslag om 25% fastandel og 75 % fordelt på innbyggertall ble ikke akseptert av de øvrige kommunene.

Arendals forslag om 25% fastandel, 25% bruksэлеment og 50% fordelt på innbyggerandel ble ikke akseptert av de øvrige kommunene.

Forslag som kunne aksepteres av kommunene Froland, Gjerstad, Åmli, Vegårshei, Risør og Tvedestrand om 20% fastandel og 80% fordelt på innbyggertall ble ikke akseptert av Arendal.

Vedtak:

Eksisterende betalingsmodell videreføres med 15 % fastdel, fordi det ikke ble enighet om noen av endringsforslagene til modellen.

Protokolltilførsel fra Arendal kommune på sak 17/26: Arendal kommune registrerer at vi ikke kommer i mål med forhandlingene. Vår opplevelse er at vi har strukket oss til en modell, der også bruk er med. (25 fast, 25 bruk og 50 befolkning).

Vi registrerer at vi ikke kommer i mål, og forbereder nå en sak til bystyret der vi anbefaler at vi sender ut nye avtaler med virkning fra 1/1 28, så får den enkelte kommune vurdere om det er aktuelt å være med i samarbeidet.

Vi er villig til å diskutere rekkefølgen på dette.

Protokolltilførsel fra Risør kommune på sak 17/26: Kommunene Froland, Gjerstad, Åmli, Vegårshei, Risør og Tvedestrand forsøkte å komme Arendal i møte med å strekke seg til en løsning på 20% fastandel og 80% fordelt på innbyggertall som de var villig til å gå tilbake til sine kommunestyre med.

10. april 2026:

Betalingsmodell

Diskusjon rundt betalingsmodellen ble løftet. Det er en forventning fra flere at Arendal lager en sak til sitt bystyre så raskt som mulig, av respekt for de andre samarbeidskommunene. Det er også løftet som et ønske fra flere at det lages en bestilling fra Representantskapet til Østre Agder kommunedirektørutvalg om

videre prosess. Det er omforent å ha en juridisk gjennomgang på hvordan man skal gå videre i prosessen med eventuelt nye avtaler eller uttreden av samarbeidet. Kommunedirektørutvalget tar imot bestillingen og vil levere på den. De tar med seg at det er hast og vil ha som målsetting å finne ut av det juridiske og bli enige, og ha det klart til neste møte i Representantskapet 7. mai. Det er stemning for videre samarbeid, men det er behov for en endelig avklaring knyttet til betalingsmodellen.

Vedtak:

Østre Agder representantskap ber Østre Agder kommunedirektørutvalg foreta en juridisk vurdering og avgjøre hvordan eventuelle samarbeid må/bør opphøre.

7. mai 2026:

Betalingsmodell

Representantskapet sendte en bestilling til Østre Agder kommunedirektørutvalg: «Østre Agder representantskap ber Østre Agder kommunedirektørutvalg foreta en juridisk vurdering og avgjøre hvordan eventuelle samarbeid må/bør opphøre».

En jurist ble bedt om å utrede hvordan utvikling kan skje i praksis ihht inngåtte avtaler for vertskommune-samarbeid, IPR og Helsebygget IKS. Juristen gikk igjennom hvordan en kommune kan tre ut av samarbeidet, både i Interkommunalt politisk råd og for vertskommune-samarbeidet i Østre Agder.

Flere forslag til endringer av betalingsmodellen ble lagt frem i møtet, og det ble presisert at det må være konsensus og enighet om betalingsmodellen for at samarbeidet skal fungere. Det ble også sagt at det kanskje ikke skal være en felles prosentsats, men ulike satser for forskjellige tjenestesamarbeid, kanskje særlig store samarbeid (brann/legevakt).

I møtet ble følgende forslag fremmet:

Forslag 1 - fra Vegårshei: Med bakgrunn i analyser av kommunenes betaling for tjenester utført av de ulike samarbeidene anbefaler representantskapet i Østre Agder IPR medlemskommunene å fortsette med dagens betalingsmodell, der **15% fordeles likt mellom kommunene og 85 % fordeles etter folketall.**

Representantskapet er åpen for en endring av **overheadkostnader** fra 4 til **6 %** i etterkant av en gjennomgang av føring av kostnader i de ulike samarbeidene.

Forslag 2 - Kompromissforslag fra Arendal: Dette kommer etter konstruktive samtaler med leder av ØA IPR de siste dagene, og som følge av et sterkt ønske om å videreføre det viktige samarbeidet i ØA IPR. Selv om partene har ulike tilnærminger til samarbeidet – politisk råd versus betalingsmodell – har Arendal forståelse for at dette vurderes forskjellig. For oss er det derfor viktig å lande en løsning som kan være bærekraftig over tid for alle parter. Følgende foreslås:

20% fordeles likt og 80 % fordeles etter folketall – med 6 % overhead.

Forslag 3 - fra Froland: Det foreslås en løsning mellom de to andre forslagene:

20 % fordeles likt og 80 % fordeles etter folketall – med 4 % overhead.

Vertskommunen må legge fram en oversikt over hvilke kostnader som knytter seg til de ulike samarbeidene, og overheadkostnadene må synliggjøres.

Votering

Det ble først gjort en avstemming om **forslag 1**: forslaget falt med 2 stemmer (Vegårshei og Åmli) mot 6 stemmer (Arendal, Gjerstad, Grimstad, Froland, Risør, Tvedestrand).

Det ble stemt mellom forslag 2 og 3:

Arendal sitt forslag 2 falt med 1 stemme (Arendal),

mot 7 stemmer til forslag 3 fra Froland (Gjerstad, Grimstad, Froland, Risør, Tvedestrand, Vegårshei og Åmli).

Man altså klarte ikke å lande én felles modell.

Protokoll: Siden Arendal sitt forslag falt, ønsker Arendal å stå med sitt opprinnelige forslag som var 25 % fordeles likt, 75 % fordeles etter folketall – med 0 % overhead. Det bes om at KDU Østre Agder lager et forslag til felles saksdokument for by-/kommunestyrene i neste kommunedirektørutvalg.

Vedtak:

Østre Agder representantskap vedtar med 7 mot 1 stemme forslag 3, fremmet av Froland kommune: **20 % fordeles likt og 80 % fordeles etter folketall – med 4 % overhead.** Vertskommunen må legge fram en oversikt over hvilke kostnader som knytter seg til de ulike samarbeidene, og overheadkostnadene må synliggjøres

Betalingsmodeller i andre interkommunale samarbeid

Det finnes omtrent 60 interkommunale råd (ofte kalt interkommunale politiske råd, IPR / regionråd) i Norge.

Det er innhentet informasjon fra flere regionsamarbeid for å synliggjøre hvordan betalingsfordelingen er i andre samarbeid.

Gjøvikregionen	Innbyggere
Gjøvik kommune	31 000
Søndre Land kommune	12 100
Nordre Land kommune	6 500
Vestre Toten kommune	12 700
Østre Toten kommune	14 900

Kommentar:

Interkommunal politisk råds virksomhet finansieres av kommunene i trad med vedtatt finansieringsnøkkel, der driftsutgiftene fordeles på kommunene med 50 % lik andel og 50 % basert på folketall i kommunene pr 1. juli, og ved tilskudd fra Innlandet fylkeskommune.

Kongsbergregionen	Innbyggere
Notodden kommune	Ca 13 000
Kongsberg kommune	Ca 29 000
Sigdal kommune	Ca 3 500
Tinn kommune	Ca 5 500
Hjartdal kommune	Ca 1 500
Flesberg kommune	Ca 2 800
Rollag kommune	Ca 1 400
Nore og Uvdal kommune	Ca 2 500

Kommentar:

Tjenestesamarbeid for dokumentssenter: fast andel 40 % variabel andel fordelt etter innbyggere: 60 %

Tjenestesamarbeid om tjenesteutvikling der det skal bidra til fremtidsrettede og gode tjenester for regionens innbyggere: Ansvar for kostnadene til drift av sekretariatet fordeles: 50 % fordeles likt, mens 50 % fordeles etter folketall

Kongsvingerregionen	Innbyggere
Kongsvinger kommune	Ca 18 000
Eidskog kommune	Ca 6 000
Grue kommune	Ca 4 500
Sør-Odal kommune	Ca 8 000
Nord-Odal kommune	Ca 5 000

Kommentar:

Legevakt samarbeid fordeles slik: 25 % fast del og 75 % per innbyggere

Samhandlingskoordinator, Krisesenter og Brannvesen IKS fordeles slik: 100 % per innbyggere

Midt-Tromsrådet	Innbyggere
Bardu kommune	Ca 4 000
Dyrøy kommune	Ca 1 000
Lavangen kommune	Ca 1 000
Målselv kommune	Ca 6 700
Salangen kommune	Ca 2 000
Senja kommune	Ca 14 900
Sørreisa kommune	Ca 3 500

Kommentar:

Samarbeidet fordeles slik: 25 % fastdel og 75 % per innbyggere.

Årlige utgifter til drift av Midt- Tromsrådet dekkes av medlemskommunene etter en fastsatt fordelingsmodell: 25 % basert på likt grunnbeløp pr kommune og 75 % basert

på innbyggertall ved årsskifte. Samme fordelingsmodell legges til grunn for finansiering av prosjekt/ tiltak, om ikke annet avtales særskilt i hvert enkelt prosjekt/ tiltak. Først og fremst politisk råd, men en stab/sekretariat og samarbeid om forsvar og prosjekt om utenforskap.

Tromsøregionens IPR	Innbyggere
Balsfjord kommune	Ca 5 600
Karlsøy kommune	Ca 2 200
Lyngen kommune	Ca 2 700
Storfjord kommune	Ca 1 800
Tromsø kommune	Ca 79 400

Kommentar:

Utgiftene i rådet fordeles etter følgende nøkkel: 60 % av utgiftene fordeles fast mellom kommunene. 40 % av utgiftene fordeles etter innbyggertall i de forskjellige kommune.

Grenlandssamarbeidet IPR	Innbyggere
Bamble kommune	Ca 14 100
Drangedal kommune	Ca 4 100
Kragerø kommune	Ca 10 400
Porsgrunn kommune	Ca 37 300
Siljan kommune	Ca 2 400
Skien kommune	Ca 56 900

Kommentar: Det er ulikt fordelt: renovasjon 100 % per innbyggere, havn 100 % fast del.

Her er noen andre eksempler på 33 % fastdel og 67 % per innbyggere:

Grenland Interkommunale politisk råd –sekretariat

Kommune	Antall innbyggere i prosent	Fordeling 1/3	Fordeling 2/3	Kostnad 2024
Bamble	11.5	93975	129880	223855
Drangedal	3	93975	33881	127856
Kragerø	8.5	93975	95998	189973
Porsgrunn	30	93975	338817	432792
Siljan	2	93975	22588	116563
Skien	45	93975	508225	602200
Sum	100	563850	1129389	1693239

Nedre Telemark helsefelleskap –sekretariat

Kostnad 2024: kr. 1,264,729
 Kommunene: kr. 1,011,783 -80 % av kostnadene
 Sykehuset i Telemark HF: kr. 252,946 -20 % av kostnadene

Kommune	Antall innbyggere i prosent	Fordeling 1/3	Fordeling 2/3	Kostnad 2024
Bamble	11	48,132	74,234	122,366
Drangedal	3	48,132	20,246	68,378
Kragerø	8	48,132	53,989	102,121
Nome	5	48,132	33,743	81,875
Porsgrunn	28	48,132	188,960	237,092
Siljan	2	48,132	13498	61,630
Skien	43	48,132	290189	338,321
Sum	100	336,924	674,859	1,011,783

Interkommunale selskaper (IKS)	Formål	Eiere	Eierandel
Grenland Havn IKS	Samordne og ivareta den kommunale havnevirksomheten.	Bamble	33,3 %
	Bidra til et samlet og konkurransedyktig	Skien	33,3 %
		Porsgrunn	33,3 %

Gardermoregionen IPR	Innbyggere
Eidsvoll kommune	Ca 14 100
Gjerdrum kommune	Ca 4 100
Hurdal kommune	Ca 10 400
Nannestad kommune	Ca 37 300
Nes kommune	Ca 2 400
Ullensaker kommune	Ca 56 900

Kommentar: Brann og redning ser slik ut: 100 % per innbyggere.

Øvre Romerike brann og redning IKS (ØRB)	Årlig eiertilskudd fra deltakerne beregnes etter innbyggertall per 31.12 foregående år.
--	---

Indre Helgeland regionråd IPR	Innbyggere
--------------------------------------	-------------------

Træna kommune	Ca 500
Hattfjelldal kommune	Ca 1 300
Hemnes kommune	Ca 4 500
Nesna kommune	Ca 1 800
Lurøy kommune	Ca 2 000
Rana kommune	Ca 25 900
Rødøy kommune	Ca 1 200

Driften av rådet finansieres av medlemskommunene ved årlig kontingent som beregnes slik: 40 % av kommunes andel er basert på en fast sum og 60 % etter folketallet i kommunen per 01.01 året før budsjettår.

Svar fra Gjøvik samarbeidet, daglig leder Svein Håvar Korshavn

Kommunene i Gjøvikregionen gjennomførte en utredning i 2023-24 om kostnadsfordeling og tilgrensende saker av betydning for økonomi og regnskapsføring. Legger ved denne, så du kan se hva som ble vurdert – selv om den kanskje dekker en del som ikke er relevant hos deg.

Fra 2025 er hovedregel for interkommunale samarbeid at 25% av kostandene fordeles likt mellom deltakerkommunene og 75% fordeles etter folketall. I tillegg skal deltakerkommunene betale til vertskommunen/kontorkommunen kr. 40.000 pr årsverk for administrative tjenester og evt. 25.000 i husleie der det er aktuelt (om en ikke sitter i egne lokaler).

For enkelte samarbeid kan det også avtales avvikende beregningsmåter, der en vil komme frem til en mer korrekt beregning basert på andre kriterier, men dette er unntakene.

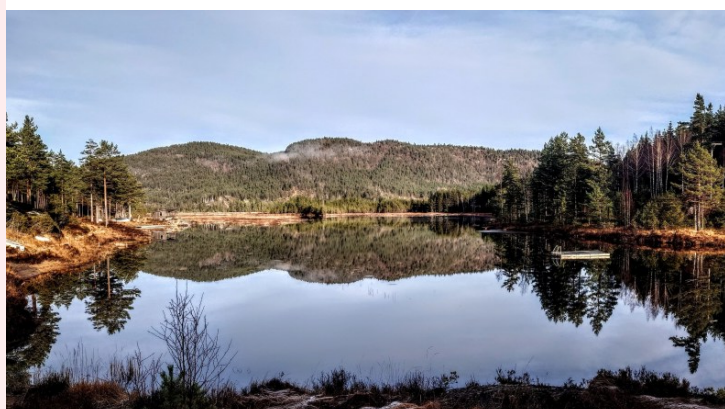
Jeg er ikke 100% kjent med kostnadsfordelingene for legevakten her, men antar at de ulike samarbeidene etter hvert tilpasser seg den nye «standard» for fordeling.



Østre Agder-
samarbeidet
Interkommunalt Politisk Råd

Årsmelding 2025

Årsmelding 2025 for Østre Agder IPR - og aktuelle interkommunale tjenestesamarbeid



Godkjent i representantskapet for Østre Agder IPR 10.04.2026 i sak 21/26



Østre Agder-
samarbeidet
Interkommunalt Politisk Råd

Årsmelding 2025

Innhold

Leder har ordet.....	3
Organisering.....	4
Møtevirkosomhet i representantskapet.....	4
Sekretariatet.....	4
Informasjonsarbeid.....	5
Nasjonalt og regionalt påvirkningsarbeid	6
Felles innsats for nærings- og samfunnsutvikling.....	7
Helse og omsorg – samhandling kommuner og Sørlandet sykehus HF.....	9
Interkommunalt samarbeid i oppvekstsektoren.....	10
UngLøft - felles satsing på levekår og reduksjon og ungt utenforskap.....	12
Felles innsats innenfor teknisk sektor	13
Andre tjenestesamarbeid	13
Prosjektet HMS i skolen - forebygging av emosjonelle belastninger	13
Økonomi.....	13
Betalingsmodell i Østre Agder IPR.....	14
Interkommunalt tjeneste- og forvaltningssamarbeid i Østre Agder	15
Kommunal øyeblikkelig hjelp/KØH Østre Agder	15
Østre Agder krisesenter	17
Legevakten i Arendal	18
Alternativ til Vold - Arendal	20
Barneverntjenesten Øst i Agder	22
Østre Agder brannvesen 2025	25
Personvernombud.....	25
Samarbeid om juridisk kompetanse	26
Vedlegg til årsmeldingen	27

Leder har ordet

Østre Agder-samarbeidet har jobbet frem vår nye visjon Dele muligheter – skape fremtid, sammen med en ny strategi for politisk påvirkning i regionen vår. Vi håper dette kan være med på å gjøre oss mer synlige og fremoverlent og ta et større ansvar politisk for Agder. Vi ønsker å være en senterregion som jobber aktivt for et godt samarbeid med Stortinget og Agderbenken.

Østre Agder er den nest største bo- og arbeidsregionen sør i Norge med 98 000 innbyggere, som utgjør 31 % av befolkningen i Agder. De åtte kommunene i samarbeidet vårt er ulike i størrelse og muligheter, men har mange felles utfordringer, og vi ser at vi gjennom Østre Agder samarbeidet har kollektive satsingsområder med et felles mål.

I 2025 hadde vi teamsmøter med to statssekretærer, og dialogmøte med den nye Agderbenken. Prioriterte saker har vært Totalberedskapsmeldingen, utvikling av nytt universitetssykehjem, konsesjonsvilkår Arendal lufthavn Gullknapp, ressurskrevende tjenester og BPA-ordning, transportplan E-18 og kommuneøkonomi.

Vi har styrket dialogen med regionens representanter på Stortinget. Både i forkant av valget, gjennom møte med Stortingskandidatene, og etter at ny Agderbenk ble etablert. Et tettere samarbeid med Agderbenken har bidratt til konstruktive samtaler og økt forståelse for Østre Agder sine behov.

Gjennom Østre Agder samarbeidet skapes møteplasser mellom politisk og administrativ ledelse i kommunene, men også for fagnettverk som utvikler og styrker samarbeidet mellom og på tvers av viktige fagområder for kommunene. Samhandling mellom kommunene er svært viktig for regionen, og vi ser at det som er bra for en kommune ofte gir positive effekter for nabokommunene.

Østre Agder samarbeidet har mottatt skjønnsmidler fra Statsforvalter, som vi ikke ville fått hvis vi ikke kunne referere til godt og utviklende samarbeid. Vi kan vise til gode resultater innen oppvekst, helse og næring, med en godt fungerende tilskuddsordning og flere prosjekter for bærekraftige tjenester og reiseliv. Nå holder vi også på å lande et stort prosjekt rundt ungt utenforskap. Vi er stolte av de gode tjenestesamarbeidene vi har i Østre Agder!

Styrken i og verdien av å stå sammen gir oss større påvirkningskraft og mindre sårbarhet. Månedlige møter i både Østre Agder representantskap og kommunedirektørutvalg skaper et godt kollegium og et solid grunnlag for et effektivt og godt samarbeid i regionen.

Men vi må løfte blikket og se fremover, og samarbeidet i og med regionen gir store muligheter – både regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Nytt EU-kontor i Brussel som ble åpnet i 2025 gir mulighet for større innsikt i og inspirasjon til hvordan det europeiske samarbeidet fungerer, og vi gleder oss til å dra nytte av kunnskapen og muligheten det gir for å påvirke nasjonale myndigheter.

For meg som leder av IPR-et vil det være viktig framover å bygge et godt lag, som sammen har utviklet en tydelig og fengende strategi, og dermed bli enda mer synlig i regionen. Jeg er trygg på at vi sammen vil fortsette å gjøre en positiv forskjell for vår region og våre innbyggere.

Takk for godt samarbeid gjennom 2025.

Beate Skretting

Leder av Østre Agder Interkommunale politiske råd

Organisering

Representantskap ble forlenget med en periode på 2 år i 2025 med følgende sammensetning:

Leder	Beate Skretting	- ordfører Grimstad kommune
Nestleder	Steinar Pedersen	- ordfører Gjerstad kommune
Medlem	Kai Magne Strat	- ordfører Risør kommune (fung: Dag M Eikeland)
Medlem	Kjetil Torp	- ordfører Vegårshei kommune
Medlem	Marianne Landaas	- ordfører Tvedestrand kommune
Medlem	Hans Fredrik Tangen	- ordfører Åmli kommune
Medlem	Inger-Lene Håland	- ordfører Froland kommune
Medlem	Robert Cornels Nordli	- ordfører Arendal kommune
Medlem	Anders Kylland	- opposisjonsleder Arendal bystyre

Fylkesordfører Arne Thomassen og leder av opposisjonen i fylkestinget Gro Bråten har møtt med tale og forslagsrett.

Kommunedirektørene har vært invitert til møtene i representantskapet sammen med representant for fylkeskommunedirektør Tine Sundtoft med tale og forslagsrett.

Sekretariatsleder for Østre Agder-samarbeidet IPR har i 2025 vært Siri Sølvberg Andersen.

Møtevirksomhet i representantskapet

Det ble avholdt 9 møter i 2025 og det ble behandlet 70 saker. Ned fra 78 i 2024. Formannskapene i samarbeidene var samlet ved Tvedestrand Videregående skole 28. mars. Tema for samlingen var beredskap og grunnavtale med Geir Vinsand. Det ble også avholdt et møte med Stortingskandidatene for Østre Agder der regionen fikk lagt frem prioriterte saker i 2025 som var

- E18 ferdigstilt for regionen
- Utvikling av Universitetssykehjem og samarbeid med UiA
- Arendal Havn/Grønn Industri /Gullknapp
- Tilskuddsordninger utleieboliger
- Østre Agder som kulturregion
- Kommuneøkonomi – med de største kostnadsdriverne: Kapitalkostnad – der høy gjeldsgrad gir høye rentekostnader. BPA kostnader og ressurskrevende tjenester.

Praksisen med påvirkningsarbeid som fast punkt i alle representantskapsmøter er videreført. Til sammen 8 uttalelser er behandlet. Ned fra 12 i 2024.

Sekretariatet

Arendal kommune er vertskommune for sekretariatet. Østre Agder samarbeidet er organisert som en enhet i Arendal kommune, med sekretariatslederen som organisatorisk enhetsleder. Virksomheten har en frittstående rolle. Sekretariatet har lokaler i 4. etg. i Arendal bibliotek.

Det er høstet positive erfaringer med at faglige forum og fagutvalg veksler mellom fysiske møter og teamsmøter. Flere forum og fagutvalg bruker kortere teamsmøter, kombinert med fysiske møter med mer tid, der man møtes ute i kommunene for å bli bedre kjent.

Det har vært jobbet med samhandling mellom forum for kommunalsjefer og KDU/representantskap, for å få bedre flyt i informasjon mellom kommunalsjefer og kommunedirektør.

Østre Agder samarbeidet hadde i 2025 fem medarbeidere i faste stillinger. Det er 1,5 årsverk ned fra 2024. Det har vært tre prosjektmedarbeidere i 3,7 stillinger. 1,3 prosjektstilling er finansiert ved fondsmidler i 2025, i tillegg er informasjonssikkerhetsrådgiver finansiert ved fondsmidler i 60 %.

Samhandlingskoordinator Harry Svendsen har sekretariatsfunksjon for Østre Agder helse- og omsorgslederforum. Han har et særlig ansvar for samarbeidet mellom kommunene og Sørlandet sykehus HF, der han har ivarettatt sekretariatsansvar for KOSS for alle kommunene i Agder. Dette er et samarbeid der kommunene på Agder samordner sine interesser overfor Sørlandet sykehus. Han leder også Østre Agders FOUI-satsing innen helse- og omsorgsfeltet.

Siri Asdal er utviklingsleder med ansvar innenfor nærings- og samfunnsutvikling. Hun ivaretar nestlederfunksjonen i sekretariatet. Stillingen følger opp Østre Agder næringsforum og bistår sekretariatsleder og representantskapets leder i påvirkningsarbeidet som Østre Agder driver.

Beate Strand Nilsson er tilsatt som utviklingsveileder fra 1. mars 2025. Helene Kløcker har vært ansatt utviklingsveileder hele året. Begge stillingene er faste stillinger, og de har ansvar for tilskuddsordningen og for å drive utviklingsprosessene i partnerskapet sammen med eiere og UiA.

Tilskuddsordningen bestod i 2025 av Dekomp (skole), Rekomp (barnehage) og Kompetanseløftet (barnehage, skole og PPT). Oppfølgingen skjer i samarbeid med Oppvekstforum, Fagutvalg for barnehage, de tre sonene (deltakerkommunene), utviklingsteamene, barnehager/skoler i nettverkene og UiA. Stillingene ivaretar sekretariatsfunksjon og saksutredning for Østre Agder Oppvekstforum og Fagutvalg for barnehager, og har også bistått Fagutvalg for voksenopplæring.

Veilysrådgiver Håkon Håversen har vært ansatt siden mai 2025. Oppgavene i stillingen er knyttet til utbygging og drift av veilysanlegg. For å sikre kontakten med kommunenes tekniske driftsavdeling er det etablert et fagutvalg for veilysanlegg. Stillingen er redusert til 0,5 årsverk, og er lagt under veiavdelingen i Arendal kommune. Stillingen ble frikjøpt av sekretariatet i 2025, med noe lavere stilling enn 50 %.

Stillingen som rådgiver innen e-helse og velferdsteknologi ble i 2024 vedtatt avsluttet i kommunaldirektørenes budsjettseminar for 2025, og har vært ute av enheten siden april 2025.

Informasjonsarbeid

Østre Agders nettsider holdes løpende oppdatert med innkallinger, sakspapir og referater fra representantskapet, kommunedirektørutvalg og andre samarbeidsforum. Alt oversendes som linker til representantskapets medlemmer og andre deltakere ved møter i Østre Agder. I tillegg arkiveres referat fra møter i KDU og Representantskapet i P360. Presentasjoner som blir holdt i møtene gjøres tilgjengelig for interesserte via linker i referatene.

Ny hjemmeside for Østre Agder har vært jobbet med i 2025, og vil bli lansert i Q1 2026. Det har vært fokus på mer synlighet av Østre Agder gjennom økt bruk av Facebook og igangsettelse av ny LinkedIn-side.

Samling av formannskapene ble gjennomført i 2025 på Tvedestrand videregående skole. Hovedfokus under samlingen var beredskap, der Fylkesberedskapssjef Yngve Årøy hos Statsforvalteren presenterte ny Totalberedskapsmelding, og samarbeid helsetjeneste – politi og kommune snakket om betydningen av formalisert og god samhandling for å ivareta samfunnsvernet.

I tillegg var konsulent i NIVI analyse Geir Vinsand på besøk for å presentere rapport om interkommunalt samarbeid på Agder og funnene, analyser og anbefalinger for Østre Agder-regionen. Han foreleste også om mulighetene rundt en ny grunnavtale for regionen.

Nasjonalt og regionalt påvirkningsarbeid

Det ble arrangert en samling der 1. og 2. listekandidater på Stortinget i Østre Agder ble invitert til Representantskapet, og regionen fikk lagt frem sine viktigste politiske saker for 2025.

I stedet for tur til Stortinget ble det arrangert Representantskapsmøte på Fevik Strand hotell og teamsmøte med statssekretær Usman Mushtaq i Helse- og omsorgsdepartementet. Sakene var ressursmangel i helsetjenesten, Universitetssykehjem og kostnader og organisering rundt ressurskrevende tjenester. Det var også teamsmøte med Kristine Kallset, statssekretær i Justis- og beredskapsdepartementet, der prioriterte saker var krav til kommunenes generelle beredskap, utfordringer rundt den nye Totalberedskapsmeldingen, og mangel på kompetanse hos brannvesenet når de er først på stedet i ulykker/ utrykning. I tillegg utfordringene rundt beredskap for uforutsette hendelser som uvær og strømlinjer/strømstans, veirydding etc.

Representantskapet har på hvert styremøte en egen sak som omhandler aktuelle påvirkningssaker.

Sentrale saker i 2025 var:

- Det er gitt felles høringsinnspill fra alle kommunene samlet til NOU 2025:2 «Samfunnsvern og omsorg».
Voldelige og utagerende pasienter med alvorlig psykisk lidelse og rusproblemer utfordrer tryggheten til innbyggerne, ansattes sikkerhet og god pasientbehandling. Østre Agder har tydeliggjort at dagens uklare ansvarsdeling mellom kommuner og helseforetak må endres til at behandlingen i sin helhet for denne pasientgruppen blir et statlig ansvar.
- Sykehuset i Arendal har over tid hatt særskilte rekrutteringsutfordringer innenfor flere spesialiteter, spesielt innenfor gastrokirurgi.
Østre Agder og Arendal kommune har i nært samarbeid tatt flere initiativ inn mot sentrale myndigheter for å bidra til at sykehuset i Arendal styrkes og videreutvikles som stort akuttisyekehus i tråd med føringer gitt av Stortinget.
- Helsereformen og Kommunekommisjonen
Østre Agder har gitt innspill til KS sentralt om den pågående utredningen til ny helsereform og vil gi felles høringsinnspill når det endelige forslaget legges fram 01.11.2026.
- Prosjektet *HMS i skolen - forebygging av emosjonelle belastninger*, som har blitt meget godt mottatt blant ledere og medarbeidere ved skolene, ble videreført ut 2025 med ekstra støtte fra Østre Agder med 250 000 kroner.
- Representantskapet inviterte 1. og 2. listekandidater i Sttingsvalget til et møte der regionens prioriterte saker ble lagt frem. Sakene var: transportplan E18 i regionen, Universitetssykehjem i Agder og samarbeid med UiA, Arendal Havn, Gullknapp og Grønn industri, tilskuddsmidler utleieboliger, Østre Agder som kulturdestinasjon og kommuneøkonomi
- Representantskapet avholdt teamsmøter med Statssekretær Usman Mushtaq ved Helse- og omsorgsdepartementet der ressurskrevende tjenester og universitetssykehjem ble adressert, og Statssekretær Kristine Kallset ved Justis- og beredskapsdepartementet der saker som flyplass i beredskapsøyemed, økt beredskapsarbeid i kommunene uten midler og krav til kommunene rundt Totalberedskapsmeldingen ble løftet.

- Østre Agder ga en tydelig høringsuttalelse angående tannhelsestrategien «Helhetlig omstilling og effektivisering av Tannhelsetjenesten i Agder» der det ble understreket viktigheten av en desentralisert struktur, og med anmodning om at det burde være en høringsrunde for kommunene, noe det ble.
- Det ble laget en felles høringsuttalelse til høringen på forslag til forskrift om Norgespris og strømstøtte med følgende tre punkter: Fremskynde prosessen for næring – NO2 – Større bruk av ENOVA.
- Det ble gitt uttalelse fra Østre Agder samarbeidet på høringen til regional LIM-plan: «Planprogram for regional plan for likestilling, inkludering og mangfold».
- Representantskapet stilte seg bak en overordnet felles generell høringsuttalelse til skolestruktur for videregående skoler i regionen: «Skole- og tilbudsstruktur for videregående skoler i Agder 2026-2030».
- Representantskapet stilte seg bak å anskaffe et Agder-kontor i Oslo der regionene kunne ha større mulighet for å booke rom og arbeidsplass selv, og det ble opprettet et eget Agder-kontor i 6. etasje på KS-huset, med to møterom og arbeidsplasser.
- Man samlet seg på ordførernivå, og formulerte et brev til et oppslag i KS med tydelig beskjed om at KS må støtte regionen når kommuneøkonomi løftes til politikerne nasjonalt.
- De to regionrådene i Østre Agder og Setesdal hadde flere dialogmøter med UiA der det ble argumentert for fortsatt distriktsvennlig utdanning av sykepleiere i Østre Agder. Saken jobbes med kontinuerlig. Østre Agder regionen fikk 1,5 millioner fra Fylket for å fortsette arbeidet med distriktsvennlig utdanning i regionen.

Andre viktige saker som er jobbet med i representantskapet

- Det har vært jobbet aktivt med ny strategi for samarbeidet, gjennom flere workshoper. Strategien legger vekt på hvilke politiske saker som er en prioritet for regionen vår.
- Det er laget forslag til ny grunnavtale for Østre Agder interkommunalt politisk råd som går dypere enn tidligere i å være et forpliktende samarbeid.
- Begge disse sakene er satt litt på vent grunnet diskusjoner rundt betalingsmodell som har pågått siste halvår 2025.

Felles innsats for nærings- og samfunnsutvikling

Samarbeidet om nærings- og samfunnsutvikling i Østre Agder har som mål å styrke regionale satsinger og møte felles utfordringer på en effektiv og koordinert måte. Østre Agder Næringsforum fungerer som en sentral arena for erfaringsdeling, kunnskapsutvikling og utvikling av felles prosjekter. Forumet er også en viktig møteplass der eksterne aktører bidrar med innspill og deltar i dialog om relevante temaer for regionen.

Møteaktivitet og organisering

Næringsforum har i 2025 avholdt sju ordinære møter. I tillegg er det gjennomført kontaktmøter med kommunedirektørutvalget og representantskapet. Møtene arrangeres på rundgang i kommunene, og «kommunens halvtime» er en fast post på agendaen. Samarbeidet med Agder fylkeskommune og de interkommunale politiske rådene har vært godt, og fylkeskommunen har hatt fast representasjon i forumet.

Forumets mandat ble revidert og vedtatt i 2025.

Det er arbeidet videre med de fem innsatsområdene i Strategisk plan, og næringssjefene har hatt felles kontordager i lånte lokaler på Fløyheia.

Regionale satsinger og prosjekter

Som vertskommune for batterisatsingen har Arendal kommune etablert en tverrfaglig koordineringsgruppe. Østre Agder deltar som observatør og representerer de øvrige kommunene i samarbeidet.

Samarbeid med Universitetet i Agder

Samarbeidet med Universitetet i Agder (UiA) har fortsatt innen flere områder:

- Prosjektet Innovasjonspolitik for store samfunnsutfordringer (STORUT) ble avsluttet i 2025, og deler av sluttrapporten er presentert som film.
- Næringsforum har deltatt som partner i forskningsprosjektet FORNYAGDER, ledet av UiA og NORCE. Prosjektet leverte sluttrapport i desember 2025.
- Østre Agder samarbeider med UiA om distriktsvennlige studier. To bachelorprogrammer er i gang i regionen, og sekretariatet har ansvar for koordinering og oppfølging.
- Det planlegges to deltidsstudier: distriktsvennlig barnehagelærerutdanning og arbeidsplassbasert barnehagelærerutdanning.

I fjerde kvartal mottok sekretariatet 1 500 000 kroner fra Agder fylkeskommune til oppfølging av igangsatte studier og videre utvikling av kompetansepolitikken i regionen.

Arrangementer og partnerskap

Østre Agder deltok også i 2025 som partner i TEDxArendal.

Næringslivskonferansen Framoverlent, utviklet av næringssjefene i Østre Agder, ble arrangert på Moland i april og samlet over 300 deltakere.

Næringsforum bidro i planlegging og gjennomføring av arrangementet fra ROBEK til vekst: Hvordan kan næringsutvikling snu kommuneøkonomien? under Arendalsuka.

Sekretariatet er oppnevnt som kontaktpunkt til Agder symbiose kjerneteam, en satsing i regi av Agder fylkeskommune.

Reiseliv og regional profilering

Den felles reiselivssatsingen i regionen resulterte i forprosjektet Grenseløse opplevelser i Østre Agder, som mottok 100 000 kroner i tilskudd fra Agder fylkeskommune. Forprosjektet ble avsluttet i 2025 og det planlegges for et hovedprosjekt.

Internasjonal rekruttering og arbeidskraft

Invest in Agder og Rogaland, i samarbeid med NAV EURES, inviterte til deltakelse på et felles nettsted under navnet Southwest Norway. Prosjektet arbeider for å tiltrekke internasjonal arbeidskraft. Østre Agder utarbeidet nettsider for egen region og deltok på Europas største rekrutterings- og emigrasjonsmesse som del av denne satsingen.

Helse og omsorg – samhandling kommuner og Sørlandet sykehus HF

Organisering av samarbeidet

Samarbeidet på helsefeltet mellom kommunene på Agder og Sørlandet sykehus (SSHF) er et lovregulert omfattende samarbeid omtalt som «Helsefellesskapet på Agder».

«Helsefellesskapet på Agder» er organisert med ett politisk nivå «Partnerskapsmøte» som avholdt to møter i 2025. Videre er det et administrativt ledernivå på Agder, kalt «Strategisk samarbeidsutvalg (SSU) og et Regionalt samarbeidsutvalg (RS). Det ble avholdt 4 møter i SSU og 4 møter i RS i 2025.

RS i Østre Agder består av de 8 kommunene i Østre Agder-samarbeidet, Sørlandet sykehus Arendal (SSA) og Distriktpsikiatrisk senter (DPS Østre Agder).

I tillegg er det formalisert en rekke faglige samarbeidsutvalg innenfor prioriterte områder.

Viser for øvrig til Årsrapport for Helsefellesskapet som er tilgjengelig:

<https://www.sshf.no/helsefaglig/samhandling/oss-helsefellesskap-pa-agder>

For å sikre god samordning og felles prioriteringer på Agder inngår alle de 25 kommunene på Agder i det «Koordinerende overordnede strategisk samarbeidsutvalget» på helsefeltet – forkortet KOSS–samarbeidet. Østre Agder ved samhandlingskoordinator har også i 2025 (sammen med Kristiansand kommune) vært sekretariatsleder for KOSS–samarbeidet.

På initiativ fra Kommunedirektørutvalget på Agder (KDU) ble det i november 2024 gitt et oppdrag om at KOSS skulle videreutvikles til å bli Agderkommunenes strategiske helseledernettverk med ansvar for både den kommunale medvirkningen i «Helsefellesskapet», videre satsing på e–helse og digitalisering og etablering av en ny struktur innen forskning på helsetjenestene (KSF).

KOSS–samarbeidet har i løpet av 2025 utredet og gjennomført en reorganisering som ble endelig vedtatt 31.10.2025.

KOSS har nå følgende mandat:

- Økt felles satsing mellom kommunene på Agder om de viktigste strategiske utviklingsområdene på helsefeltet der det gir **merverdi**:
 - Tjenesteutvikling og kompetanse
 - Innovasjon, digitalisering og helseteknologi
 - Analyse, kunnskapsutvikling og forskning
- Styrke og videreutvikle samarbeidet med Sørlandet sykehus gjennom Helsefellesskapet for å sikre felles prioriteringer og bedre sammenhengende tjenester
- Ivareta strategisk samordning for Agderkommunenes interesser på helsefeltet inn mot nasjonale og regionale myndigheter, råd og utvalg

De 8 kommunene i Østre Agder har et eget omfattende og tett tjenestesamarbeid.

Det er derfor etablert faste samarbeidsorganer på både ledernivå, helselederforum (HLF), og faglig nivå knyttet til bl.a. legevaktsamarbeidet, «kommunal øyeblikkelig hjelp-døgntilbudet», digitaliseringsfeltet og på området felles kunnskapsutvikling (forskningssamarbeid).

Forskning og kvalitetsarbeid

Østre Agder har et eget samarbeid med Universitetet på Agder med en «kombinasjonsstilling» - en forskningsrådgiver som skal initiere og realisere satsingen i Østre Agders strategi-dokument for forskning: «Kunnskapsløft for bedre helse og gode liv».

Østre Agder har også i samarbeid med USHT etablert et eget Læringsnettverk «Gode pasientforløp» som er et tverrfaglig «Forbedringsteam» med representasjon fra alle 8 kommunene og Sørlandet sykehus, Arendal. Det ledes av Merete A. Land fra USHT Agder Øst som er frikjøpt av Østre Agder til dette arbeidet.

Fokusområder i læringsnettverket i 2025 har bl.a. vært:

- Videre utprøving av «Helsefremmende team»
- Forbedringsarbeid utskrivningsklare pasienter
- Innføring av «Digital avviksløye»
- Evaluering av Pakkeforløp Hjerneslag
- Idé - og konseptutvikling av felles prosjekt «Integrerte helsetjenester» som er et tverrfaglig oppfølgingsteam som gir felles behandling av pasienter utenfor sykehus.

To av prosjektene er videreføring som bygger på den flerårige satsingen i prosjektet «Bærekraftige oppvekst, helse- og omsorgstjenester» (BOHO).

E – helse og digitalisering

Østre Agder samarbeidet har ansvar for å introdusere nye velferdsteknologiske satsinger i samarbeidskommunene. Arbeidet koordineres gjennom Fagutvalg for digitalisering (helse) med representanter fra de åtte kommunene. Arendal har fra mars 2025 overtatt ansvaret fra Grimstad som vertskommune for e-helsesatsingen for kommunene på Agder, og å være bindeledd og ansvarlig for gjennomføring av den nasjonale satsingen «KS Innføringsløp» som inngår i Digi Agder-samarbeidet. Nettverksarbeidet har i 2025 realisert/videreføres i 2026:

- *Arbeidet med ny interkommunal struktur for e-helse og digitalisering har bidratt til å synliggjøre nytteverdien av nettverksarbeidet i kommunene.*
- *Agder har med representanter i 2 nasjonale arbeidsgrupper, HTM og nyetablert Gruppe for velferdsteknologi.*
- *Ny struktur legger til rette for at nettverket kan være en pådriver for felles innføringsløp i 2026.*
- *Gjennomført felles anskaffelsesprosjekt.*
- *Det er etablert eget utvalg som ivaretar felles avtaler/anskaffelser hvor samtlige kommuner er representert og holdes løpende orientert om aktuelle innføringsløp. Gjennomført Agdersamling og webinar om erfaringsdeling og gevinstrealisering.*

Interkommunalt samarbeid i oppvekstsektoren

Utviklingsveiledere i sekretariatet følger opp Oppvekstforum, Fagutvalg for barnehager og Fagutvalg for voksenopplæring. Utviklingsveilederne er ansvarlig for innkalling, bistår med gjennomføring av møter og skriver referat.

Møtevirksomhet i 2025:

- Oppvekstforum: 8 møter
- Fagutvalg for barnehage: 7 møter
- Fagutvalg for voksenopplæring: 0 møter

Tilskuddsordningen

“Oppvekst og utdanning” koordinerer og samordner tilskuddsordningen for de 107 barnehagene og 45 skolene i vår region. Samarbeidet styres av Østre Agder Oppvekstforum der hver kommune er representert med leder fra oppvekstsektoren. Målet er å styrke og støtte kollektiv kompetanse i barnehager, skoler og PPT ut fra lokale behov.

Utvikling av det profesjonelle lærende fellesskapet for ansatte skal fremme utvikling, læring og trivsel og bidra til et likeverdig tilbud for alle barn og unge. Kompetansehevingens mål er utvikling av ansattes kvalitet, som i neste omgang skal komme barn og elever til gode i barnehagene og skolene. En forutsetning for å få økonomiske midler fra tilskuddsordningen er et formelt samarbeid med universitet eller høyskoler på feltet. Østre Agder har laget en partnerskapsavtale med UiA. Universitetet skal bruke erfaringene de får til å videreutvikle barnehage- og lærerutdanningene.

Økonomisk tildeling Tilskuddsordningen (Rekomp, Dekomp og Kompetanseløftet) 2025:

Rekomp (regional ordning for kompetanseutvikling barnehage)	1 837 309 kr
Dekomp (desentralisert ordning for kompetanseutvikling skole)	1 525 993 kr
Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis	1 383 105 kr
Totalt tildelte midler	4 746 407 kr

Deltagelse - barnehage og skoleutvikling 2025

I 2025 har 67 barnehager og 41 skoler deltatt på kompetanseheving sammen med UiA. Den overordnede tematikken for kompetanseutviklingen har vært **“Inkluderende praksis i barnehage og skole - laget rundt barnet”**.

Stortingsmelding 6 legger vekt på å utvikle kompetanse som forsterker deltagelse i fellesskapet for alle barn. For å oppnå økt faglig, sosial og psykologisk inkludering må man jobbe parallelt på flere ulike områder og nivåer.

Nettverkssamlinger, fagdager og satsinger 2025

Deltakende skoler og barnehager + PPT er delt inn i tre soner. Sone 1 er Arendal, Sone 2 er Grimstad og Sone 3 er Froland, Tvedestrand, Risør, Gjerstad, Vegårshei og Åmli. Hver sone er inndelt i egne barnehage- og skolenettverk.

2025 har vært et år med stor aktivitet med tanke på samlinger. For barnehagene i Østre Agder har det vært gjennomført totalt 21 nettverkssamlinger, 20 styrerstøttesamlinger og en felles fagdag for alle deltakende barnehager (ca 750 deltakere). For skolene har det vært gjennomført 15 nettverkssamlinger i løpet av året. Våren 2025 ble det også arrangert en stor samhandlingskonferanse for ledere i oppvekst i sone 1 der tematikken dreide seg om samhandlingen mellom barnehager, skoler, PPT og andre.

Nytt av året var satsingen “KI i skolen” som hadde oppstart høsten 2025. Dette var første del av et stort kompetanseløft knyttet til bruken av KI i skolene i Østre Agder. Satsingen er delt opp i et Lederspor og et Lærerspor, der de to første samlingene i Ledersporet ble gjennomført høsten 2025. 44 skoler i Østre Agder, inkludert voksenopplæringen, deltar i satsingen.

Høsten 2025 ble det gjennomført dialogmøter med alle åtte kommuner i Østre Agder for å kartlegge videre behov for kompetanseutvikling i 2026-2027.

Handlingsplan for barnehage- og skoleutvikling 2025

I samhandling med Oppvekstforum og Fagutvalg for barnehage, samt arbeidsgruppe for Kompetanseløftet ble «Handlingsplan for barnehage- og skoleutvikling i Østre Agder-samarbeidet 2024/2025» skrevet. Denne ble godkjent i Samarbeidsforum.

UngLøft - felles satsing på levekår og reduksjon av ungt utenforskap

Østre Agder har flere utfordringer knyttet til levekår, og regionen ligger blant fylkene med høyest andel som står utenfor arbeid, utdanning og opplæring.

For å styrke innsatsen på tvers av tjenester og utvikle en mer helhetlig tilnærming til dette utfordringsbildet, fattet Representantskapet i desember 2024 et vedtak om å etablere en 50 % prosjektlederstilling og igangsette et regionalt utviklingsarbeid. UngLøft ble etablert som et felles prosjekt for kommunene i samarbeidet. Målet med UngLøft er å samle og videreutvikle eksisterende arbeid innen oppvekst-, helse- og næringssektoren, og skape strukturer som gir unge bedre støtte i de overgangene som i dag er særlig sårbare.

I løpet av 2025 er det etablert en tverrsektoriell arbeidsgruppe med representanter fra kommunene, NAV, Agder fylkeskommune, KS Agder og Universitet i Agder. Gruppen har arbeidet systematisk med innsikt, kartlegging og utvikling av felles løsninger. Etter hvert ble arbeidet organisert gjennom UngLøft sine tre delprosjekter:

Delprosjekt 1 – Laget rundt barnet

Dette delprosjektet skal styrke tidlig innsats og samhandling rundt barn og unge gjennom bedre koordinering mellom tjenester i oppvekstsektoren og nærmiljøet til barn og unge. Målet er å legge til rette for gode oppvekstsvilkår og støtte til unge i sårbare situasjoner og familiene deres og forebygge frafall før det oppstår.

Prosjekt 2 – Kvalifiserende møteplass øst i Østre Agder

Delprosjektet utreder muligheten for å etablere en interkommunal kvalifiserende møteplass for unge som står utenfor skole og arbeid. På møteplassen kan unge få støtte til å fullføre videregående skole, hjelp til arbeidspraksis og varig arbeid og et sosialt fellesskap. Risør, Tvedestrand, Gjerstad, Vegårshei, Åmli og Froland deltar i utredningen, sammen med NAV og Agder fylkeskommune.

Prosjekt 3 – Inkluderingsløft i arbeidslivet

Dette delprosjektet skal styrke samarbeidet med næringslivet og rekruttering til stillinger i det offentlige, med særlig fokus på helse- og omsorgstjenestene. Delprosjektet skal utvikle strukturer som gjør det enklere for arbeidsgivere å ta imot og følge opp unge som trenger ekstra støtte. Målet er å skape flere trygge innganger til arbeid, bidra til at bedrifter får dekket sitt behov for arbeidskraft gjennom en forutsigbar og trygg rekruttering blant personer utenfor arbeidslivet og sikre varig tilknytning til arbeidslivet for unge som trenger støtte til dette.

Ungløft-prosjektet søkte prosjektskjønnsmidler i november og fikk bevilget 2,3 millioner til gjennomføringen av de tre prosjektene over for 2026, og fortsetter å søke tilskuddsmidler.

Felles innsats innenfor teknisk sektor

Veilyssamarbeidet er videreført også i 2025, og den siste opsjonen i vedlikeholdsavtalen med Traftec ble utløst slik at den nå løper ut i 2026. Arbeidet med anskaffelse av ny vedlikeholdsavtale er startet opp med sikte på å iverksette ny avtale 1. januar 2027. Overgangen til LED har kommet langt, og det legges ikke opp til dette som eget prosjekt, men i kommende vedlikeholdsavtale vil det inngå at «gamle» lyspunkter som skiftes ut skal oppgraderes til LED.

Samarbeidet i VA-sektoren om eksternt mulighetsstudie knyttet til felles renseanlegg ble videreført i og ferdigstilt i 2025. Samarbeidet ble gjennomført i regi av Forum for infrastruktur og samfunnsplanlegging, og sluttrapporten ble presentert for forumet 12. desember 2025. Kommunene tok med informasjonen tilbake for intern diskusjon og veien videre, før det tas opp i forumet på nytt og deretter løftes til kommunedirektørutvalget.

Andre tjenestesamarbeid

Det er et felles NAV-kontor for kommunene Gjerstad, Vegårshei, Tvedestrand og Froland, med Tvedestrand som vertskommune. Dette samarbeidet videreføres.

Prosjektet HMS i skolen - forebygging av emosjonelle belastninger

Dette er et samarbeidsprosjekt som både Østre Agder HR-forum og Østre Agder oppvekstforum står bak.

HMS i skolen har vært rettet mot grunnskoleansatte i Østre Agder-samarbeidets åtte kommuner. I 2023 fra februar var prosjektet finansiert av prosjektskjønnsmidler fra Statsforvalteren. Fra mai 2024 til og med oktober 2025 var prosjektet finansiert av midler fra Østre Agder oppvekstforum og KLP, som har dekket utgifter til en prosjektleder i en 50%-stilling.

Prosjektet har vært rettet mot å styrke grunnmuren i HMS-arbeidet med utgangspunkt i forskning og skolenes behov. Implementeringen har omfattet samarbeid med støttende aktører i HMS-arbeidet, bistand til skoleledelse og ansatte, og tilpasning til hver enkelt kommunes organisering og satsinger. Vellykket HMS-arbeid med emosjonelle belastninger ventes å forebygge sykefravær, øke jobbtilfredshet, samt styrke skolen som en arena for innbyggerne.

Tilbakemeldinger og spørreundersøkelser viser at skolene har hatt nytte av virkemidlene for å forbedre HMS-systematikk, involvering og samarbeid. Flere skoler beskriver økt nytte av parts-samarbeidets arbeid med risikovurderinger, samt at de lykkes bedre med HMS-arbeid enn tidligere. Kombinert med tett støtte i implementeringen er det sannsynliggjort at praksis kan utvikles positivt over tid. For å styrke videre arbeid i skolene og forebygge sykefravær i andre sektorer har kommunene blitt anbefalt å innarbeide virkemidlene i kommunenes helhetlige HMS-arbeid.

Økonomi

Regnskapet godkjennes i møte i Representantskapet under sak 22/26. Det gjøres opp i balanse gjennom bruk og avsetning til fond.

Østre Agder kommunedirektørutvalg ba om å få konsekvensutredninger for et nedtrekk på 5 % på de største tjenestesamarbeidene, og alle presenterte konsekvenser ved dette nedtrekket i budsjettseminaret for 2025. Etter gjennomgangen fikk flere av tjenestene dette nedtrekket i endelig

budsjettramme for 2025. Se detaljer rundt økonomi om de ulike tjenestesamarbeidene lenger ned i årsmeldingen.

I 2025 er stilling for digitalisering i sekretariatet lagt ned, og 50 % prosjektlederstilling i prosjekt bærekraftig oppvekst, helse og omsorgstjenester er redusert. I tillegg var det 5 % nedtrekk i rammen. Dette har ført totalt mindre budsjettramme på i underkant av 0,8 millioner kroner, og tilsvarende innsparing for deltakerkommunene.

Det har vært lagt gode planer for bruk av bundne fond for å få summen ned. Fondsmidler har i 2025 blitt brukt til å dekke 60 % lønn til sikkerhetsrådgiver, 50 % prosjektlederstilling til UngLøft, inndekking av analyse for felles renseanlegg i VA, forsinket faktura for personvernombud fra 2024 og kostnader ved politisk påvirkningsarbeid.

Betalingsmodell i Østre Agder IPR

I forbindelse med godkjenning av budsjett for 2026 i Østre Agder representantskap sitt møte i september, ble forslag om endring av betalingsmodell løftet av Arendal kommune. Forslaget var å endre fastdel fra 15 % til 25 %. Etter dette forslaget har det vært pågående saker gjennom 2025, uten at noen endring av betalingsmodell har blitt vedtatt. Saken fortsetter til 2026.

Interkommunalt tjeneste- og forvaltningssamarbeid i Østre Agder

Kommunal øyeblikkelig hjelp/KØH Østre Agder

Østre Agder interkommunale KØH-avdeling har til sammen 14 plasser (12+ ambulant) og betjener Arendal, Risør, Tvedestrand, Gjerstad, Vegårshei, Åmli, Froland, Grimstad og Nissedal kommune.

Virksomhetsleder sa opp sin stilling i høst og det var mye som skulle overlappes med fagkoordinator før sluttdato 31.12.25. Fagkoordinator Audun Solstad, konstitueres som virksomhetsleder inntil ny leder er på plass 16. mars 2026, og rapporten er utarbeidet av Solstad.

Drift

Antall innleggelser/opphold har økt sammenlignet med 2024. I 2025 var det 716 innleggelser, 3028 liggedøgn + ca 10 ambulante oppdrag. Snitt liggetid er 4,23 døgn.

Som vist i statistikken i vedlegget har driften i 2025 hatt positiv utvikling på flere områder. Både antall innleggelser og antall pasienter har økt. En reduksjon i antall gjennomsnittlig liggedøgn viser at driften har tilpasset seg nye lokaler og er mer effektiv sammenlignet med fjoråret.

Det er behov for økt legestøtte, særlig før og etter helg (utskrivelser/innkomster). Legeplan er endret slik at det er planlagt inn ekstra ressurser basert på dette. Det er fortsatt smerteproblematikk og infeksjoner som dominerer som innleggelsesårsak.

Fremdeles hensiktsmessig bruk av diagnostisk sløyfe- SSHF. Dette er nå godt etablert og gir økt kvalitet med nødvendige avklaringer slik at riktig pasientbehandling skjer på rett nivå. Samhandling med legevakten har økt. Raskere respons ved behov for tilsyn på natt i tillegg til kontinuerlig samarbeid på kvalitetsforbedrende tiltak.

Internundervisning er gjennomført i lunsjer, både med egne ansatte og eksterne forelesere fra sykehuset som underviste i aktuelle problemstillinger. Det har vært gjennomført halvdagssamling, fag samt ad-hoc undervisning ved kommuneoverlege og legevaktelege sammen med både Legevakt og avklaringsavdeling.

Det er stabilt sykefravær i sykepleietjenesten– langtidssyke i store stillinger krever ekstra innsats og fleksibilitet fra personalet.

Ambulant KØH

I 2025 har det vært en svak nedgang i antall ambulante oppdrag. Ordningen er kapasitetsregulert og som følge av jevn pågang i ordinære innleggelser er muligheten for ambulante tjenester redusert.

Det høstes fremdeles gode erfaringer med ambulant-behandling av gravide med ekstrem svangerskapskvalme som kommer til avdelingen på dagtid/ambulant.

UKP i KØH

Ordningen er fortsatt kapasitetsregulert. Samarbeidskommunene opplever stor nytte av muligheten for å bruke UKP, både for å unngå overliggedøgn og for å sikre gode overganger med gode

sykepleiere og legeressurser, særlig inn i helg. I perioder med høyt belegg har kommuner fått avslag ved forespørsel, etterspørselen varier.

Legetjenesten

I 2025 er samhandlingen mellom KØH-legetjenesten og legevakten videreutviklet. Synergiene har vært større enn tidligere. Tjenestene har hatt tettere kontakt i både det operative arbeidet og i ledelseslinjen, noe som har gitt raskere avklaringer, bedre informasjonsflyt og mer effektiv håndtering av avvik og forbedringsarbeid.

Det at KØH og legevakten ligger i samme bygg har forenklet utsjekk og medisinske avklaringer betydelig. I 2025 har det også vært behov for fysisk legetilsyn på natt, der legevakten har kunnet bistå med kort responstid. I flere tilfeller har dette gjort det mulig å unngå at bakvakt fra KØH måtte rykke ut. I løpet av året er det også utviklet en ny prosedyre på tvers av KØH og legevakten, i samarbeid med legetjenesten, knyttet til situasjoner med akuttutrykning hvor legen ikke er fysisk til stede på legevakten. Prosedyren tredd i kraft i februar 2026, men bygger på erfaringer og behov som var tydelige allerede i 2025. Det jobbes med justeringer og KØH-legene vil bli involvert for videre faglige vurderinger.

Det er også tydelig at KØH-legene i 2025 i større grad arbeidet for å redusere innleggelse av uavklarte pasienter. Dette ble mulig gjennom bedre avklaringer per telefon, kontinuitet og erfaring hos legene, samt mer systematisk bruk av diagnostisk sløyfe. Disse tiltakene har gjort at pasientforløpene i større grad ble avklart før eventuell innleggelse, og dermed bedre tilpasset KØH sine rammer.

Utover dette har bruk av vertskommunens legeressurser vært et sentralt tema gjennom høsten 2025, særlig i forbindelse med planlagt nedtrekk. Det ble anbefalt at KØH i større grad synliggjør faktisk bruk av legekapasitet, inkludert variasjoner knyttet til sykdom, ferieavvikling og perioder med behov for to leger på dagtid for å sikre medisinsk forsvarlighet. Ikke alle synergier er like enkle å måle eller tallfeste, men de har hatt betydelig innvirkning på kapasitet, responstid, pasientflyt og kvaliteten i samhandlingen mellom tjenestene.

Også i 2025 opplevde legetjenesten svingninger i antall innleggelser i «bølger», noe som påvirket både arbeidsbelastning og behov for fleksibel medisinsk bemanning.

Økonomi

Planlagt bruk av fond i 2025. Husleien har økt fra kr. 1 350 000 til 1 724 000 og sett opp mot totale driftskostnader i 2024 er tallene for 2025 omtrent tilsvarende. Dette kan gi føringer for faktiske kostnader på drift fremover.

Avdelingen styrer bemanningen effektivt mot belegg og henter ut store besparelser på redusert innleie i nedetider.

I høstens budsjettseminar ble det vedtatt et nedtrekk på 4,5 %, tilsvarende 1 053 000 kr for 2026. Konsekvenser av dette ble redegjort i HLF des 2025.

I desember meldte Nissedal seg ut av samarbeidet.

Digital hjemmeoppfølging

Tjenesten Digital hjemmeoppfølging (DHO) har vært i ordinær drift, også gjennom hele 2025. Den største endringen skjedde 1. april. Da fikk vi på plass en ny drift- og betalingsmodell som det er blitt

jobbet mye med i månedene forut. Her ble det vedtatt å ta i bruk Tellu sin DHO-løsning. Overgangen har gått meget bra – både for pasienter og oppfølgere.

I utgangen av 2025 var ca. 50 pasienter tilknyttet TMS Arendal. Det er en svak nedgang fra året før. Det skyldes en kombinasjon av at noen kommuner har trukket seg fra samarbeidet og naturlige frafall i løpet av året som gikk.

Regional telemedisinsk sentral har også i år bidratt inn i CRANE-prosjektet. Vi ser nå bl.a. på en mulighet for å koble på ECG 24/7 sammen med Tellu, slik at vi kan få varsel om atrieflimmer på aktuelle pasienter.

Man visste ikke om muligheten for å søke midler fra HDir om spredning av helseteknologi i 2025. Vi planlegger for å levere inn søknad for 2026.

Det har blitt videreført faste møter med Kolskoordinator SSA som er meget positivt. Statistikk ligger i eget vedlegg til årsmeldingen.

Østre Agder krisesenter

Bystyrets vedtatte budsjettramme

Beskrivelse	Regnskap 2025	Regulert budsjett 2025	Opprinnelig budsjett 2025	Regnskap 2024
Sum utgifter	11 271	10 582	11 453	13 611
Sum inntekter	-7 312	-6 623	-6 623	-8 292
Netto driftsramme	3 959	3 959	4 830	5 319



Utvikling og status

Krisesenteret hadde et mindre forbruk på 216 538 kr som ble lagt på fond.

Gavemidler

Enheten har i 2025 fått følgende økonomiske gaver:

- Stiftelsen Aust-Agder: 125 000 kr
- Gjensidigestiftelsen: 84 500 kr
- Winrace Propellers AS: 5 000 kr
- Nedenes skole gave: 2 038 kr
- Soroptimistklubb: 6 000 kr

Pr. 31.12.2025 står det 750 603 kroner på fond etter mindreforbruk tidligere år, jmf samarbeidsavtale for Østre Agder krisesenter.

- Gavemidler krisesenteret øremerket: 115 000 kroner
- Gavemidler barn, krisesenteret 432 000 kr
- Gavemidler barn, krisesenteret: 19 150 kroner

Arbeidsgiverstrategi

Medarbeider- og brukerundersøkelser

Medarbeiderundersøkelse 10 faktor er planlagt gjennomført i 2026.

Vernerunde

Det er utført vernerunde i 2025, den ble gjennomført 26. mars 2025.

Internkontroll

Intern rutinehåndbok blir jevnlig justert, forbedret og oppdatert. Personalmøte 4 ganger i året (dette er lagt i turnus) og ukentlig fagmøte er viktige arenaer for innspill og dialog om forbedring av rutiner og arbeidsmåter. Avvikshåndteringen er fulgt opp etter gitte retningslinjer og lukkes fortløpende etter vurdering og gjennomføring av forbedringstiltak. Risiko -og sårbarhetsvurdering (ROS-analyser) har vært fortløpende gjennomført og omhandler i stor grad beskyttelsestiltak for mottakere av tjenesten.

Samarbeidsavtalen for Østre Agder krisesenter er fulgt opp og gjennomført i tråd med intensjonen. I henhold til bestemmelsene i samarbeidsavtalen er det gjennomført 3 samarbeidsmøter med vertskommune og samarbeidskommunene. Ett møte i kommunedirektørutvalget (budsjett) og to møter med fagansvarlige for den enkelte kommune.

Enheten har en stor samarbeidsflate knyttet til kommunesamarbeidet om Østre Agder krisesenter. Samarbeidet er planlagt i virksomhetens årshjul og har vært gjennomført som planlagt, med både fysiske og digitale møter. Samarbeidspartnere i kommunene er barnevern, politi, familievernkontor, ATV, Nav, legevakt og psykisk helse og rus. Det foreligger samarbeidsavtaler mellom krisesenteret og barnevern, politi, Nav og legevakt. I tillegg samarbeider vi med spesialisthelsetjenesten i enkeltsaker.

Legevakten i Arendal

Legevakten i Arendal skal ta seg av akutt sykdom, skader og forverring av sykdom hvor nødvendig undersøkelse og behandling, ut fra en faglig vurdering, ikke kan vente til neste ordinære arbeidsdag. Pasientene skal ha trygghet for at de får den hjelpen de trenger og de skal møtes med høflighet, respekt og forståelse.



Legevakten i Arendal er et heldøgns- og helårs legevaktsamarbeid mellom 9 kommuner; Arendal, Froland, Gjerstad, Grimstad, Nissedal, Tvedestrand, Vegårshei, Risør og Åmli. 01.01.2025 var innbyggertallet i disse 9 kommunene 99 602.

Legevakten har i tillegg telefonformidling for Valle/ Bykle og Fyresdal, Evje, Hornes og Bygland som til sammen har 8523 innbyggere. Totalt med telefonformidling iberegnet, har Legevakten i Arendal et dekningsområde på 108 125 innbyggere.

Telefonformidling for Fyresdal vedvarer til ut januar 2026, de har valgt å trekke seg ut av samarbeidet.

Legevakten i Arendal jobber iherdig med å tilpasse seg de økende kravene og behovene i samfunnet. I løpet av året har legevakten arbeidet for å øke standarden på helsetjenester, møte pasientene med respekt og sørge for at de får den hjelpen de trenger.

For å håndtere utfordringene med bemanning og økt pasientvolum, har legevakten rekruttert flere vikarer og fastleger, og opprettet og gjennomført samarbeidsmøter med andre instanser for å styrke

koordineringen. Dette samarbeidet har vært nøkkelen i å avklare forventninger og håndtere avvik, noe som bidrar til helhetlige pasientforløp.

Digitalisering har også vært et fokusområde, hvor det er lagt planer om å implementere innovative løsninger som kølappsystemer og forbedring av triagesystemet for å effektivisere pasienthåndteringen. Oppmøtetid og primærtriage ble innført sommeren 2025 for å sikre bedre pasientflyt og ABCD, primærundersøkelse ved ankomst. Innføringen av et nytt nødnett vil ytterligere forbedre legevaktens kapasitet til å håndtere henvendelser, og bidra til en mer effektiv drift. Vi holder på å legge om fra ICCS til Life X på telefonsentralen.

Legevakten er i kontinuerlig utvikling for å sikre en robust struktur som møter innbyggernes helsekrav på en bærekraftig måte.

Legevakten i Arendal har hatt to fulle driftsår i de nye lokalene, noe som har vist seg å gi betydelige gevinster knyttet til lokasjon, bygg og samarbeid. Nærheten til sykehuset har gjort det lettere for pasienter å få supplerende undersøkelser og avklaring, og det er registrert en økning i bruken av diagnostisk sløyfe. Helsehusets plassering av spesialisthelsetjenesten har gitt økt trygghet for pasienter, pasientbehandling og lettere tilsyn om natten samt kort reisevei for skrapelige pasienter.

Utfordringer ved IKT og datasystem

Utfordringene med journalsystemet har vært vedvarende gjennom 2025. Høsten 2025 startet vi prosess med å planlegge ny anskaffelse. Denne pågår fortsatt. Utfordringene følges opp i egen gruppe i IKT, og med direkte møter med leverandør.

Rekruttering

Søkermengden på legevakten på sykepleiestillinger og som sommervikarer fortsetter å øke. Vi har hatt over 12 stykker på de fleste utlysninger, og på sommerjobb hadde vi over 50 søkere. Flere svært dyktige medarbeidere er ansatt.

Klinkenberg kommunale legesenter

Ligger i Legevaktens lokaler, åpnet 1. april 2025, og gir oss noen synergieffekter i form av kombistillinger for sykepleiere og leger. Tiltaket vil også styrke helgebemanningen for begge yrkesgrupper, samt effektivisere ressursbruken. Dette samarbeidet kan ikke bare forbedre arbeidsmiljøet, men også økonomisk bærekraft ved at konsultasjoner kan takseres direkte. Per nå er det ansatt 4 av 7 ALIS, en avdelingsleder for legesentret og en fagansvarlig overlege. Sistnevnte er vikarer for henholdsvis virksomhetsleder Legevakt og fagansvarlig overlege på legevakten for å styrke robustheten også i ferieavvikling. Legene går inn i kombinerte stillinger, og dekker en del av vakter for legevakten. Disse går også i ordning med kompetansebakvakt, og dekker noe akutt beordring for legevakten. Planen er full drift av legekontoet i siste del av 2026, og når dette er iverksatt, må vi se om legeriggen er robust nok. Dersom vi fortsatt ikke er i mål, må vi vurdere å ansette egne legevaktsleger.

Fag og struktur

Fokus på fag er stort. Vi fortsetter med månedens tema hver måned. Fagplan er utarbeidet årlig. Vi bruker det digitale læringsopplegget til MedEasy, og flippet fagplanen vår. Dette for å kunne sikre at ansatte følger fagplanen, og har forståelse for hvor viktig det er å holde seg faglig oppdatert. Dette kan man følge opp og måle ved å gå inn som administrator i systemet. Man måler og vurderer at krav og tilsyn følges opp, det er like viktig å sikre at kompetansen hos hele personalgruppa er

etter en forventet standard. Vi kjører case annenhver uke, for å bli enda bedre på teamkommunikasjon og akutte hendelser.

Utprøving av kommunal nettlege

Arendal kommune takket ja til å delta i utprøving av kommunal nettlege 2025-2026, og tilbudet driftes av Klinkenberg legesenter. Østre Agder kommunene fikk tilbud og takket ja til å benytte tjenesten. Tjenesten åpnet i november 2025, åpningstid er foreløpig alle virkedager fra 15 til 22.

Kommunal nettlege er et digitalt helsetilbud som gir innbyggere i Arendal og samarbeidskommunene tilgang til videokonsultasjon med kommunal lege når fastlegen ikke er tilgjengelig. Tjenesten håndterer enkle, ikke-akutte problemstillinger og skal styrke tilgjengelighet og avlaste fastlege og legevakt.

Tilsyn

Vi følges opp av Helsetilsynet, og fikk 3 pålegg derfra. Det gikk på svartid på telefon, sikre forsvarlighet hos pasienter inntil oppmøtetriage, og kompetansebakvakt. Vi sendte inn 6 rapporter månedlig i 2025, siste i september. Vi har ikke fått tilbakemelding fra Helsetilsynet i forhold til videre oppfølging. Hele tiden har vi jobbet kontinuerlig med forbedringstiltak, og det er kun pålegg i forhold til svartid på telefon med krav om 80% svartid innen 2 minutter som ikke er oppfylt. Tall viser allikevel positiv utvikling etter iverksatte tiltak.

Nødnettet har kjørt hyppigere nedetid og vedlikehold, og har hatt flere alvorlige brudd på linjen fra HDO. Dette medfører sårbarhet for publikum som ringer inn, og øker også vår svartid, og vi får et tilsvarende dårligere utgangspunkt til å overholde svartid.

Økonomi

Vikarbyrå ble avvirket mars 2025. Noen vikarleger gikk da inn og dekket store deler av nattevaktene hos oss inntil flere ALIS leger ble ansatt fast på Klinkenberg legesenter. En turnus med svært mye vakante vakter har medført mye overtid.

På budsjettseminar høst 2025 estimerte vi et merforbruk på 1 700 000. Dette på grunn av mye usikkerhet med kompetansebakvakt, beredskapsgodtgjøring, nødnett og økte kostnader på legebil/veker. Vi fikk et nedtrekk på 4,5 %, men mulighet til å få redusert denne økonomiske rammen fordelt på 2 år, 2026 og 2027.

Regnskapet for legevakten endte med et underforbruk på 2 207 312 ved årets slutt. Da etter ytterligere innsparinger på kompetansebakvakt, generell vikarbruk/overtid og gode inntekter siste del av året. Fordelt etter fordelingsmodell med samarbeidskommuner.

Statistikk for legevakten følger som vedlegg til årsmeldingen.

Alternativ til Vold - Arendal

Kontorbeskrivelse/kontorets aktivitet i 2025

Behandlingstilbudet ved ATV Østre Agder er primært et behandlingstilbud for menn og kvinner som utøver vold i nære relasjoner. Klientene mottar behandlingen individuelt og/eller i gruppe. ATV har et familiemandat og gir også behandling til den som har blitt utsatt for vold. Partner til den som går i behandling for å ha utøvd vold får tilbud om behandling, der det er behov, samtidig som

barna i familien får noe begrenset oppfølging. ATV Østre Agder har siden 2017 tilbudt gruppebehandling til kvinner som har blitt utsatt for vold. Det gjøres kontinuerlige vurderinger av hvem som følges opp individuelt av ATV, og hvem som følges opp av familievernkontoret. ATV Østre Agder har en samarbeidsavtale med familievernkontoret, hvor partner til den som går i behandling ved ATV er prioritert ved familievernkontoret dersom det vurderes mest hensiktsmessig at de følges opp der.

Østre Agder tilbyr foreldreveiledningsprogrammet «Circle of Security-Parenting» (COS-P) til alle klienter som har barn, der det er mulig. I forlengelsen av dette kurset tilbys gruppedeltakerne et todagers kurs (10 timer) i emosjonsfokustert foreldreveiledning. Kurset innebærer øvelser for å opparbeide mentaliseringsevne, forstå og validere barnets følelse og hvordan si unnskyld og reparere. Dette vil også være en forberedelse til gjennomføring av «Si det videre»-samtale hvor en setter seg inn i barnets perspektiv, og hjelp til hvordan å gjennomføre en reparasjonssamtale med sitt barn. ATV Østre Agder tilbyr også samspillsveiledning med bruk av video (MIM – Marschak Interaction Method) i de sakene der det vurderes som hensiktsmessig.

Behandlingstilbudet ved ATV Østre Agder er et tilbud for klienter som er bosatt i de respektive Agder-kommunene som lokalt bidrar til finansieringen av kontoret.

ATV Østre Agder vektlegger og prioriterer samarbeid med andre instanser. Dette gjøres på flere måter. Kontoret formidler til ulike samarbeidspartnere at kontoret kan kontaktes for råd og veiledning i alle saker som vedrører vold i nære relasjoner. Kontoret informerer om ATV Østre Agders behandlingstilbud og reiser rundt i kommunene og underviser om vold i nære relasjoner. ATV Østre Agder har i 2025 hatt samarbeid med familievernkontoret i Arendal, Østre Agder Krisesenter og Grimstad familiesenter. Kontoret inviterer også årlig til informasjonsmøte/dialogmøte med kommunaldirektør og ordfører i Arendal kommune.

Utadrettet virksomhet

ATV Østre Agder har også i år sammen med de andre ATV-kontorene i region Sør deltatt på Arendalsuken. ATV Østre Agder er sammen med ATV Kristiansand vertskap for gjennomføringen av arrangementene. ATV Østre Agder har bidratt med å stå på stand hele uken, der det gis informasjon om vold i nære relasjoner og om behandlingstilbudet ved ATV.

ATV Østre Agder er i Froland fengsel på 4 faste arrangement i året. Vi deltar 2 ganger i året på «Åpen dag». Dette er et heldagsarrangement, der vi møter innsatte i fengslet og presenterer ATV. 2 ganger i året arrangeres det på det Servicetorg, der vi snakker med innsatte som ønsker informasjon om ATV. Servicetorgene varer i ca. 3,5 timer. 2 terapeuter deltar.

Leder på ATV Østre Agder har årlig et samarbeidsmøte med lederne på Østre Agder Krisesenter og Familiekontoret.

Leder ved Krisesenteret i Østre Agder hospiterte 2 dager ved ATV Østre Agder høsten 2025.

Klientaktivitet ATV Arendal

ATV Østre Agder har over flere år hatt et relativt stabilt antall klienthenvendelser. I 2025 ga ATV Østre Agder tilbud i form av individuelle behandlinger og gruppebehandling til både til de som

utøver vold og partnerne. Vi opprettholder også fokuset på barn som inviteres inn til informasjonssamtale eller «Si det videre samtale.»

Det henvises til detaljert statistikk for tjenesten i vedlegget til årsmeldingen.

Barneverntjenesten Øst i Agder

Ansatte, årsverk og organisasjon

Barnevernstjenesten hadde 31 ansatte i fjor, fordelt på 4 team. Det er inkludert 3 teamledere, 2 merkantile og barnevernsleder.

Nøkkeltall økonomi

	Regnskap 2025	Budsjett 2025	Avvik
Barnevernstjenesten Øst i Agder	78 030	59 700	-18 330

(Alle tall i 1000 kr)

Avviket skyldes mange plasseringer, betaling av egenandeler til staten. Noe økt til fosterhjem.

Sykefravær 2025 sammenlignet med 2024, egen- og legemeldt:

	1.kvartal	2.kvartal	3.kvartal	4.kvartal	Hele året
2024	9,4 %	5,6 %	5,3 %	6,0 %	6,6 %
2025	10,1 %	6,8 %	6,6 %	11,8 %	8,9 %

Utviklingsområder i 2025

Fosterhjem

- Fosterhjemsarbeidet har fortsatt vært et sentralt satsningsområde, og behovet for flere fosterhjem er fortsatt stort.
- Arbeidet med rekruttering pågår kontinuerlig.
- I 2025 ble Kristiansand en del av læringsnettverket, som nå omfatter kommunene Arendal, Grimstad, Froland, Kristiansand og Øst i Agder. Utvidelsen har styrket kompetansedelingen og lagt til rette for mer regional samhandling og erfaringsutveksling.
- Oppstartsveiledningen for nye fosterhjem er nå implementert, og det arbeides videre med å sikre god kvalitet.
- Tjenesten har også hatt verdifulle møter med unge voksne som tidligere har mottatt hjelp fra barnevernet. De har gitt positive tilbakemeldinger om hvordan de har det som voksne og at de har sett verdien av hjelpen de har fått.
- I 2025 gjennomførte fosterhjemsprosjektet to samlinger for foreldre som har mistet omsorgen for barna sine, samt to samlinger for fosterforeldre. Vi har fått positive tilbakemeldinger fra deltakerne på tema som har vært tatt opp i disse samlingene.

Samarbeid med kommunepsykologen

Vi startet i 2024 med et samarbeid med kommunepsykologen, i forhold til veiledning av ansatte i grupper. Dette er noe som ble videreført i 2025. Det ble gjort en endring i denne veiledningen, gruppene gikk fra å være på tvers av team, til å være teamvis. Dette for å få bedre effekt av veiledningen.

Nytt fagsystem

Oppstart i dette fagprogrammet var 30.05.25. Det er et avansert fagprogram, som tar tid å lære. Vi er fortsatt i en prosess med å bli kjent med alle funksjonene til dette fagprogrammet.

Tilsyn fra Arbeidstilsynet

30. Oktober var det tilsyn fra Arbeidstilsynet hos oss.

Hovedtema er systematisk og forebyggende arbeid med helse, miljø og sikkerhet.

Vi vil se spesielt på:

- Hvordan kartlegger og risikovurderer dere vold og trusler om vold og uheldige belastninger som følge av kontakt med andre?
- Har dere handlingsplaner med tiltak som reduserer risiko for vold, trussel om vold og uheldige belastninger som følge av kontakt med andre?
- Hvilke rutiner har dere for å melde og håndtere HMS-avvik, herunder vold, trussel om vold og uheldige belastninger?
- Hvordan gir dere opplæring og informasjon for å forebygge vold, trussel om vold og uheldige belastninger?
- Hvordan følger dere opp hendelser relatert til vold, trussel om vold og uheldige belastninger?
- Hvordan bruker dere bedriftshelsetjenesten hensiktsmessig og forebyggende

Resultatet ble 6 pålegg:

Et pålegg var at ansatte skal på kurs om forebygging og håndtering av vold og trusler. Dette var planlagt før tilsynet, og ble gjennomført kort tid etter.

2 av påleggene gjaldt oppfølging og samarbeidsplan med Agder-Arbeidsmiljø, noe som også var på plass kort tid etter. Vi var nye medlemmer av Agder-Arbeidsmiljø, og barnevernstjenesten hadde første informasjonsmøte med dem dagen før tilsynet.

Resterende pålegg var tids- og arbeidspress, og risikovurdering av vold, trussel om vold og belastninger og rutiner rundt dette. Det ble laget en stor risikokartlegging med tilhørende handlingsplan, som innehar alle påleggene. Denne ble ferdig og oversendt Arbeidstilsynet innen fristen. Ledergruppa, HMS-gruppa og Agder-Arbeidsmiljø var delaktige i arbeidet

Krav om mastergrad

Dette kravet ble fjernet i 2025. Kravet gjelder nå kun barnevernsleder og stedfortreder.

Rekrutteringer

Vi har hatt rekrutteringsprosesser i 2025, da flere ansatte skal gå av med pensjon i 2026. Vi er heldige med mange kvalifiserte søkere. Blir nye rekrutteringsprosesser 2026.

Endringsprosess lederstruktur

Vi startet høsten 2025 en endringsprosess med å endre teamledere til avdelingsledere.

Å omgjøre teamlederstillinger til avdelingsledere kan styrke både ledelse, kvalitet og arbeidsflyt i barneverntjenesten. En avdelingsleder har et tydeligere og mer helhetlig ansvar enn en teamleder, noe som kan gi bedre styring og en mer robust organisatorisk struktur. Endringen kan bidra til klarere ansvarsfordeling. Dette kan igjen skape mer forutsigbarhet for ansatte, gi bedre oppfølging av faglige standarder, og sikre raskere og mer koordinerte tjenester til barn og familier. En avdelingslederfunksjon kan også gi bedre muligheter for strategisk utvikling og kompetansebygging, noe som styrker tjenestens kvalitet over tid.

Denne endringen vil tre i kraft fra 01.04.26.

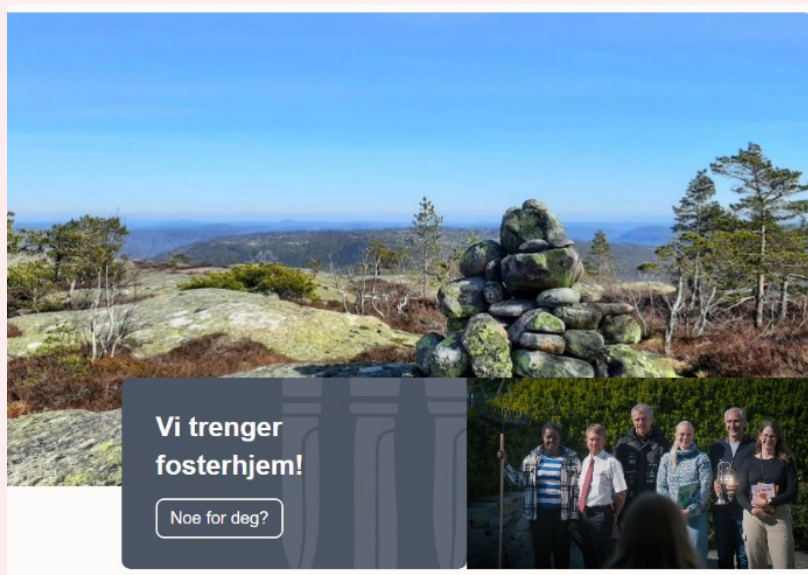
Utfordringer

Vi har hatt flere plasseringer langt over normalen, som har skapt store utfordringer for tjenesten, både med tanke på økonomi og press på ressursene. Vi har fortsatt stor mangel på fosterhjem, så det er fortsatt barn som er uhensiktsmessig lenge plassert i beredskapshjem. Det er 3 barn som har ventet i et år, på fosterhjem.

I slutten av siste kvartal, så fikk vi økt sykefravær. Dette legger en ekstra press på tjenesten, da vi ikke har mulighet til å få inn vikar. Pga økt sykefravær har vi fått fristoverskridelser på enkelte undersøkelser. Denne utfordringen har fortsatt over i 2026. Nyansatte er på vei inn, så vi ser en forbedring.

Nøkkeltall

Det har vært en liten nedgang i antall bekymringsmeldinger og undersøkelser, men en liten økning i antall undersøkelser som ender med frivillige hjelpetiltak.



Østre Agder brannvesen 2025

Vi har god beredskap tilpasset samfunnets utvikling for å ivareta innbyggernes trygghet.

Kort om tjenesten

Østre Agder brannvesen (ØABV) er et interkommunalt samarbeid mellom Arendal, Froland, Tvedestrand, Vegårshei, Risør, Gjerstad og Åmli, med Arendal som vertskommune. Samarbeidet gir kommunene et felles brann- og redningsvesen med tilgang til kompetanse, spesialressurser og beredskap på tvers av kommunegrensene. Beredskapen er organisert gjennom åtte brannstasjoner i samarbeidskommunene.

Hovedpunkter fra 2025

- Totalt **1273 utrykninger** i tjenesteområdet i 2025.
- Flere krevende hendelser, blant annet bygningsbranner, ble håndtert uten at de utviklet seg til storbranner eller totalskader.
- Et omfattende forebyggende arbeid med over **13 000 feiinger og tilsyn i boliger og fritidsboliger**, samt rundt **100 risikobaserte tilsyn i særskilte brannobjekter**.
- Systematisk arbeid med skorsteiner og fyringsanlegg har bidratt til **betydelig reduksjon i sotbranner** sammenlignet med tidligere år.
- **Ny brannstasjon i Gjerstad** åpnet i 2025, noe som styrker beredskapen i den østlige delen av samarbeidet og gir et betydelig bedre arbeidsmiljø for mannskapene.
- Risiko- og sårbarhetsanalyse samt forebyggende- og beredskapsanalyser er revidert og danner et viktig grunnlag for videre utvikling av tjenesten.

Det interkommunale samarbeidet gjør det mulig å samle kompetanse, materiell og spesialistressurser i én organisasjon, samtidig som den lokale beredskapen opprettholdes i alle kommunene. Samarbeidet gir dermed **lokal beredskap med felles styrke**, og bidrar til en robust og fleksibel brann- og redningstjeneste for hele Østre Agder.

Organisasjon

- 163 ansatte totalt
- 54,9 årsverk
- Beredskapen ivaretas i hovedsak av deltidsmannskaper ved de lokale stasjonene, supplert med heltidsstyrke i Arendal.

Ved ønske om mer informasjon kan den fullstendige Årsrapporten for Østre Agder brannvesen leses på brannvesenet sine nettsider: [Rapporter og analyser - Østre Agder brannvesen](#)

Personvernombud

Kommunene i Østre Agder samarbeidet har felles personvernombud. Personvernombudets oppgaver er å gi råd til ledelsen og de ansatte i kommunen om ivaretagelse av personvern. I tillegg skal ombudet ha en kontrollerende funksjon, og være et kontaktpunkt for innbyggerne i kommunene og Datatilsynet i spørsmål om personvern.

I 2025 ble arbeidet med personvern og informasjonssikkerhet styrket ved at kommunene engasjerte en felles informasjonssikkerhetsressurs som jobber sammen med personvernombudet.

Personvernombudet og felles informasjonssikkerhetsressurs jobber med ulike type aktiviteter:

- Rådgivning til ansatte i kommunene i enkeltsaker og på systemnivå
- Informasjonsarbeid og kompetansheving
- Rådgivning ved anskaffelse av nye digitale systemer
- Deltaker ved risiko- og personvernkonsekvensvurderinger
- Rådgivning knyttet til styringssystem for informasjonssikkerhet
- Avvikshåndtering / veiledning
- Henvendelser fra innbyggere og datatilsynet

Samarbeid om juridisk kompetanse

Arendal kommune har et samarbeid om juridisk kompetanse med Risør, Froland, Vegårshei og Gjerstad.

Det er inngått skriftlige avtaler med de samarbeidende kommunene, som regulerer hvem som er arbeidsgiver for de ansatte, og hvordan samarbeidet finansieres. De samarbeidende kommunene har ikke overført myndighet til juristsamarbeidet. Arendal kommune er arbeidsgiver, og juristene er organisert i stab økonomi og strategi i Arendal kommune.

Samarbeidet innebærer at juristene som er ansatt i Arendal kommune også gir juridiske råd og veiledning til de samarbeidende kommunene, både til administrativt ansatte, men også til politisk ledelse dersom de har spørsmål av juridisk karakter. De samarbeidende kommunene inviteres også til å delta på kurs og opplæring som gjennomføres av juristene i Arendal kommune. Dette gir «stordriftsfordeler» og har som mål å bidra til økt kvalitet på tjenestene kommunene leverer.

Samarbeidet evalueres i et årlig møte der kommunedirektørene i de deltakende kommunene deltar. Det gjøres fortløpende vurderinger av om det er behov for å justere på samarbeidet og gjøre organisatoriske endringer.

Alle kommunene som deltar i samarbeidet arkiverer korrespondanse og saksdokumenter som mottas, sendes eller produseres i forbindelse med samarbeidet.

Arendal 27.03.2026

Siri Sølvberg Andersen

Sekretariatsleder Østre Agder regionråd

Vedlegg til årsmeldingen

ATV – statistikk 2025

Etablert: 2009

Finansiert med tilskuddsmidler fra: Staten ved Barne- og familiedepartementet (BFD) og kommunene Arendal, Grimstad, Froland, Åmli, Tvedestrand, Vegårshei, Risør og Gjerstad

Antall fast ansatte/årsverk: En familieterapeut, en psykolog og to psykologspesialister fordelt på fire årsverk

Klientaktivitet ATV Arendal

Nye klienthenveltelser i 2025	76
Alle klienter i behandling i 2025: Fordeling på klient-typer og kjønn	
Voldsutøvende menn	44
Voldsutøvende kvinner	5
Voldsutøvende ungdom / unge utøvere	1
Voldsutsatte menn i behandling	2
Voldsutsatte menn, kun som del av utøvers behandling	1
Voldsutsatte kvinner i behandling	26
Voldsutsatte kvinner, kun som del av utøvers behandling	7
Voldsutsatte barn / ungdom	12
Andre - Bryt voldsarven	-
Klienter i behandling totalt i 2025	98
Antall Familiesaker	58
Antall saker med kontakt med BVT	29



Østre Agder-
samarbeidet
Interkommunalt Politisk Råd

Årsmelding 2025

Antall saker med kontakt med Familievernet	9
Klienter på venteliste ved årsslutt	5

1. Kunnskapsutviklingsprosjekter

ATV Arendal har ikke hatt noen kunnskapsutviklingsprosjekter i 2025.

2. Evt. komite- eller utvalgsarbeid

ATV Arendal har ikke deltatt i noe komite- eller utvalgsarbeid i 2025

3. Evt. publikasjoner

ATV Arendal har ikke hatt noen publikasjoner i 2025

4. Student

Arendalskontoret har ikke hatt student i -25

5. Klientenes fordeling på kommunene i Østre Agder:

	Tatt med fra 2024	2025 Nye i behandling	Totalt
Arendal	21	34	55
Grimstad	9	19	28
Tvedestrand	1	1	2
Risør	1	4	5
Froland	-	5	5
Åmli	2	2	4
Vegårshei	2	1	3
Gjerstad	-	-	0
Kristiansand	-	1	1
Totalt	36	67	103

Kommunal Øyeblikkelig Hjelp/KØH – statistikk/bruk 2025

Sykefravær

	2025	2024	Endring
Korttid	1,42 %	1,91 %	-0,49 %
Langtid	6,63 %	9,81 %	-3,18 %
Sum fravær	8,05 %	11,72 %	-3,67 %

HMS og kvalitet

	2025	2024
Antall HMS avvik	3	8
Antall kvalitetsavvik	41	19

Nytt avvikssystem april 2025, antall avvik 2025 vises for perioden april til og med desember. (Avvik fra januar til april er ikke med i oversikten).

Innleggelser

NB! Statistikken er gjennom journalsystemet Gerica. Epidata er nede i rapporterende stund, derfor mangler innleggelsestidspunkt og målgruppe. Statistikken under er derfor veiledende. I tillegg kommer ambulante oppdrag som ikke telles i denne statistikken.

År	Avdeling	Antall senger	Antall pasienter	Tildelte opphold	Snitt antall liggedøgn	Belegningsprosent
2021	KØH	8	371	446	4,91	75,00%
2022	KØH	8	476	564	4,45	85,95%
2023	KØH	8,67	464	531	4,46	74,87%
2024	KØH	12	550	635	4,84	70,17%
2025	KØH	12	622	716	4,23	69,15%

Antall innleggelser pr. kommune (Gerica)

Kommune	Opphold	Liggedøgn
Arendal	411	1746
Grimstad	109	418
Risør	42	168
Tv.strand	55	195
Gjerstad	12	33
Åmli	13	55
Vegårshei	9	33
Nissedal	8	41
Froland	42	295
Andre	48	
Total	749	2984

Legevakt: statistikk til årsmelding 2025

Sykefravær

	2025	2024	Endring
Korttid	1,73%	1,87%	-0,14%
Langtid	6,79%	8,19%	-1,4%
Sum fravær	8,52%	10,06%	-1,54%

HMS og kvalitet

	2025	2024
Antall HMS avvik	21	49
Antall kvalitetsavvik	122	304

Nytt avvikssystem april 2025, antall avvik 2025 vises for perioden april til og med desember. (Avvik fra januar til april 2025 er ikke med i oversikten)

Tallene hentes fra to ulike systemer og ulike tall.

- Statistikken fra Helsedirektoratet viser innkomne anrop til nasjonalt legevaktnummer I årsrapporten viser vi statistikk derfra ifht. andel av alle anrop besvart innen 2 minutter
- Statistikk fra Bliksund bruker vi for å vise telefonbruk fordelt på kommune. Da «forsvinner» mye, blant annet telefoner fra andre helsetjenester som ambulanse og sykehus. Dette gjør at summen på kommunene skiller seg ganske mye fra telefoner totalt.

Antall pr. år

	2021	2022	2023	2024	2025
Telefoner (besvarte inn/ut)	90 112	90 458	87 670	82 653	83 291
Konsultasjoner	22 546	22 127	Skifte av dataselement	22 450	EPJ skiller ikke mellom møtt pasient, telefon og notat.
Sykebesøk	2086	2313		2200	

Antall pr. døgn i gjennomsnitt

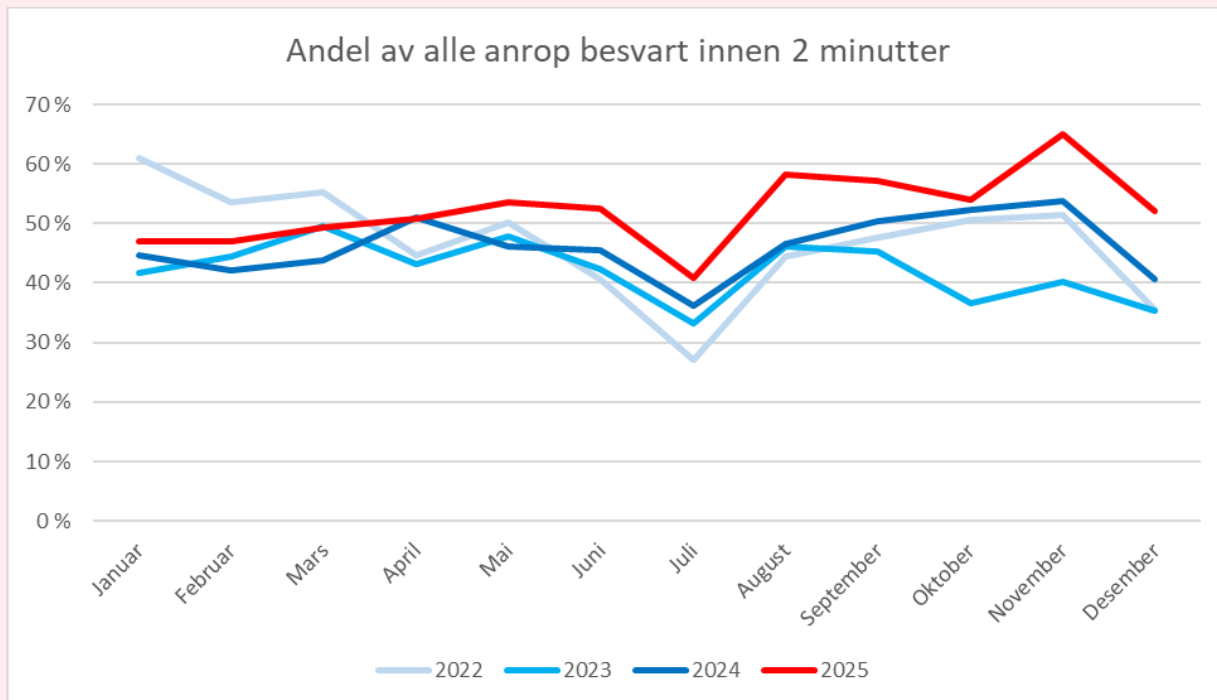
	2021	2022	2023	2024	2025
Telefoner /dag (besvarte inn/ut)	246,88	247,83	240,19	226,44	228,19
Konsultasjoner/ dag	61,76	60,62	Skifte av dataselement	61,50	EPJ skiller ikke mellom møtt pasient, telefon og notat.



Østre Agder-
samarbeidet
Interkommunalt Politisk Råd

Årsmelding 2025

Responstid på telefon



Antall innkomne besvarte telefoner pr. innbygger fordelt på kommune 2025

Kommune	Befolkning ved utgangen av året	Innkomne besvarte samtaler	Innkomne besvarte samtaler pr. innbygger
Bykle	1057	1 100	1,041
Evje og Hornnes	3842	1 934	0,503
Valle	1209	576	0,476
Bygland	1167	451	0,386
Tvedestrand	6430	1 653	0,257
Fyresdal	1274	325	0,255
Gjerstad	2502	631	0,252
Risør	6683	1 378	0,206
Arendal	46603	9 537	0,205
Nissedal	1509	304	0,201
Grimstad	25569	4 249	0,166
Froland	6299	1 034	0,164
Vegårshei	2253	363	0,161
Åmli	1805	264	0,146
Gjennomsnitt			0,206
Sum	107929	23 799	

Utvikling antall innkomne besvarte telefoner pr. innbygger fordelt på kommune

Innkomne besvarte samtaler pr innbygger	2025	2024	2023	2022	2021
Arendal	0,205	0,213	0,233	0,254	0,291
Bygland	0,386	0,304	0,363	0,405	0,490
Bykle	1,041	1,029	0,979	0,976	1,134
Evje og Hornnes	0,503	0,482	0,550	0,606	0,626
Froland	0,164	0,186	0,195	0,242	0,241
Fyresdal	0,255	0,254	0,232	0,163	0,134
Gjerstad	0,252	0,271	0,329	0,254	0,257
Grimstad	0,166	0,174	0,184	0,203	0,213
Nissedal	0,201	0,206	0,192	0,228	0,286
Risør	0,206	0,194	0,213	0,237	0,243
Tvedestrand	0,257	0,276	0,258	0,246	0,320
Valle	0,476	0,458	0,428	0,546	0,683
Vegårshei	0,161	0,165	0,172	0,175	0,208
Åmli	0,146	0,167	0,191	0,185	0,250
Gjennomsnitt	0,166	0,227	0,241	0,260	0,289

Krisesenter – statistikk 2025

Sykefravær

Sykefraværet i 2025 var 7,64%. Virksomheten har fokus på forebygging av sykefravær.

Måleindikator	2024	2025	Endring
Korttid	1,33%	0,67%	0,66% (nedgang)
Langtid	14,55%	6,96%	7,59% (nedgang)
Sum fravær	15,88 % totalt i 2024	7,64 % totalt i 2025	8,24% (nedgang)

HMS og kvalitet

Styringsindikator	Resultat	
	2024	2025
Antall HMS avvik	11	27
Antall kvalitetsavvik	11	27

Likestilling, mangfold og inkludering

Heltidskultur

Østre Agder krisesenter	Personer	Ansatttdel
Faste	11	8,7
Midlertidig	0	0
Total	11	8,7

Ansattandel for 2024: 9,8 % fordelt på 12 personer. I 2024 var det 0,2 midlertidig ansatt i prosjekt. Gjennomsnittlig stillingsstørrelse er 79 %, heltidsandel er 45%.

Vold i nære relasjoner

Det er gjennomført vold og sikkerhetskurs med Agder Arbeidsmiljø 25.02.26. 3 timers kurs tilpasser krisesenteret. Det er etablert egen vold og sikkerhetskoordinator på Krisesenteret.

Er utarbeidet egen ROS sett opp mot vold og sikkerhet i 2025, som ble evaluert 04.03.26. I tillegg har Agder arbeidsmiljø deltatt på flere HMSK møter med fokus på ROS analyser og arbeid med vold og sikkerhet.

Statistikk

Statistikk beboere:

Østre Agder Krisesenter	2022	2023	2024	2025
Kvinner - Beboere	36	49	57	51
Menn - Beboer	2	9	13	6
Barn - Beboere	48	41	30	33
Overnattingsdøgn voksne	1406	2179	2254	1651
Overnattingsdøgn barn	1831	1318	841	874

Statistikk dagbrukere:

Dagbrukere	2022	2023	2024	2025
Kvinner	50	72	67	79
Menn	1	7	9	8
Totalt antall dagsbesøk	144	257	224	294

Statistikk dagsbesøk og enesamtaler på telefon 2024 vs. 2025:

	2024	2025
Dagsbesøk totalt	228	294
Dagsbesøk kvinner	209	256
Dagsbesøk menn	19	38

	2024	2025
Enesamtaler telefon totalt	84	129
Enesamtaler kvinner	53 samtaler	92 samtaler
Enesamtaler menn	31 samtaler	37 samtaler

Statistikken viser at antall beboere ligger jevnt mot den tydelige økningen i 2024. Det er noe færre menn, som kan skyldes at samme person var flere ganger i 2024. Totalt antall overnattingsdøgn i 2025 er 1651. Man kan ha lykket i at familier gis hurtigere reetablering og dermed færre overnattingsdøgn. Det innebærer et tett samarbeid med våre samarbeidsinstanser, og målrettet jobbing for å reetablere, skaffe bolig etc. Det er en generell økning på tjenesten, særlig statistikken for innringere. Det betyr at stadig flere, både kvinner og menn, er kjent med tilbudet vårt og tar kontakt.

Det er svært gledelig at tilbudet til menn har økt og at det er fokus på vold mot menn. Det er ofte den psykiske og latente volden som er fremtredende, hvor trusler, makt og kontroll er tydelig.

Det er flere overnattingsdøgn for barn i 2025. Det er flere årsaker til at dette svinger. Noen ganger er det tilfeldig, eller tilbudet hos andre instanser har økt i kvalitet. Mange kvinner har hatt voksne barn, eller barnløse. Statistikk er slik at om barn er jevnlig på samvær eller besøk hos andre, trekkes overnattingsdøgn fra på statistikken.

Det er svært mange dagbrukere, både menn og kvinner, derfor betydelig økning i dagsbesøk. Sakene er flere og komplekse. Både fysisk og psykisk vold. Skyld og skam står sterkt. Det er høyere statistikk på etnisk norske dagbrukere, ofte med gode ressurser og et bredt nettverk.

Dagbrukere får oppfølging før/etter eventuelt bo-opphold. Fortsettelsesvolden brukes mye tid på å snakke om, i tillegg til prosessen den enkelte står i. Ofte har dagbrukerne et åpent tilbud om bo-opphold hos oss.

Enesamtaler på telefon har nesten doblet seg fra 2024. Stadig flere tar kontakt for veiledning. Noen henvises andre instanser, svært mange gis et tilbud som dagbrukere – eller beboere. Dette gjøres etter en total vurdering med kartlegging av den enkeltes historie tilknyttet vold i nære relasjoner med særlig tanke på beskyttelses behov og sikkerhetsklarering.

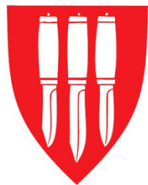
Det er beskyttelsesbehovet, sikkerhet og vold i nære relasjoner som danner grunnlaget for om noen blir beboere. Det kan ikke være rus i avdelingene eller psykiske utfordringer som krever skjerming. Det er ønske om en egen skjermet avdeling til personer som av ulike årsaker ikke kan nyttiggjøre seg av lavterskeltilbudet vårt, og som i særlig grad må skjermes fra barna vi har i avdelingene våre.

Det føres innringerstatistikk og i 2025 ble hele 40 av 179 innringere avvist grunnet rus og psykiatri. Økning fra tidligere år. Bakgrunnen for avvisning er mangelfull boevne og evt trussel for andre.

Med tanke på et fremtidsrettet krisesenter, er det viktig at menn og kvinner gis et kvalitetsmessig likt tilbud uten forskjell på om barn kommer med mor eller far. Krisesentrene må være seg bevisst avvergerplikten og ha et godt samarbeid med barneverntjenestene med fokus på barnets beste.

Endringer i krisesenterloven i Norge ble vedtatt av Stortinget i 2025 og flere av dem tredde i kraft 01.01.26. Formålet er å styrke tilbudet til personer utsatt for vold i nære relasjoner og tydeliggjøre kommunenes ansvar. Det innebærer at kommunens plikt til å gi et helhetlig krisesentertilbud til hele befolkningen understrekes, også personer med ruslidelser og psykiske utfordringer – og personer som trenger særskilt tilrettelegging. Østre Agder Krisesenter har ikke likeverdig tilbud jf. lovendringen.

Østre Agder krisesenter fikk en bestilling i 2025 fra KDU, på å utarbeide en rapport tilknyttet bemanning på dag. Dette gjøres ved å innhente informasjon fra 10 ulike krisesentre i ulike deler av landet, med fokus på bemanning og tilbud. Denne rapporten vil være klar våren 2026.



GJERSTAD KOMMUNE

Kommunalteknikk

Saksframlegg

Arkivsak-dok. 26/893-1
Saksbehandler Ole Arthur Løite

Utvalg	Møtedato
Formannskapet	08.09.2026

Brokelandsheia – oppstart av grunnarbeider for omsorgsboliger innenfor budsjetrammen for 2026

Kommunedirektørens forslag til vedtak

Formannskapet vedtar oppstart av grunnarbeidene for omsorgsboliger på Brokelandsheia høsten 2026, og at det planeres på kotehøyde +105. Kostandene som påløper i 2026 belastes prosjekt «Kjøp og utvikling av areal til bolig- og næringsformål». Slutføring av prosjektet fullfinansieres under budsjettvedtak som gjøres for 2027 av kommunestyret i desember.

Vedlegg

Sammendrag

Bakgrunn (Fakta)

For å sikre fremdrift i prosjektet med etablering av omsorgsboliger på Brokelandsheia, er det som tidligere varslet innhentet tilbud på grunnarbeider for tomteopparbeidelse og etablering av atkomstvei til det planlagte utbyggingsområdet.

Tilbudsfristen var 27.08.2026, og det ble mottatt åtte tilbud innen fristen. Det er betydelige prisforskjeller mellom tilbudene. Differansen mellom laveste og høyeste tilbud utgjør 61,3 prosent.

I konkurransegrunnlaget ble det bedt om pris på to alternative planeringshøyder: kote +105 og kote +108. Tilbyderen med lavest tilbud har priset alternativene slik:

- Planeringshøyde kote +105: kr 12,7 mill. inkl. mva.
- Planeringshøyde kote +108: kr 9,3 mill. inkl. mva.

Dette gir en prisdifferanse på kr 3,4 mill. Det presiseres at kontrollregning og endelig evaluering av tildelingskriteriene fortsatt gjenstår.

Den planlagte atkomstveien til omsorgsboligområdet vil også fungere som framtidig adkomstvei til de regulerte boligområdene på Glimmeråsen.

Entreprisen omfatter kun etablering av atkomstvei og opparbeidelse av planert tomt. Øvrig infrastruktur, herunder vann- og avløpsanlegg, gatelys, tekniske installasjoner og utomhusarbeider, vil bli gjennomført i en senere entreprise.

Ved planeringshøyde kote +105 vil tomtearealet utgjøre om lag 15,3 daa. Ved planeringshøyde kote +108 vil tomtearealet utgjøre om lag 12,2 daa.

Vurderinger:

Kommunedirektøren vurderer de innkomne prisene på grunnarbeidene som konkurransedyktige og ønsker derfor å igangsette arbeidene i løpet av høsten 2026, og at tomt for omsorgsboliger planeres på kotehøyde +105. Tomtestørrelsen som planeringshøyde kote +105 gir vurderes som en betydelig bedre løsning enn å bygge på kote +108. Det økte arealet gir bedre og større rom for gode utomhusanlegg og ellers all nødvendig infrastruktur.

Dersom kommunestyret vedtar oppstart av grunnarbeidene, vurderes det som mulig å finansiere forventet fakturert produksjon i 2026 innenfor den vedtatte budsjettrammen for prosjektet «Kjøp og utvikling av areal til bolig- og næringsformål», som utgjør kr 15 mill.

Per 01.09.2026 er det påløpt kostnader på kr 7,9 mill. innenfor prosjektet. I tillegg gjenstår om lag kr 0,8 mill. i sluttoppgjør knyttet til etableringen av nytt kryss på Brokelandsheia øst.

Ettersom den planlagte atkomstveien også vil betjene de fremtidige boligområdene på Glimmeråsen, vurderes det som naturlig at en forholdsmessig andel av veikostnadene belastes dette prosjektet. Dette vil gi et riktigere grunnlag for fastsettelse av framtidige tomtepriser i området.

For å slutføre den samlede utbyggingen vil det være behov for ytterligere finansiering gjennom låneopptak i 2027. Kommunedirektøren vurderer det som naturlig at dette behandles i forbindelse med budsjettprosessen for 2027 og vedtas av kommunestyret i desember 2026.

Kommuneplanens føringer

Iht. plan

Klima- og miljøhensyn

Entreprisen utføres iht. lovkrav

Driftsmessige konsekvenser

Ingen

Alternative løsninger

Vurdere de to planeringshøyden

Konklusjon

Prisene kommunen har fått inn på tilbudsforespørselen oppfattes som gunstige, og det i kombinasjon med behovet for framdrift så bør grunnarbeidene påbegynnes.



GJERSTAD KOMMUNE

Stab

Saksframlegg

Arkivsak-dok. 22/1125-32
Saksbehandler Kai Høgbråt

Utvalg	Møtedato
Formannskapet	08.09.2026

Årlig samtale mellom kommunedirektør og formannskapet

Kommunedirektørens forslag til vedtak

Ingen innstilling.

Vedlegg

Sammendrag

I henhold til avtale mellom kommunestyret og kommunedirektør skal det gjennomføres en årlig samtale mellom formannskapet og kommunedirektør i april/mai.

Bakgrunn (Fakta)

Kommunestyret vedtok lederavtale med kommunedirektøren for 2026 i sitt møte 19. mars 2026 (sak 26/18).

Den årlige samtalen mellom formannskapet og kommunedirektør, som er omtalt i lederavtalens pkt. 1.3 for 2025 og punkt 1.2 for 2026, er beklageligvis blitt forsinket.

Avtalene for 2025 og 2026 sendes formannskapets medlemmer i kryptert versjon.

Når denne saka behandles vil møtet bli lukket med hjemmel i kommunelovas § 11-5 og forvaltningslovas § 13.1.

Konklusjon