

Regulativ for godtgjøring av folkevalgte i kommunestyreperioden 2019-2022



Vedtatt av Gjerstad kommunestyre den 22.11.18 i sak 18/69.

Innhold

1. MÅLSETTING	3
2. VIRKEOMRÅDE	3
3. SKYSS- OG KOSTGODTGJØRING	3
4. FASTE GODTGJØRINGER.....	3
5. MØTEGODTGJØRING.....	4
6. DIVERSE BESTEMMELSER.....	5
7. ERSTATNING FOR TAPT ARBEIDSFORTJENESTE	5
7.1 Ulegitimerte krav	5
7.2 Legitimerte krav.....	6
8. OMSORSGGODTGJØRELSE	6
9. GENERELLE BESTEMMELSER	6
10. REGULERING AV GODTGJØRING	7
11. TVIST.....	7
12. VIRKNINGSTIDSPUNKT	7
13. REVIDERINGER.....	7

1. MÅLSETTING

I samsvar med intensjonene i KommuneLOVEN er regulativets målsetting å yte en rimelig kompensasjon til den som har et kommunalt tillitsverv for den arbeidsinnsats som blir nedlagt.

Regulativet tar videre sikte på å yte erstatning for tap av arbeidsinntekt og påførte utgifter som følge av vervet.

2. VIRKEOMRÅDE

Regulativet gjelder for medlemmer og varamedlemmer av kommunestyre, formannskap og komiteer og utvalg som er oppnevnt av kommunestyret eller formannskapet.

3. SKYSS- OG KOSTGODTGJØRING

Medlemmer av kommunestyret, formannskapet og kommunale styrer, utvalg og nemnder o.l. har for nødvendige reiser i og utenfor kommunen som følge av vervet rett til skyss-/kost- og nattillegg etter det til enhver tid gjeldende reiseregulativ (kommunens reiseregulativ etter samme regler som gjelder for ansatte).

Det blir likevel ikke gitt skyssgodtgjøring dersom reiseavstanden er under 4 km en veg.

4. FASTE GODTGJØRINGER

Lønn til politisk ledelse utgjør til sammen 110 %:

- Ordfører 100 %.
- Varaordfører 10 %.

- a) Godtgjøring til ordfører fastsettes av det sittende kommunestyre i forbindelse med budsjettbehandlingen året før hvert kommunestyrevalg.
- I. Godtgjøringen utgjør 90 % av en stortingsrepresentants godtgjørelse.
 - II. Godtgjøringen skal dekke/erstatte møtegodtgjøring og tapt arbeidsinntekt for møter i kommunestyret, formannskapet og de faste utvalg som består av formannskapets medlemmer samt for deltakelse på kurs, seminar, foredrag, konferanser, møter/arrangement i egenskap av ordfører eller som representant for ovennevnte faste utvalg og dekke ordførerens kontortid.
 - III. Godtgjøringen skal dekke/erstatte møtegodtgjøring når ordføreren er fast medlem i faste utvalg som ikke utgjøres av formannskapets medlemmer.
 - IV. Godtgjøringen skal dekke/erstatte møtegodtgjøring når ordføreren er medlem av ad-hoc utvalg (midlertidige utvalg) oppnevnt av kommunestyre eller formannskap hvor møtene er berettiget til møtegodtgjøring.

Dersom vervet som ordfører reduseres i forhold til hel tid, justeres godtgjøringen tilsvarende.

- b) Godtgjøring til varaordføreren settes for tiden til 10 % av ordførerens godtgjøring, avrundet opp til nærmeste hele tusen kroner.

Godtgjøringen skal dekke møtegodtgjøring for møter i kommunestyre, formannskap og de faste utvalg som består av formannskapets medlemmer.

Godtgjøringen dekker også godtgjøring som ordførerens stedfortreder i ferier og ved deltakelse i møter/arrangement når varaordføreren møter istedenfor ordføreren.

Godtgjøringen dekker ikke møtegodtgjøring/tapt arbeidsfortjeneste i de tilfeller varaordføreren er fast medlem av faste utvalg som ikke består av formannskapets medlemmer.

Godtgjøringen dekker i disse tilfeller heller ikke tapt arbeidsfortjeneste.

Godtgjøringen dekker heller ikke møtegodtgjøring/tapt arbeidsfortjeneste når varaordføreren er medlem av ad-hoc (midlertidige utvalg) utvalg oppnevnt av kommunestyre eller formannskap hvor møtene er berettiget til møtegodtgjøring.

Dersom vervet som ordfører reduseres i forhold til full tid og vervet som varaordfører økes, justeres godtgjøringen tilsvarende.

- c) De faste medlemmene i formannskapet utenom ordfører og varaordfører får en fast årlig godtgjøring tilsvarende 2 % av ordførerens godtgjøring, avrundet opp til nærmeste hele tusen kroner, i tillegg til vanlig møtegodtgjøring.
- d) Leder av kontrollutvalget får en fast årlig godtgjøring tilsvarende 1 % av ordførerens godtgjøring, avrundet opp til nærmeste hele tusen kroner i tillegg til vanlig møtegodtgjøring.
- e) Spørsmålet om leder- og nestledergodtgjøring for ad hoc utvalg og faste utvalg vurderes i hvert enkelt tilfelle og vurderes ved oppnevningen.
- f) Tillitsmenn med faste årlige godtgjøringer som i ett kalenderår er fraværende mere enn halvparten av møtene i vedkommende komite eller utvalg får sin årlige godtgjøring redusert tilsvarende.
Fravær som skyldes sykdom, legitimert ved egenmelding eller sykmelding fra lege, regnes ikke med ved beregning av evt. redusert godtgjøring.

5. MØTEGODTGJØRING

- a) Det tilstås kr. 500,- i godtgjørelse for møter i kommunestyre, kommunestyreverksted og formannskap.
- b) Det tilstås kr. 400,- for andre faste utvalg, det gjelder og utvalg som blir oppnevnt av kommunestyret og/eller formannskapet.
- c) Møtegodtgjøring blir tilstått for plenumsmøter og plenumsbefaringer.
- d) Det blir ikke gitt møtegodtgjøring for mer enn ett møte pr. dag i samme komite/utvalg, Det blir heller ikke gitt møtegodtgjøring for mer enn ett møte om en komite/utvalg samme dag også møter i egenskap av annen komite/utvalg.
- e) Kommunalt ansatte og andre som i kraft av sin stilling har møteplikt i kommunale organ tilstås ikke møtegodtgjøring.
Kommunalt ansatte som oppnevnes som medlemmer av kommunale organ, men ikke i kraft av sin stilling, opptjener møtegodtgjøring på vanlig måte. Dog gjelder dette ikke ansatte som utpekes til kommunalt organ av organisasjonene og som tilstås frikjøp fra sin stilling.
Det avklares/presiseres ved oppnevningen om vedkommende oppnevnes i kraft av sin stilling.
- f) Tjenestemenn som møter i administrasjonsutvalg eller andre utvalg som

representanter for de ansatte eller de ansattes organisasjoner har rett til å avspasere medgått tid i forholdet 1:1 dersom møtene ikke avholdes i arbeidstiden. Møtegodtgjørelse tilstås ikke ansatte som er frikjøpt.

- g) Kommunestyremedlemmer og medlemmer av formannskapet tilstås også møtegodtgjøring for møter/arrangement de innkalles til i kraft av sitt verv.

Medlemmene leverer selv liste over slike møter ved slutten av året.

6. DIVERSE BESTEMMELSER

- a) Det ytes ikke feriepenger av møtegodtgjøring.
Den faste godtgjøringen til ordfører og varaordfører utbetales i 12 like deler og reduseres ikke som følge av ordinær ferieavvikling.
- b) Ordfører meldes inn i Pensjonsordningen for folkevalgte. Varaordfører meldes også inn i pensjonsordningen dersom vervet utgjør minst 40 % av hel tid.
- c) Ordfører tilstås ettergodtgjøring i tre måneder etter funksjonstidens utløp, likevel slik at ettergodtgjøring utover 1,5 månedsgodtgjøring bortfaller ved inntreden i ny stilling eller ved direkte overgang til pensjon.
Det er også en forutsetning for ettergodtgjøring at ordføreren har hatt vervet i minst ett år.
- d) Ordfører skal også omfattes av § 10 i Hovedtariffavtalen – ytelser etter dødsfall/gruppelivsforsikring på linje med kommunale ansatte. Dette skal også gjelde varaordfører når funksjonen utgjør minst 40 % av hel tid.
- e) Godtgjøring til ordfører og varaordfører i minst 40 % av hel tid utbetales i inntil 50 uker ved sykdom.

7. ERSTATNING FOR TAPT ARBEIDSFORTJENESTE

Erstatning blir tilstått for tap i ordinær arbeidsinntekt som er en følge av vervet og for utgifter til stedfortreder som utøvelsen av vervet nødvendiggjør etter følgende regler:

7.1 Ulegitimerte krav

- a) For møter som varer i minst halvpart av ordinær arbeidstid – dvs. innenfor tidsrommet mellom kl. 08.00 – kl. 17.00 – blir det utbetalt fullt erstatningsbeløp pr. dag.
Fullt erstatningsbeløp utgjør kr. 1.700,- pr. dag.
- b) For møter som varer under halvparten av ordinær arbeidstid og som begynner innen kl. 17.00 blir det utbetalt halvt erstatningsbeløp.
Halvt erstatningsbeløp utgjør kr. 850,-.
- c) Det blir ikke tilstått erstatning for møter som begynner etter kl. 17.00.
- d) I tilfeller personer uten fast lønnet arbeid må forsømme sine ordinære gjøremål for å ivareta vervet, ytes det også erstatning etter satser for ulegitimerte krav.
Eksempler på personer som kan komme inn under dette punkt er pensjonister, hjemmевærende og studenter.

Forutsetningen for at erstatning for tapt arbeidsfortjeneste skal ytes, er at den tillitsvalgte selv krever erstatning og erklærer at han har hatt et tap ved å måtte forsømme ordinære gjøremål for å ivareta vervet.

7.2 Legitimerte krav

- a) Legitimert/dokumentert tapt arbeidsfortjeneste dekkes med inntil kr. 4.200,- pr. dag.
- b)inntektstapet dekkes uansett når tid på døgnet tapet oppstår.
- c) Innenfor dette maksimumsbeløpet dekkes trekk i lønn, tapt lønn og feriepenger.
- d) Selvstendig næringsdrivende kan legitimere sitt tap ved fremleggelse av dokumentasjon på normalt faktureringsbeløp pr. time og kreve 80 % refusjon av dette inntil fastsatt maksimumsbeløp pr. dag.

8. OMSORGSGODTGJØRELSE

Valgte medlemmer og varamedlemmer som har behov for stedfortreder i omsorgstjeneste for barn under 12 år, eldre eller funksjonshemmede, for å kunne delta på møter vervet medfører, utbetales en omsorgsgodtgjøring som skal utgjøre kr. 180,- pr. time.

Godtgjøringen utbetales for det bokførte antall timer møtet varer og nødvendig reisetid. Godtgjøring utbetales ikke i de tilfeller ektefelle/samboer eller andre husstandsmedlemmer kan være stedfortreder.

9. GENERELLE BESTEMMELSER

- a) Faste godtgjøringer etter pkt. 4c og 4d utbetales med en halvpart ved lønnskjøringene i henholdsvis juli og desember.
- b) Møtegodtgjøring i faste utvalg etter pkt. 4e gjøres opp ved lønnskjøringene i juli og desember.
Godtgjøring for desember gjøres opp påfølgende år.
Sekretariatet sørger for nødvendige oppgaver for anvisning/utbetaling.
Tilsvarende ansvar har lederen i de utvalg som ikke har fast sekretariat.
- c) Møtegodtgjøring for deltakelse i tidsbegrensede utvalg gjøres opp av sekretariatet eller lederen når utvalget har avsluttet sitt arbeid eller ved lønnskjøringen i desember slik som for faste utvalg.
- d) Krav om erstatning både for ulegitimert og legitimert tapt arbeidsfortjeneste under pkt. 7.1, 7.2, 8, jfr. for øvrig pkt. 9, bokstav d. må være anvisende myndighet i hende innen den 15. i påfølgende måned.
Etter avtale mellom folkevalgte, kommunen og arbeidsgiver, kan arbeidsgiver forskuttere arbeidsfortjeneste folkevalgte taper som følge av kommunale verv. Arbeidsgivers refusjonskrav gjøres opp hvert halvår i juli og desember.
Den folkevalgte må selv fremme krav om erstatning.
- e) Krav om skyssgodtgjøring fremmes for hver måned og må være anvisende myndighet i hende innen den 15. i påfølgende måned.
- f) Det forutsettes at representanter for kommunen som er oppnevnt i utvalg, styre og råd utenom kommunen får sine utgifter dekket av vedkommende organ.

10. REGULERING AV GODTGJØRING

Godtgjøring i pkt. 4a, 4b, 4c og 4d reguleres årlig etter stortingsrepresentantenes lønn, mens godtgjøringen i pkt. 5a, 5b, 7.1a, 7.1b, 7.2a og pkt. 8 reguleres av kommunestyret hvert 4. år i forbindelse med kommunestyre- og fylkestingsvalg.

11. TVIST

Twist om forståelse av dette regulativ avgjøres av formannskapet - med mindre rådmannen i samråd med ordføreren finner å kunne ta stilling til kravet.

12. VIRKNINGSTIDSPUNKT

Regulativet får virkning fra og med 1. november 2019.

13. REVIDERINGER

Dato:	Punkt:	Hva er revidert?	Kommentar: