

Personalforsikring i arbejdsforhold



INNHOLD

FORSIKRINGER I ARBEIDSFORHOLD	3
PERSONALFORSIKRING	4
Yrkesskadeforsikring.....	4
Erstatning ved ervervsuførhet	4
Erstatning ved medisinsk invaliditet	5
Erstatning ved dødsfall.....	6
Øvrige erstatninger	7
GRUPPELIVSFORSIKRING	8
Utbetaling ved dødsfall etter lønnsbestemmelsene.....	9
Viktig: Fortsettelsesforsikring	9
DINE PRIVATE FORSIKRINGER.....	10
TILLEGGSINFORMASJON	11
Ervervsuførhet.....	11
Ervervserstatning	11
Medisinsk invaliditet	11
Ménerstatning.....	11
Ulykkesskade i fritid (dekning hvis avtalt)	11
Lov om yrkesskadeforsikring.....	11
Melding om forsikringstilfelle	12
Forsikringsregister	12

Forsikringer i arbeidsforhold

Som ansatt i kommunen omfattes du av følgende personalforsikringer som supplerer dine rettigheter gjennom folketrygden:

- ▶ Yrskesskadeforsikring etter §11 i Hovedtariffavtalen [samt tidligere lønnsregulativets fellesbestemmelser §24]¹ og "Lov om yrkesskadeforsikring"
- ▶ Gruppelivsforsikring etter § 10 i Hovedtariffavtalen [samt tidligere lønnsregulativets fellesbestemmelser §23]

Og hvis du har avtale om slik forsikring med din arbeidsgiver:

- ▶ Kollektiv ulykkesforsikring i fritid

Dette er forsikringer som gir engangserstatninger. Pensjonsordningen blir ikke omtalt her.

Dette dokumentet gir en oversikt over personalforsikringene pr. dags dato. Dokumentet er ikke fullstendig i alle detaljer. I den forbindelse vises til de til enhver tid gjeldende forsikringsvilkår og forsikringsavtaler. Ved et forsikringsoppgjør er det disse som blir lagt til grunn.

Merk

I det alt vesentlige utmåles erstatninger i antall G, som er en forkortelse for folketrygdens grunnbeløp G. (Pr 01.05.2004 og utgjør G kr 58.778).

Ved skade

Underrett personalavdelingen dersom et skadetilfelle inntreffer slik at nødvendige skjemaer kan bli oversendt til de institusjoner som skal ha melding om dette. Personalavdelingen er for øvrig tilgjengelig for ytterligere informasjon om personalforsikringene.

Februar 2005

Forsikringsordningen

¹ Forhold som vedrører pedagogisk personell spesielt er angitt i [].

Personalforsikring

Forsikringene er basert på Hovedtariffavtalens §§10 og 11. [samt tidligere lønnsregulativets fellesbestemmelser §§23-24].

Forsikringene gir i hovedtrekk følgende erstatningsmuligheter:

- ▶ Ervervserstatning
- ▶ Ménerstatning
- ▶ Dødsfallserstatning

Yrkesskadeforsikring

Erstatning ved ervervsuførhet

Erstatningen gir dekning for tap av fremtidig inntekt. Ervervserstatningens størrelse avhenger av graden av varig ervervsuførhet og pensjonsgivende inntekt. Ved 100% ervervsuførhet som skyldes yrkesskade eller yrkessykdom fastsettes grunnerstatningen slik:

<i>Inntekt til og med</i>	<i>7 G</i>	<i>gir grunnerstatning</i>	<i>22 G</i>
<i>Over</i>	<i>7G til og med 8G</i>	<i>gir grunnerstatning</i>	<i>24 G</i>
<i>Over</i>	<i>8G til og med 9G</i>	<i>gir grunnerstatning</i>	<i>26G</i>
<i>Over</i>	<i>9G til og med 10G</i>	<i>gir grunnerstatning</i>	<i>28G</i>
<i>Over</i>	<i>10G</i>	<i>gir grunnerstatning</i>	<i>30G</i>

Det gis et tillegg for personer under 45 år mens det er reduksjon i erstatningen for personer over 46 år:

TABELL 1

Erstatning ved 100% ervervsuførhet ved yrkesskade eller yrkessykdom

Alder t.o.m.	inntektsintervaller		
	7G	7G-8G	Over 10 G
25	35,20	38,40	48,00
30	32,45	35,40	44,25
35	29,70	32,40	40,50
40	25,85	28,20	35,25
45	22,00	24,00	30,00
50	17,60	19,20	24,00
55	15,00	15,00	16,50
60	15,00	15,00	15,00
65	15,00	15,00	15,00

Dersom du etter "Lov om yrkesskadeforsikring" vil få mindre enn 15G ved 100% ervervsuførhet, sikrer hovedtariffavtalen §11 [§24] deg likevel 15G.

Direkte reise mellom hjem og arbeidssted

Ved 100% ervervsuførhet som følge av skade ved ulykke på direkte reise mellom hjem og arbeidssted/oppdragssted og på tjenestereise utbetales 15G, uansett alder.

Erstatning ved medisinsk invaliditet

Ménerstatning gis ved varig medisinsk invaliditet uavhengig av ervervsevne og inntekt. Ved varig medisinsk invaliditet på minst 15% som følge av yrkesskade eller yrkessykdom ytes ménerstatning.

Det gis et tillegg for personer under 45 år, og det er reduksjon i erstatningen for personer over 46 år.

TABELL 2

Erstatning ved 100% medisinsk invaliditet

Alder	G
25	6,30
30	5,85
35	5,40
40	4,95
45	4,50
50	4,14
55	3,69
60	3,24
65	2,79

Hovedtariffavtalen garanterer følgende minimums erstatninger

Invaliditetsgrad	G
15-29%	1,0
30-70%	2,0
Over 70%	3,0

Invaliditetsgraden avhenger av hvor sterkt vedkommende er skadet og fastsettes på grunnlag av [Sosialdepartementets invaliditetstabell](#). Medisinsk invaliditet som følge av ulykke på reise mellom hjem og arbeidssted, oppdragssted og på tjenestereise, dekkes som yrkesskade etter Hovedtariffavtalen for kommunalt ansatte. Erstatningen skal minst utgjøre det beløp som er fastsatt i §11. [§24].

Erstatning ved dødsfall

Erstatning som utbetales ved død som følge av yrkesskade eller yrkessykdom.

a) Erstatning for begravelsesutgifter: 0,5 G

b) Erstatning til ektefelle eller samboer: 15,0 G

For hvert år avdøde var over 46 år reduseres erstatningen med 5%, likevel ikke med mer enn 80% totalt. Se tabell 3.

c) Barnetillegg: 6,5 G pr. barn

Etterlater arbeidstakeren seg barn under 20 år utbetales barnetillegg. Erstatningen beregnes særskilt for hvert barn og fastsettes avhengig av barnets alder da forsørger døde. Tabell 4.

Var avdøde eneforsørger utbetales dobbelt barnetillegg.

TABELL 3

Erstatning til ektefelle/samboer ved arbeidstakers død

Alder	G
25	15,00
30	15,00
35	15,00
40	15,00
45	15,00
50	12,00
55	8,25
60	4,50
65	3,00

Erstatningen skal likevel minst utgjøre det beløp som er fastsatt i Hovedtariffavtalens §§10 og 11. [FB §§23 og 24].

TABELL 4

Erstatning til etterlatte barn ved arbeidstakers død

Barnets alder da forsørgeren døde	G
Under 1 år	6,5
1 år	6,0
2 år	6,0
3 år	5,5
4 år	5,0
5 år	5,0
6 år	4,5
7 år	4,0
8 år	4,0
9 år	3,5
10 år	3,5
11 år	3,0
12 år	2,5
13 år	2,5
14 år	2,0
15 år	2,0
16 år	1,5
17 år	1,5
18 år	1,0
19 år	1,0

Øvrige erstatninger

I tillegg ytes erstatninger som omfatter:

- ▶ tapt inntekt frem til oppgjørstidspunktet
- ▶ påførte utgifter frem til oppgjørstidspunktet, dvs. egenandeler, medisiner o.l.
- ▶ fremtidige merutgifter

Erstatningsbeløpet fastsettes individuelt. Forutsatt at trygdekontoret godkjenner en skade som en yrkesskade, vil det lokale trygdekontoret refundere dokumenterte behandlingsutgifter som følge av skaden. Ta derfor kontakt med ditt lokale trygdekontor ved slike utgifter.

Dersom du allikevel ikke skulle få refundert alle utgifter fra trygdemyndighetene, kan du søke om å få dekket påførte utgifter fra forsikringsselskapet.

Gruppelivsforsikring

Forsikringen dekker dødsfall uansett årsak.

Ansatte som omfattes av Hovedtariffavtalen:

Forsikringen omfatter arbeidstakere, personer under attføring og uførepensjonister. Ansatte som etter Hovedtariffavtalens §10 betraktes som forsørger, og som er under 51 år med minst 32 timers arbeidsuke er forsikret for 10G. Erstatningen utbetales som et engangsbeløp til etterlatte. Etter fylte 51 år reduseres erstatningen som vist i tabell 5.

TABELL 5

Erstatning til etterlatte ved ansattes død:

Ansattes alder	Antall G
Til og med 50 år	10,0
51 år	9,5
52 år	9,0
53 år	8,5
54 år	8,0
55 år	7,5
56 år	7,0
57 år	6,5
58 år	6,0
59 år	5,5
60 år og over	5,0

For deltidsansatte som betraktes som forsørgere, med under 32 timers arbeidsuke, utbetales det beløp som fastsettes forholdsmessig etter stillingsbrøken, minimum 2G.

For ansatte som etter bestemmelsene i §10 i hovedtariffavtalen ikke er å betrakte som forsørgere, utgjør forsikringssummen 1,5 x månedslønn, minimum 0,5G.

[Ansatte som omfattes av Lønnsregulativets fellesbestemmelser: Ansatte som er å betrakte som forsørger etter §23, utbetales de etterlatte en erstatning som vist i tabell 5. For ansatte som ikke er å betrakte som forsørger, utgjør erstatningen 1G.]

Den samlede erstatning etter §§10 og 11 [§§23 og 24] kan ikke overstige 18G.

Utbetaling ved dødsfall etter lønnsbestemmelsene

Forsikringssummen utbetales i slik rekkefølge (som ugjenkallelig begunstiget i den rekkefølge de er nevnt):

- A) Avdødes ektefelle (se dog bokstav C),
- B) Samboer (se dog bokstav C),
- C) Barn under 25 år. Disse skal ha utbetalt minimum 40% av erstatningsbeløpet, selv om det er erstatningsberettiget ektefelle eller samboer,
- D) Andre personer som for en vesentlig de1 ble forsørget av avdøde.

Viktig: Fortsettelsesforsikring

Når du slutter i kommunen, trer du ut av de forsikringsordningene du har vært med i. Når det gjelder gruppelivsforsikring, så har du rett til å tegne en tilsvarende individuell forsikring uten helseerklæring med opp til samme forsikringssum og forsikringstid som du var forsikret for som ansatt i kommunen. Denne rettigheten gjelder i 6 måneder etter fratredelsen. Ta uansett kontakt med din personalavdeling hvis du ønsker informasjon om slik forsikring

Retten til å tegne fortsettelsesforsikring gjelder ikke for den som trer ut av forsikringen ved nådd pensjonsalder.

Dine private forsikringer

I en del tilfeller er det behov for å tegne egne forsikringer i tillegg til de forsikringer du får gjennom din arbeidsgiver. Dette avhenger av familiesituasjonen og bør vurderes i hvert enkelt tilfelle. Likevel er det noen spørsmål som de fleste bør stille seg:

- ▶ Hvilke forsikringer og hva slags pensjon har din ektefelle/ samboer?
- ▶ Har du forsikringer gjennom din fagforening eller andre foreninger?
- ▶ Er familien i etableringsfasen og har gjeld, bør du vurdere gjeldsforsikring.

Hvis du har noen spørsmål i forbindelse med dine forsikringer eller du ønsker opplysninger om hvor du kan henvende deg for å få økonomisk rådgiving bør du ta kontakt med ditt forsikringsselskap.

Tilleggsinformasjon

Ervervsuførhet

Med ervervsuførhet menes helt eller delvis varig tap av evnen til inntektsgivende arbeide generelt.

Ervervserstatning

Ervervserstatning er en erstatning som ytes på grunnlag av varig ervervsuførhet hos forsikrede.

Medisinsk invaliditet

Medisinsk invaliditet er varig skade/lyte av medisinsk art, som ikke nødvendigvis påvirker den ansattes arbeidsevne. Invaliditetsgraden fastsettes etter [Sosialdepartementets invaliditetstabell](#).

Ménerstatning

Ménerstatning ytes på grunnlag av medisinsk invaliditet, og skal gi erstatning for redusert "livskvalitet", dvs. erstatning for ikke-økonomisk skade.

Ulykkesskade i fritid (dekning hvis avtalt)

Med ulykkesskade forstås skade på legemet forårsaket ved en plutselig ytre begivenhet - ulykkestilfelle - som inntreffer i forsikringstiden. Skade på sinnet f.eks. sjokk, regnes ikke som ulykkesskade, med mindre det samtidig er oppstått legemsskade som medfører livsvarig og erstatningsmessig invaliditet.

Lov om yrkesskadeforsikring

Lov om yrkesskadeforsikring krever at vi som arbeidsgivere har forsikring som gir deg erstatning ved skade og sykdom som er påført i arbeid på arbeidsstedet i arbeidstiden.

Yrkesskadeforsikringen skal dekke: . Skade og sykdom som er forårsaket av arbeidsulykke (yrkesskade).

Skade og sykdom som i samsvar med folketrygdloven er likestilt med yrkesskade.

Annen skade og sykdom, dersom den skyldes påvirkning fra skadelige stoffer eller arbeidsprosesser.

Belastningslidelser regnes ikke som yrkesskade/ yrkessykdom.

Loven gir også bestemte regler for fastsettelse av erstatningsbeløpene.

Melding om forsikringstilfelle

Er forsikringstilfellet inntruffet, skal den som mener å ha et krav mot selskapet, gi melding uten ugrunnet opphold på særskilt blankett. Lovverket har regler om foreldelse av forsikringskrav som meldes for sent.

Forsikringsregister

Skader blir meldt til forsikringsselskapenes sentrale register - FOSS. NC selskapet sender slik melding, får det automatisk tilbakemelding fra registerer om alle forsikringskader som er meldt - også fra andre forsikringsselskap.

Forsikrede/ vergen har innsynsrett i registeret etter personregisterloven §7.

Brosjyren

Gjerstad kommune inngår i en interkommunal forsikringsordning i Aust-Agder og brosjyren til og med forrige side er utarbeidet av ordningens forsikringstekniske konsulent. Han gjør oppmerksom på at brosjyren er veiledende og kan være unøyaktig på enkelte punkter.

For eksakt informasjon om dine rettigheter, se Hovedtariffavtalen.

Kommunale tilleggsytelser

Gjerstad kommune har vedtatt, etter en nærmere vurdering i hvert enkelt tilfelle, å dekke tap/skader den enkelte arbeidstaker måtte ha på personlige effekter/gjenstander.

Dette kan dreie seg om ødelagte briller, klær, skotøy etc. og det er verdien av gjenstanden på skadetidspunktet som dekkes.

Forutsetningen for dekning av tap/skade, er at uhellet skjer under utøvelse av arbeidstakers plikter som kommunal arbeidstaker og at tapet/skaden skyldes en uforutsett hendelse. Det er også en forutsetning at det er naturlig at gjenstanden bringes med arbeidstakeren under arbeidsplikten. Som et eksempel erstattes ikke et ødelagt fotoapparat som arbeidstakeren har med seg på jobb av private årsaker.

Kommunen dekker heller ikke skader som måtte oppstå på motorkjøretøy da eventuelle skader forutsettes dekket av kjøretøyets forsikring.

Arbeidstaker må kontakte enhetsleder, eller den som måtte være bemyndiget i enheten for å håndtere denne type saker, og melde fra om tapet/skaden.

Utgiftene dekkes av den enhet vedkommende arbeider i og kravet tas stilling til av enhetsleder eller den som er bemyndiget i alle kurante saker. I de tilfeller det er tvil i enheten om tapet/skaden skal erstattes, vurderes og avgjøres saken av enhetsleder og kontaktperson for personalforsikringene i fellesskap. Dette for å sikre ensartet praksis i kommunen om denne type saker.

Kontaktperson

Dersom du har spørsmål om innholdet i brosjyren eller kommunens forsikringsordninger kan du kontakte Egil Nic. Haugland på telefon: 37 11 97 33 eller pr. e-post: egil.nic.haugland@gjerstad.kommune.no