

Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder i Gjerstad kommune

Hjemmel: Fastsatt av Gjerstad kommunestyre den xx. Xx. 2022 i sak 22/xx med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) § 8-3, § 8-4, § 8-5, § 8-6, § 8-7, § 8-8, § 8-9 og § 8-10.

§ 1. Formål

Formålet med denne forskriften er å legge til rette for bred rekruttering til kommunale tillitsverv gjennom økonomiske ordninger som gjør det mulig for alle å delta i lokalpolitikken.

§ 2. Rett til dekning av utgifter og økonomisk tap

Den som har et tillitsverv i Gjerstad kommune, har krav på:

- a) skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet
- b) dekning av utgifter som følge av vervet, også utgifter til andre for å utføre nødvendige arbeidsoppgaver, barnepass og andre omsorgsoppgaver man i forbindelse med utførelsen av vervet ikke selv man kan utføre
- c) erstatning for tapt arbeidsfortjenesten som følge av vervet.

Krav etter første ledd skal fremsettes via HR-portalen så snart som mulig, og senest en måned etter at kravet oppsto. Kravet skal dokumenteres. Krav etter første ledd bokstav b eller c som ikke kan dokumenteres, dekkes likevel dersom utgiftene eller tapet sannsynliggjøres på annen måte.

§ 3. Utmåling av utgifter og økonomisk tap

Godtgjøring for skyss, kost og overnatting etter § 3 første ledd bokstav a dekkes etter de til enhver tid gjeldende satsene i kommunens reiseregulativ.

Utgifter etter § 3 førsteledd bokstav b dekkes med kr 180 pr. time

Tapt inntekt etter § 3 første ledd bokstav c dekkes med inntil kr 4 200 pr. dag for dokumenterte tap og inntil kr 1 700 per dag for ikke dokumenterte tap.

§ 4. Arbeidsgodtgjøring

Den som har et kommunalt tillitsverv, har krav på godtgjøring for sitt arbeid etter følgende satser:

Tillitsverv	Godtgjøring i kroner
Kommunestyre- og formannskapsmedlemmer	Kr 550,- pr møte
Medlemmer av andre utvalg oppnevnt av kommunestyret/og eller formannskapet	Kr 450,- pr. møte

Det gis ikke møtegodtgjøring etter første ledd ved mer enn et møte pr. dag.

Ordfører og varaordfører tilkommer ikke godtgjørelse etter § 4.

§ 5. Faste godtgjøringer

Tillitsverv	Godtgjøring i %
Medlemmer av formannskapet	2 % av ordførers godtgjøring
Leder av kontrollutvalget	1 % av ordførers godtgjøring

Ordfører og varaordfører tilkommer ikke godtgjøring etter § 5.

§ 6. Godtgjøring ved frikjøp

Folkevalgte som frikjøpes fra ordinært arbeid, mottar en fast godtgjøring istedet for dekning av tapt inntekt etter § 5 og arbeidsgodtgjøring etter § 6.

Ordføreren frikjøpes i 100 % stilling. Ordførers godtgjørelse fastsettes til 90 % av stortingsrepresentants godtgjørelse.

Varaordfører frikjøpes i 10 % stilling. Varaordførers godtgjørelse fastsettes til 10 % av ordførers godtgjørelse, avrundet opp til nærmeste hele 1000 kroner.

Godtgjørelse utregnet fra stortingsrepresentants godtgjøring reguleres årlig med virkning pr. 1. mai.

§ 7. Ettergodtgjøring

Folkevalgt som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har etter søknad rett til ettergodtgjøring i tre måneder når de fratrer vervet.

En søknad om ettergodtgjøring avgjøres av formannskapet.

Retten til ettergodtgjøring avkortes mot annen inntekt etter reglene i kommuneloven § 8-6 andre og tredje ledd.

§ 8. Pensjonsordning

Folkevalgte med 10 % godtgjørelse eller mer meldes inn i Gjerstad kommunes pensjonsordning.

§ 9. Rett til sykepenger

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har samme krav på sykepenger som ansatte i kommunen.

Kommunen skal betale sykepenger tilsvarende full godtgjøring i arbeidsgiver-perioden fra den første til den sekstende sykedagen, jfr. folketrygdloven § 8-19.

Har den folkevalgte krav på godtgjøring utover seks ganger grunnbeløpet, jf. Folketrygdloven § 8-10 andre ledd, skal kommunen betale forskjellen mellom det den folkevalgte har krav på å få utbetalt i sykepenger fra folketrygden og den den folkevalgte ville fått i godtgjøring i den samme perioden.

§ 10. Rettigheter ved yrkesskade

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, skal meldes inn i kommunens yrkesskadeforsikring og eventuelle andre tilleggsforsikringer som gir ansatte i kommunen rett til ytelser ved yrkesskade.

§ 11. Permisjoner

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har etter søknad rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljøloven §§ 12-1 til 12-20, 12-12 og 12-15.

Søknad om permisjon avgjøres av kommunestyret.

Under permisjonstiden beholder den folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre han eller hun gjør avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og ved barns og barnepassers sykdom har den folkevalgte rett til å beholde godtgjøringen etter samme regler som gjelder for tilsvarende permisjoner for andre ansatte i kommunen.

§ 12. Klagesaker

Kommunedirektøren behandler klagesaker om fortolkning av forskriften og innstiller overfor formannskapet som avgjør.

§ 13. Ikrafttredelse

Forskriften trer i kraft 1. november 2023.